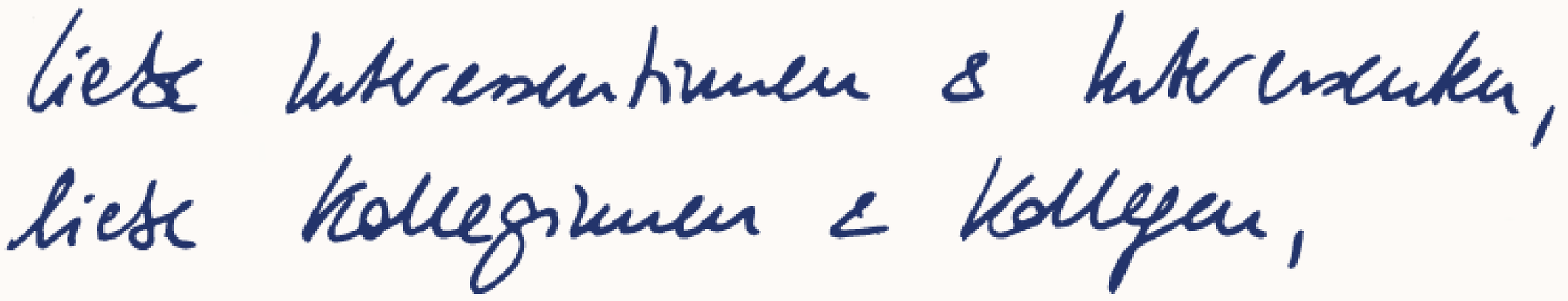
artop
INSTITUT AN DER HUMBOLDT-UNIVERSITÄT BERLIN

HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN



2026
AKADEMIE PROGRAMM



herzlich willkommen in der artop Akademie 2026!

Konflikte prägen das Miteinander – in Gesellschaften, in Organisationen, in Teams und im persönlichen Erleben. Dies merken viele von uns aktuell. Sie fordern uns stark heraus und bieten zugleich Chancen: für Entwicklung, Klärung und Veränderung. Unter dem übergreifenden Jahresthema „Konflikt“ widmet sich unser Programm 2026 genau diesen Dynamiken – mit unterschiedlichen Perspektiven, fundierten Methoden und praxisnahen Zugängen.

Um den professionellen Umgang mit Konflikten zu erlernen, bieten wir nun bereits im 22. Curriculum unsere Mediationsausbildung an. Der Fokus liegt auf Konflikten im organisationalen Kontext und damit dem Spannungsfeld zwischen organisationalen Konfliktmustern und persönlichen Dynamiken.

Neben unseren bewährten Angeboten erwarten Sie in diesem Jahr zahlreiche neue Seminare, die aktuelle Entwicklungen und Bedürfnisse in Beratung, Coaching und Organisationsarbeit aufgreifen.

So bieten wir ein neues Grundlagenseminar zum systemischen Konfliktmanagement an – sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache. In der Vertiefung „Verhandlungsführung“ stehen praxisnahe Methoden im Mittelpunkt. Durch Selbsterfahrung eröffnen sich neue Perspektiven auf das eigene Verhandlungsverhalten.

Auch die Vertiefung „Selbstregulation in Beratung, Coaching und Führung“ lädt zur Selbsterforschung ein: Sie vermittelt ein grundlegendes Verständnis darüber, wie unser Nervensystem auf Stress und Beziehungen reagiert – und wie dadurch selbstregulierende Prozesse möglich werden.

Ob Sie Ihre Kenntnisse in der Konfliktbearbeitung vertiefen, neue Beratungsansätze kennenlernen oder strategische Perspektiven entwickeln möchten – unser Programm lädt Sie ein, sich weiterzubilden, zu reflektieren und gemeinsam mit anderen zu wachsen.

Wir freuen uns darauf, Sie in unserer Akademie begrüßen zu dürfen!



Ragna Lienke
Leiterin der artop-Akademie

ANGEBOTE IM ÜBERBLICK

Wir freuen uns, Ihnen diese Broschüre zu präsentieren, die unser komplettes Akademie-Angebot 2026 enthält. Im Rahmen der artop-Akademie bieten wir berufsbegleitende Ausbildungen, Aufbauprogramme und Seminare zu beratenden Professionen – auch mit dem Fokus auf interne Funktionen – an. Seit mehr als 20 Jahren verbinden wir bei artop in der Aus- und Weiterbildung Erkenntnisse und Methoden aus Wissenschaft und Beratung mit aktuellen Themen und praxisnahen Konzepten.

- Ausbildungen 5
- Seminare & Programme 15
- Aufbauprogramme 44
- Masterstudium Humboldt-Universität 52
- Programmes and Trainings in English 53
- Inhouse 58

ÜBER ARTOP

artop - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin bietet Beratung, Forschung und Ausbildung in den Feldern Organisation, Personal und Usability & User Experience.

- Ausbilder:innen von artop 59
- Ausbilder:innen aus unserem Netzwerk 62
- Über die artop-Akademie 65
- Akademie-Team 67
- artop - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin 68
- Kontakt & Anmeldung 69

Für weitere Informationen
stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!
Im Internet finden Sie uns unter:

www.artop.de

Sprechen Sie uns an!

030 44 012 99 60

akademie@artop.de



AUSBILDUNGEN

WIRKSAMKEIT IN VIELEN BEREICHEN

Unsere Erfahrungen in Beratung, Training, Coaching, Moderation, Mediation und Usability & UX bringen wir in die Ausbildungskontexte mit ein. Für unser gesamtes Angebot haben wir uns zu Qualität und zur Orientierung an den Teilnehmenden verpflichtet.

Systemisches Coaching
Beratungsbeziehungen tragfähig gestalten und relevante Impulse geben

Systemische Organisationsberatung
Organisationen wirksam unterstützen – Komplexität verstehen und meistern

Train the Trainer
Lernprozesse von Personen, Gruppen und Teams gestalten

Moderation
Unterstützung komplexer Kommunikationsprozesse in Gruppen und Teams

Mediation
Klärungsprozesse fördern, ohne Lösungen auf der Inhaltsebene vorzugeben

Systemisches Teamcoaching
Fundiert, kompetent und methodisch Teams entwickeln und begleiten

Human-centred Design
Benutzungsschnittstellen für Menschen gestalten

Systemisches Product Thinking
Designing, Developing & Managing Product Experiences

SYSTEMISCHES COACHING

Eine Antwort auf die Veränderungskultur unserer Zeit

Technologischer Fortschritt, immer kürzer werdende Produktzyklen, Globalisierung und enormer Wissenszuwachs verlangen von Organisationen, Führungskräften, Teams und Mitarbeitenden sich permanent zu verändern und in unsicheren Kontexten zu justieren. Die anhaltende Bedeutung von Coaching ist die Antwort auf die Veränderungskultur unserer Zeit.

Systemisches Coaching heißt für uns, eine Beratungsbeziehung tragfähig zu gestalten, Menschen, Teams und Organisationen mit systemischem Blick zu betrachten und relevante Impulse zu geben. Damit werden Entwicklungen angestoßen und Veränderungsprozesse begleitet. Ziel der Ausbildung ist es, neben dem methodischen Know-how und den Basiskompetenzen vor allem die persönlichen Ressourcen und Fähigkeiten der einzelnen Teilnehmenden anwendungsorientiert zu entwickeln.

Die Ausbildung ist vom **Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)** anerkannt.

Inhalte & Lernformen

- Grundlagen des Coachings
- Diagnostik im Coaching
- Konflikte und Führung
- Gestaltung von Coachingprozessen
- Intensiv-Training mit Live-Klient:innen
- Fallsupervision
- Dialogisches Arbeiten
- Systemtheorie und Gestaltansatz
- Gruppendynamik
- Remote-Coaching
- Einsatz von Coachingmethoden und Tools
- Coaching im Kontext von Organisationen
- Persönlichkeitsanalyse im Coaching
- Teamcoaching
- Abschlusskolloquium

Start

23.02.2026 (58. Curriculum)
07.05.2026 (59. Curriculum)
21.09.2026 (60. Curriculum)

Umfang

10 Module
200 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Ragna Lienke (Leitung)
PD Dr. Thomas Bachmann (Leitung)
Frank Schmelzer
Jana Löffler
Pit Witzlack
Kathleen Grieger
Sandrina Lellinger
Jonas Görtz

Kosten

9.600,00 € (Privatperson)
11.600,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit.

▸ Broschüre herunterladen
▸ Weitere Informationen
▸ Anmeldung

SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG

Komplexität verstehen und meistern

Komplexe Aufgaben in Wirtschaft und Gesellschaft können heute oft nur noch von arbeitsteiligen, wissensintensiven Organisationen bewältigt werden. Um in Zukunft effizient zu sein, müssen diese stets auf relevante Umweltimpulse reagieren und Mechanismen des Lernens und Veränderns entwickeln. Organisationsberater:innen helfen, diese Herausforderungen zu bewältigen. Sie begleiten und unterstützen die Organisationen bei der Strategieentwicklung, der Veränderung von Strukturen sowie Erhaltung und Steigerung der Kommunikations- und Führungsfähigkeit.

In dieser Ausbildung gilt es, zusätzlich zu der Vermittlung von methodischem Fachwissen, vor allem die individuellen Beratungskompetenzen der einzelnen Teilnehmenden anwendungsorientiert zu entwickeln. So werden die Teilnehmenden zu Experten und Expertinnen für inhaltliche Fragen des Organisierens und unterstützen Mitarbeitende aus dem Management als Prozessberater:innen bei Veränderungen.

Start

04.03.2026 (27. Curriculum)
09.09.2026 (28. Curriculum)

Umfang

16 Module
344 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Frank Schmelzer (Leitung)
Jana Löffler (Leitung)
Ragna Lienke
Kathleen Grieger
Jenny Jung
Sarah Dittmann
Katja Schneider-von Deimling
Nico Czinczoll
Dr. Jens Steinbrink

Kosten

12.400,00 € (Privatperson)
14.900,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Broschüre herunterladen

▸ Weitere Informationen

▸ Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Beratung und Systeme verstehen
Aufträge klären
Organisationen verstehen
Gruppen verstehen
Organisation bewegen I: Architektur
Organisation bewegen II: Führung
Interaktionen gestalten
Gruppen und Teams entwickeln
Workshops moderieren
Konflikte bearbeiten
Werkstatt
Organisation bewegen III: Stuktur
Organisation bewegen IV: Transformation
Meine Person in der Beratung
Mein Profil
Abschlusskolloquium

TRAIN THE TRAINER

Lernprozesse von Personen, Gruppen und Teams gestalten

Mit den steigenden Lernanforderungen innerhalb und außerhalb von Organisationen und dem lebenslangen Lernen als einem der zentralen Zukunftsthemen gewinnt Training weiter an Bedeutung. Dynamische Entwicklungen in der Arbeitswelt und in der Gesellschaft stellen an Einzelpersonen und Teams fortlaufend neue Anpassungs- und Gestaltungsaufgaben, die sich nicht allein mit bereits vorhandenen Kompetenzen bewältigen lassen. Sie erfordern die stetige Weiterentwicklung sozialer, kommunikativer und persönlicher Kompetenzen. Als bewährtes Format im Lernen von Erwachsenen und als Bestandteil zunehmend komplexer werdender Lernwelten kommt Training in diesem Zusammenhang eine Schlüsselrolle zu.

In der Ausbildung lernen Sie den gesamten Prozess der Trainingskonzeption und -gestaltung kennen. Sie erfahren, wie Sie bedarfsgerechte und zielgruppenspezifische Lernformate konzipieren, Inhalte didaktisch aufbereiten, Lernsituationen und Gruppenprozesse methodisch gestalten sowie den Transfer in den (Arbeits-) Alltag unterstützen.

Start

12.10.2026 (34. Curriculum)

Umfang

10 Module

225 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Sandrina Lellinger (Leitung)
Jens Hüttner
Ragna Lienke
Sarah Dittmann
Jonas Görtz
Luise Kausmann

Kosten

7.500,00 € (Privatperson)
9.250,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Broschüre herunterladen

▸ Weitere Informationen

▸ Anmeldung

Inhalte & Lernformen

- Einstieg & Grundlagen
- Rollenverständnis & Auftragsklärung
- Ansätze & Kommunikationsmodelle
- Systemtheorie & Didaktik
- Moderation, Workshopgestaltung & Visualisierung
- Online-Training
- Rollenspielmethodik im Training
- Selbst- & Zeitmanagement, Achtsamkeit & Resilienz Praxisprojekt
- Teamentwicklung, Führung & Konflikte
- Gruppendynamik für Trainer:innen
- Praxisprojekt
- Reflexion & Abschluss

MODERATION

Unterstützung komplexer Kommunikationsprozesse in Gruppen und Teams

Arbeit in Teams und Gruppen ist zentraler Teil des Arbeitsalltags in Unternehmen und Organisationen: Besprechungen, Meetings, Regelkommunikation und Workshops sind an der Tagesordnung. Ausgebildete Moderator:innen sorgen bei diesen Gesprächsformaten für ein zielorientiertes und effizientes Vorgehen und gehen wirksam mit der Dynamik in der Gruppe um. Durch qualifizierte Moderation werden Veränderungen unterstützt, Ressourcen genutzt und tragfähige Ziele der Gruppe und des Individuums erreicht.

Die Teilnehmenden der Ausbildung Moderation lernen, selbstständig Moderationskonzepte zu entwickeln und Moderationen in unterschiedlichen Kontexten erfolgreich umzusetzen. Neben dem Erwerb fachlicher und methodischer Kenntnisse wird ein großer Schwerpunkt auf die Prägung und Weiterentwicklung der individuellen Moderationsfähigkeit der Teilnehmenden gelegt. Auf diesem Wege finden alle Teilnehmenden ihren eigenen Stil.

Start

12.10.2026 (25. Curriculum)

Umfang

5 Module

81,5 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Dr. Sebastian Kunert (Leitung)

Sarah Dittmann

Jonas Görtz

Franziska Diehl

Kathrin Friederici

Kosten

3.900,00 € (Privatperson)

4.680,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Broschüre herunterladen

▸ Weitere Informationen

▸ Anmeldung

Inhalte & Lernformen

- Einführung in die Moderation
- Von der Auftragsklärung zum Workshopdesign
- Visualisierung
- Gruppendynamik & Teamprozesse
- Projektwerkstatt
- Moderationscoaching & Praxistransfer

MEDIATION

Systemische Mediation in Organisationen

Im Organisationsalltag entstehen auf verschiedensten Ebenen Konflikt- und Verhandlungssituationen. Mediation ermöglicht es, konstruktiv, kreativ und lösungsorientiert mit Konflikten umzugehen. Durch Mediation werden selbstbestimmt zukunftsorientierte und dauerhaft tragfähige Lösungen entwickelt, bei denen alle Seiten gewinnen. Entscheidungen von Vorgesetzten beenden die aktuellen Konflikte zwar, langfristig sind sie damit allerdings nicht immer gelöst. Fehlt das nötige Handlungsrepertoire, gehen so wertvolle Ressourcen, Zeit und Motivation verloren.

Neutrale Mediator:innen fördern die Klärungsprozesse, ohne Lösungen auf der Inhaltsebene vorzugeben. Die Teilnehmenden der Ausbildung lernen, selbstständig und erfolgreich Mediationen in Organisationen durchzuführen. Am Ende der Ausbildung können sie Konflikte im Vorfeld erkennen, in Konflikten professionell und konstruktiv vermitteln, Deeskalationsstrategien anwenden, Konfliktbeteiligte führen und tragfähige Lösungen erarbeiten.

Die Ausbildung entspricht inhaltlich und zeitlich den Anforderungen der Verordnung über die Aus- und Fortbildung von zertifizierten Mediator:innen. Nach Abschluss der Ausbildung und bei Nachweis von fünf eigenen supervidierten Fällen innerhalb von drei Jahren nach Ausbildungsende wird eine Bescheinigung nach § 2 Abs 6 dieser Verordnung ausgehändigt.

Start

01.06.2026 (22. Curriculum)
12.11.2026 (23. Curriculum)

Umfang

6 Module
140 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Ragna Lienke (Leitung)
Sandrina Lellinger
Katja Schneider-von Deimling
Sascha Kilburg
Juliane Ade

Kosten

3.900,00 € (Privatperson)
4.680,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit.

▸ Broschüre herunterladen

▸ Weitere Informationen

▸ Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Grundlagen der Mediation | Techniken der Mediation | Organisation & Konflikte
Recht in der Mediation | Teammediation | Mediation in der Praxis
Supervision von Fällen | Praxisgruppen

SYSTEMISCHES TEAMCOACHING

Fundiert, kompetent und methodisch Teams entwickeln und begleiten

Als Teamcoach sind Sie Expertin bzw. Experte für die Entwicklung und Begleitung von Teams. Sie können Auftragsklärungsgespräche kompetent gestalten, Teams beschreiben und Teamprozesse analysieren, Beratungs- und Begleitungsangebote erstellen, Teamentwicklungsprozesse konzeptionieren und methodisch und fachlich fundiert durchführen, Teamgeist und Motivation wecken, Teams begleiten und dabei stets Ihre eigene Rolle reflektiert ausgestalten bzw. mit anderen, z.B. der Führungskraft, verzahnen.

In der artop-Akademie füllt die Ausbildung die fachliche und didaktische Lücke zwischen den Ausbildungen Organisationsberatung, Training und Coaching und richtet sich mit zusätzlichem Fokus auf die Zielgruppe von internen Berater:innen und agilen Coaches und anderen Interessierten.

Start

08.06.2026 (2. Curriculum)

Umfang

7 Module
164 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Jonas Görtz (Leitung)
PD Dr. Thomas Bachmann (Leitung)
Sarah Dittmann
Sandrina Lellinger

Kosten

5.900,00 € (Privatperson)
7.900,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

▸ Broschüre herunterladen
▸ Weitere Informationen
▸ Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Gruppen und Teams | Systemische Grundlagen | Gruppendynamisches Labor
Moderation und Methoden | Team und Organisation | Virtuelle und Hybride Teams
Supervision | Abschlussworkshop

HUMAN-CENTRED DESIGN

Benutzungsschnittstellen für Menschen gestalten

Wie lässt sich Human-centred Design im Arbeitsalltag konkret umsetzen? Welche Methoden können wann angewendet werden? Was müssen Gestaltende über menschliches Erleben und Verhalten wissen? Wie kann für unterschiedliche Nutzergruppen konzipiert und getestet werden? Wie begeistert man Stakeholder für Usability, User Experience und den Einsatz menschzentrierter Vorgehensweisen? Wo beginnt und endet dabei die individuelle Verantwortung und welche Rolle spielt die Arbeit im Team?

Die Weiterbildung lehrt verschiedene Modelle und Vorgehensweisen, das wesentliche Handwerkszeug sowie die notwendige professionelle Haltung. Wir vermitteln keinen speziellen Weg, sondern erarbeiten schrittweise ein System von Begriffen, Konzepten und Vorgehensweisen, die es ermöglichen, nachhaltig und maßgeschneidert in der eigenen Praxis angewendet zu werden.

Diese Qualifizierung richtet sich an Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, ob in Design, Produktmanagement, Projektleitung, Qualitätssicherung, Entwicklung, Kundenbetreuung, Beratung, Marketing, Vertrieb oder Forschung.

Human-centred Design ist als Ergänzung zur Ausbildung **Systemisches Product Thinking** ebenso wertstiftend wie als alleinstehende Ausbildung.

Start

19.10.2026 (5. Curriculum)

Umfang

5 Module
97 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Knut Polkehn
Dr. Herbert A. Meyer
Meike Koldorf
Franziska Rossin
Mathias „Hias“ Wrba

Kosten

4.900,00 € (Privatperson)
5.900,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

Bei gleichzeitiger Buchung der Ausbildung **Systemisches Product Thinking** gewähren wir 10% Nachlass.

▸ Broschüre herunterladen

▸ Weitere Informationen

▸ Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Usability & User Experience - Orientierung und Grundlagen

Don’t make me think. Make me awesome.

Contextual Inquiry zu den Requirements

Wie aus Ideen Produkte entwickelt werden

Human-centred Design wirksam verantworten

Kaminabende

SYSTEMISCHES PRODUCT THINKING

Designing, Developing & Managing Product Experiences

Wie werden aus Produkten Erlebnisse? Wie lässt sich das Spannungsfeld aus Product Discovery und Product Delivery orchestrieren? Wie wird aus reinem Output auch Outcome, der uns hilft, Geschäftsziele zu erreichen? Wie und wann funktioniert Teamwork? Und wie sehen Produktorganisationen aus, die all das ermöglichen?

Systemisches Product Thinking richtet sich an Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen und ersten Bezügen zur Welt der Produktentwicklung, deren Ziel es ist, ihr Wissen zu erweitern, um im Arbeitsalltag neue Impulse zu setzen. Unser Ansatz verbindet Vorgehensweisen der agilen Softwareentwicklung und der menschzentrierten Gestaltung mit modernen Ansätzen zum Produktmanagement. Die Grundlage bildet ein systemtheoretischer Rahmen, der Steuerung, Einfluss und Inspiration anders denkt und anders vermittelt als klassische Managementansätze.

Die Ausbildung ist ein gemeinsames Angebot von artop und UX & I.

Systematisches Product Thinking ist als Ergänzung zur Ausbildung **Human-centred Design** ebenso wertstiftend wie als alleinstehende Ausbildung.

Start

04.02.2026 (1. Curriculum)

Umfang

5 Module
94 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Sandrina Lellinger (Leitung)
Mathias „Hias“ Wrba (Leitung)
Dr. Herbert A. Meyer
Meike Koldorf
Franziska Rossin

Kosten

4.900,00 € (Privatperson)
5.900,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

Bei gleichzeitiger Buchung der Ausbildung **Human-centred Design** gewähren wir 10% Nachlass.

▸ Broschüre herunterladen
▸ Weitere Informationen
▸ Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Systemisches Product Thinking: Orientierung und Grundlagen
Let’s play: Ko-Kreation in interdisziplinären Teams
Fearless Change: Transformation auf drei Ebenen
Unknown Unknowns: Produktorganisationen im Spannungsfeld zwischen Intuition und Planbarkeit
Von Feature Teams zu Product Teams: Abläufe und Methoden in der agilen Produktentwicklung


dung
Verhältnis der
Parteien
Symmetrisch
Symmetrisch
Position
fiziert
esse
erte
Kompass

SEMINARE & PROGRAMME

ERSTE SPANNENDE EINBLICKE, SPEZIELLES WISSEN UND BESONDERE KENNTNISSE

In unseren Seminaren zu ausgewählten Themen vermitteln wir aktuelles Know-how aus Forschung und Praxis. Erste spannende Einblicke und Erfahrungen in verschiedene Arbeitsbereiche gewähren unsere **Grundlagenseminare.** In den **Vertiefungsseminaren und Programmen** wird der Fokus auf die Vermittlung von speziellem Wissen und besonderen Kenntnissen gelegt.

Coaching

- Grundlagen Coaching & Einzelberatung
- Systemaufstellungen im Coaching
- Ansätze und Methoden im Karrierecoaching
- Arbeit mit dem Unbewussten im Karrierecoaching
- Selbstregulation in Beratung, Coaching, Führung
- Supervisionsgruppe Coaching

Organisationsberatung

- Grundlagen Organisationsberatung
- KI und Systemische Organisationsberatung
- Strategieentwicklung im öffentlichen Sektor
- Organisationsentwicklung im öffentlichen Sektor
- Grundlagen Interne Beratung
- Supervision Interne Beratung

WEITERE THEMEN ▸

SEMINARE & PROGRAMME

Führung

- Systemische Essenzen der Führung
- Upgrade Führung

Konflikt

- Grundlagen systemisches Konfliktmanagement
- Verhandlungsführung

Moderation

- Großgruppenmoderation

Selbsterfahrung und Reflexion

- Meeresstille und Fokussierung

Digitalisierung menschzentriert Gestalten

- Grundlagen Usability & User Experience (CPUX-F)
- Systematisch konzipieren
- User Requirements Engineering (CPUX-UR)
- User Experience Design: Designing Solutions (CPUX-DS)

◀ WEITERE THEMEN

GRUNDLAGEN VON COACHING & EINZELBERATUNG

Wirksame Beratungsgespräche führen

In der Beratungstradition und -forschung haben sich essentielle Wirkfaktoren für das Gelingen von Coachingprozessen heraus-kristallisiert. Im Seminar erforschen die Teilnehmenden diese Faktoren. Sie erkennen, was es heißt, mit Klientinnen und Klienten nicht nur zu sprechen, sondern ihnen zu begegnen. Sie reflektieren ihre Gesprächsführung und erlernen Techniken der personenzentrierten Beratung. Vor allem arbeiten sie an der eigenen beraterischen Grundhaltung.

Inhalte

- Selbsterfahrung im Kontakt, in der Gesprächsführung und Beziehungsgestaltung
- Üben und Auswerten von Coachinggesprächen
- Gewahrsein und Kongruenz in der Rolle der Berater:in
- Wirkfaktoren in der Beratung nach Carl Rogers, Bedeutung der Beziehungsgestaltung zwischen Berater:in und Klient:in für wirksame Beratung
- Beraterische Grundhaltung der personenzentrierten Beratung
- Techniken in der personenzentrierten Beratung: Zuhören, Verstehen, Spiegeln, emotionale Botschaften aufgreifen

Das Seminar lädt Interessierte wie auch bereits ausgebildete Coaches und Berater:innen ein, das Handwerk und die Kunst des Führens wesentlicher Gespräche zu vertiefen.

Termine

12. - 14.03.2026
Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr
Sa 9:30 - 13:30 Uhr

oder
16. - 18.11.2026
Mo - Di 9:30 - 17:30 Uhr
Mi 9:30 - 13:30 Uhr

▸ Ausbilderin
Jana Löffler

Kosten

520,00 € (Privatperson)
690,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Zur Anmeldung

SYSTEMAUFSTELLUNGEN IM COACHING

Mit Gefühl vom Problem- zum Lösungsbild

In diesem Seminar für praktizierende Coaches werden das grundlegende theoretische Rüstzeug sowie das methodische Know-how für die Arbeit mit Systemaufstellungen im Coaching vermittelt.

Wir beginnen mit der Aufstellungsarbeit mit realen Stellvertreter:innen, arbeiten mit Bodenankern und schließlich mit dem Systembrett. Dabei wird Wert darauf gelegt, die wesentlichen Phänomene und Techniken wie etwa die Anliegensformulierung, die Wahl der Stellvertreter:innen, die Aufstellung des Anliegensystems, die repräsentative Wahrnehmung, die Ordnungsstrukturen, die Prozessarbeit hin zum Lösungsbild und die Beziehungsarbeit auf die verschiedenen methodischen Varianten der Aufstellungsarbeit sinnvoll zu übertragen.

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden Mut und Kompetenzen für den Einsatz dieser faszinierenden Methode im Coaching zu vermitteln.

Termin
09. - 10.07.2026

Seminarzeiten
Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

▶ Ausbilder
PD Dr. Thomas Bachmann

Kosten
490,00 € (Privatperson)
590,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

▶ Zur Anmeldung

ARBEIT MIT DEM UNBEWUSSTEN IM KARRIERECOACHING

Umgang mit Multivalenzen

Karrierecoaching ist die Königsdisziplin der personenorientierten Beratung – gerade weil mit Komplexität, Paradoxien und Übergängen gearbeitet werden muss. Es erfordert Präsenz, Achtsamkeit und ein feines Gespür für Timing und Tiefgang.

Insbesondere in der Phase der Inspiration und der tiefen Verbindung mit dem essenziellen Kern geht es darum, zu lauschen, was durch einen Menschen in die Welt kommen möchte. Es ist ein Prozess zwischen Werden und Loslassen, zwischen Sehnsucht und Realität. Entgegenwirkende Pole wirken gleichzeitig – und das ist herausfordernd.

Oftmals glauben Klient:innen, dass das Neue nur durch mehr Wissen, mehr Planung und mehr Optionen entsteht. Doch in Wahrheit beginnt es oft im Nichtwissen – in dem Moment, in dem etwas Altes innerlich abgeschlossen ist, das Neue aber noch keine klare Form hat. Es ist ein Zwischenraum, der einen kreativen Ort der Offenheit braucht.

In diesem Seminar arbeiten wir mit genau diesem Raum: philosophisch, erfahrungsorientiert und handwerklich.

Dabei werden u. a. auch Methoden vorgestellt und angewendet, die Klient:innen im Karrierecoaching helfen, mit dieser Spannung umzugehen und stimmige beruflich-persönliche Perspektiven zu entwickeln.

Dieses Seminar richtet sich nicht nur an Karrierecoaches, sondern auch an alle Berater:innen und Coaches, die mit beruflicher Neu- und Umorientierung zu tun haben.

Termin

10. - 12.09.2026

Seminarzeiten

Do 13:30 - 17:30 Uhr
Fr - Sa 9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbilderin

Kathleen Grieger

Kosten pro Termin

730,00 € (Privatperson)
940,00 € (Unternehmen)
zzgl. gesetzl. USt.
(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

▸ Zur Anmeldung

ANSÄTZE UND METHODEN IM KARRIERECOACHING

Modelle und Methoden kennenlernen

Dieses Seminar richtet sich an Berater:innen, Coaches, Trainer:innen sowie an alle Interessierten, die einen fundierten Einblick in die Beratung zur Karriereentwicklung und beruflichen Um- bzw. Neuorientierung gewinnen möchten.

Im Mittelpunkt steht die Vorstellung von Modellen und Besonderheiten des Karrierecoachings. Darüber hinaus werden Methoden für die unterschiedlichen Phasen der Beratung praxisnah erprobt. Ein Schwerpunkt liegt auf der eigenen Anwendung und dem unmittelbaren Erleben dieser Methoden.

Das Seminar lebt von der Vielfalt der Teilnehmenden: Ihre unterschiedlichen beruflichen und sozialen Hintergründe bringen wertvolle Perspektiven ein und machen den gemeinsamen Lernprozess besonders lebendig.

Termin

25. - 27.06.2026

Seminarzeiten

Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr
Sa 9:30 - 13:30 Uhr

▸ Ausbilderin

Kathleen Grieger

Kosten

730,00 € (Privatperson)
940,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Zur Anmeldung

Inhalte

- Begriffsklärung triadische Karriereberatung und triadisches Denken nach Rappe-Giesecke
- Phasenmodelle der Karriereberatung nach Rappe-Giesecke und Löffler/Grieger
- Methoden zur Wertearbeit, Biografiearbeit und Profilentwicklung
- Fallarbeit zu Abläufen von Karrierecoachings

SELBSTREGULATION IN BERATUNG, COACHING UND FÜHRUNG

„Das autonome Nervensystem macht, was es will.“

Die Polyvagaltheorie bietet wichtige augenöffnende Erkenntnisse für alle, die Menschen begleiten – ob im Einzelcoaching, in Workshops oder in der Zusammenarbeit. Denn als menschliche Wesen sind unsere Reaktionsweisen zu einem großen Anteil unbewusst durch das autonome Nervensystem gesteuert – so auch unsere Problemlösefähigkeit oder unser Verhalten in herausfordernden Situationen und Konflikten. Wenn wir verstehen, wie das Nervensystem funktioniert hilft uns das, in Beratung und Begleitung zu navigieren und damit wirksamer zu handeln.

Im Seminar werden die Hierarchie des Nervensystems, typische Reaktionsweisen und Formen emotionaler Regulierung vermittelt. Wir wenden die Erkenntnisse auf eigene Erfahrungen hin an. Es werden Prinzipien und Handlungsmöglichkeiten für Beratung und Begleitung erarbeitet und erprobt.

Termine

09. - 10.03.2026
Mo - Di 9:30 - 17:30 Uhr

+ 2 Online-Follow-Ups
zur Reflexion und Vertiefung:
23.03. und **13.04.2026**
jeweils Mo 19 - 21:00 Uhr

oder

11. - 12.11.2026
Mi - Do: 9:30 – 17:30 Uhr

+ 2 Online-Follow-Ups
Mi, 25.11. und **Di, 08.12.2026**
jeweils 19 - 21:00 Uhr

Ausbilderin

Jana Löffler

Kosten

490,00 € (Privatperson)
590,00 € (Unternehmen)
zzgl. gesetzl. USt.
(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

Zur Anmeldung

SUPERVISIONSGRUPPE COACHING

Die eigene Coachingpraxis als Lehrmeister nutzen

Herausfordernde Situationen im Coaching und mit unseren Klientinnen und Klienten sind unsere Lehrmeister auf dem Weg der Professionalisierung als Coach. In ihnen wird unser persönlicher Lehrplan offenbar. Was gilt es fachlich zu lernen? Worin sollen wir persönlich wachsen?

Die Supervision eröffnet die Möglichkeit, eigene aktuelle Erfahrungen und Fragen aus der Coachingpraxis einzubringen und zu bearbeiten. Sie findet in einer kleinen offenen Gruppe statt und bietet Raum für Verstehen, Unterstützung, Inspiration und die Begegnung unter Kolleginnen und Kollegen.

Auch für Supervision im Arbeitsfeld Organisationsberatung stehen wir Ihnen nach Absprache gerne zur Verfügung. Dabei können individuelle Einzeltermine und auch Termine für Gruppen vereinbart werden.

Termine

24.02.2026
16.04.2026
10.06.2026
17.09.2026
03.11.2026

Seminarzeiten

16 - 19 Uhr

▸ Supervisorinnen

Jana Löffler
Sandrina Lellinger
Jenny Jung
Sandra Tirre

Kosten (für alle Termine)

495,00 € (Privatperson)
695,00 € (Unternehmen)
zzgl. gesetzl. USt.

▸ Zur Anmeldung

GRUNDLAGEN DER ORGANISATIONSBERATUNG

Systemische Organisationsberatung verstehen und anwenden

Als Organisationsberater:in begleiten und unterstützen Sie Organisationen oder Teilsysteme von Organisationen (Bereiche, Teams etc.) bei der Strategieentwicklung, der Veränderung von Strukturen und Prozessen sowie bei der Kommunikations- und Führungsfähigkeit. Sie sind einerseits Experte oder Expertin für inhaltliche Fragen des Organisierens und andererseits auch Prozessberater:in, d.h. Sie begleiten Veränderungsprozesse.

Organisationsberater:innen arbeiten mit einer oder mehreren Personen aus dem oberen und mittleren Management, aus Mitarbeiterteams oder aus anderen Organisationseinheiten. Methodisch wird der Beratungsprozess durch Beratungsgespräche, moderierte Workshops, Teamentwicklungen und Coaching-gespräche von einem oder mehreren Berater:innen umgesetzt.

In diesem Seminar geht es darum, einen ersten Einblick in das oben beschriebene Themenfeld und das beraterische Handwerk zu bekommen. Die Teilnehmenden erhalten grundlegende Einblicke in das vielschichtige Feld der systemischen Organisationsberatung: Wie funktionieren Organisationen? Was brauchen sie? Und wie kann ich als Berater:in einwirken? Die Gruppe beleuchtet verschiedene Modelle der Betrachtung und beschäftigt sich mit der Theorie der Veränderung. Ein hoher Anwendungsbezug, konkrete Fallarbeit, gemeinsames Lernen und Ausprobieren kennzeichnen diese Entdeckungsreise in die Tiefen der Organisationsberatung in aller Kürze.

Termin

29. - 31.10.2026

Do - Sa 9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbilder

Frank Schmelzer

Kosten

1.200,00 € (Privatperson)

1.580,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Zur Anmeldung

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IN DER ORGANISATIONSBERATUNG

Wenn Organisationen auf KI treffen – Impulse für Beratung und Führung

Künstliche Intelligenz hat das Potenzial, die Art, wie Organisationen kommunizieren, entscheiden und zusammenarbeiten, nachhaltig zu verändern: Sie stellt grundlegende Fragen an Sinn, Zusammenarbeit und Führung in Organisationen.

In diesem praxisorientierten Seminar lernen Organisationsberater:innen und Führungskräfte, generative KI gezielt und souverän als kraftvollen Partner und hilfreiches Werkzeug in ihrem Beratungsprozess einzusetzen – stets aus einer reflektierten, systemtheoretischen Perspektive heraus.

Wir erkunden dabei einen doppelten Perspektivwechsel: Einerseits wie KI den Beratungsprozess verändert – als Tool, Impulsgeber oder Reflexionspartner – und andererseits was es bedeutet, wenn Organisationen mit einem neuen sozialen Akteur interagieren. Wir analysieren konkrete KI-Werkzeuge entlang eines Beratungsprojekts und reflektieren ihre Wirkung: auf Strukturen, Entscheidungslogiken, informelle Praktiken und kulturelle Selbstbeschreibungen.

Das Seminar richtet sich gezielt an systemische Berater:innen, Coaches und Führungskräfte, die in ihrer Beratungspraxis zukunftsfähig bleiben und ihre Klientinnen und Klienten sicher durch den digitalen Wandel begleiten möchten.

Termin

14. - 16.09.2026

oder

02. - 04.11.2026

jeweils Mo - Mi 9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbilder

Elias Barrasch

Kosten

1.200,00 € (Privatperson)

1.600,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Zur Anmeldung

STRATEGIEENTWICKLUNG IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR

Was ist wirklich wichtig? Von der gesetzlichen Aufgabe zur strategischen Ausrichtung in Verwaltung, NGOs und öffentlichen Einrichtungen

Strategieentwicklung in öffentlichen Organisationen steht im Spannungsfeld von politischen Aufträgen, Gesetzeslogiken und begrenztem Gestaltungsspielraum. In diesem dreitägigen Seminar reflektieren wir, wie unter diesen Bedingungen tragfähige Strategieentwicklung dazu beiträgt, das Wesentliche zu fokussieren und Strategiearbeit partizipativ, alltagstauglich und wirkungsvoll zu gestalten – auch jenseits klassischer Planungslogiken.

Dabei werden wir den aktuellen Stand strategischer Steuerung im öffentlichen Sektor analysieren, die Kernelemente Vision, Mission und Strategie klar voneinander abgrenzen und die Blickrichtung strategischer Arbeit nach außen und nach innen schärfen. Zudem liegt ein besonderer Fokus auf der Umsetzung: Wir zeigen auf, wie Strategiearbeit nicht in Konzeptpapieren endet, sondern im Alltag wirksam wird – mit konkreten Methoden, einer Übersicht von Strategieinstrumenten (bspw. OKRs) und Formaten für die Umsetzung.

Ein Kaminabend mit einer praxiserprobten Person aus der Verwaltung ermöglicht konkrete Einblicke.

Termin
16. - 18.09.2026

Seminarzeiten
Mi 13:30 - 17:30 Uhr
Do - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbildungsteam
Katja Schneider-von Deimling
Franziska Diehl

Kosten
1.100,00 € (Privatperson)
1.450,00 € (Unternehmen)
zzgl. gesetzl. USt. (eine Umsatzsteuer-befreiung ist beantragt)

▸ Zur Anmeldung

ORGANISATIONSENTWICKLUNG IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR

Logiken, Ansätze, Modelle und Praxis

Wer in einer öffentlichen Organisation arbeitet und – in der internen oder externen Beratung – diese weiterentwickeln möchte, steht vor der Herausforderung, sich im Vorfeld einen eigenen Werkzeugkasten von Modellen, Ansätzen und Metaphern zusammenzustellen. Die Literatur zu Modellen der Organisationsentwicklung sind oft im Kontext privatwirtschaftlicher Organisationen entstanden oder adressieren diese vorrangig. So muss für die Besonderheiten des öffentlichen Sektors erst „übersetzt“ werden.

Die Entwicklung von Organisationen im öffentlichen Sektor folgt an vielen Stellen eigenen Logiken, mit denen es zu arbeiten gilt: Von den Leitmotiven der Organisation über Führungskarrieren und Motivationen der Mitarbeitenden, vom Einfluss der Stakeholder aus Politik und Gesellschaft über Organisationskulturen bis hin zu der Sprache, in der man Organisationsentwicklung beschreiben kann.

Der dreitägige Kurs entwickelt gemeinsam mit den Teilnehmenden ein Verständnis für die Besonderheit der Arbeit im öffentlichen Sektor und erarbeitet Handlungsansätze und Prozessvorschläge. Im Mittelpunkt stehen dabei, vor dem Hintergrund der systemischen Organisationsberatung, das gemeinsame Erarbeiten von zentralen Konzepten, Handlungsmöglichkeiten und die Arbeit an konkreten Fällen aus der Praxis.

Termin
07. - 09.12.2026

Seminarzeiten
Mo – Di: 9:30–17:30 Uhr
Mi: 9:30–13:30 Uhr

Kaminabend:
Di, 08.12.2026, 18:00–20:30 Uhr

▸ Ausbildungsteam

Katja Schneider-von Deimling
Luise Kausmann

Kosten
1.100,00 € (Privatperson)
1.450,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Zur Anmeldung

GRUNDLAGEN INTERNE BERATUNG

Besonderheiten der internen Organisationsberatung

Inhouse-Consultants, Change Agents, Mitarbeitende einer Strategieabteilung oder interne Berater:innen genießen das Privileg der institutionellen Zugehörigkeit, wodurch sie als Kolleg:innen in derselben Organisation wahrgenommen werden und zumeist einen Vertrauensvorschuss genießen. Zugleich ist dieses Charakteristikum eine Bürde, da die fehlende Unabhängigkeit das beraterische Repertoire einschränkt.

Im Mittelpunkt der drei-moduligen Schulungsreihe steht ein vertieftes Verständnis der Paradoxien des Inhouse-Consultings. Wir erklären systemisch, welche multiplen Rollen die interne Beratung in der Organisation einnimmt und wie man in dieser Lage gut manövrieren kann. Darüber hinaus beleuchten wir das vielfältige Aufgabenpanorama der internen Beratung, welche beraterischen Werkzeuge besonders geeignet sind, gehen näher auf die Rolle, die Beziehungsgestaltung zu Stakeholdern sowie auf Widerstände und Wirksamkeitsfaktoren ein.

Ergänzt wird die Weiterbildung durch zwei halbtägige virtuelle Fallwerkstätten, zwei virtuelle 90minütige Lesekreise sowie einen Kaminabend.

Start
25.01.2027

Umfang
3 Module in Präsenz +
2 virtuelle Module
70 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam
Sebastian Kunert (Leitung)
Franziska Diehl (Leitung)
Jonas Görtz

Kosten
3.300,00 € (Privatperson)
3.900,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Broschüre herunterladen
▸ Weitere Informationen
▸ Zur Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Systemtheoretische Verortung | Paradoxien des Inhouse-Consulting | Coping Möglichkeiten | Beziehung zu Kunden und Führungskräften | Aufgabenstern nach Joana Krizanits | Wege & Tools | Anfrage vs. Lust vs. Impact | Abgrenzung der Rolle | Wirksamkeit & Widerstand | Fallwerkstatt | Lesekreise | Kaminabend

SUPERVISION INTERNE BERATUNG

Kollegiale Fallberatung für interne Berater:innen

Interne Berater:innen agieren zwischen Expertise und Organisationszugehörigkeit. Sie müssen wirksame Prozesse gestalten und gleichzeitig Distanz für neue Impulse wahren. Diese paradoxe Position erfordert Reflexionsvermögen und die Fähigkeit, zwischen Nähe und Distanz, Neutralität und Macht, Einzelauftrag und Generalmandat zu oszillieren.

Unsere moderierten Supervisionen bieten Raum für Austausch, Perspektivwechsel und Feedback. Teilnehmende bringen aktuelle Beratungsfälle ein, reflektieren vergangene Erfahrungen, bearbeiten konzeptionelle Fragen und erweitern ihr Wissen durch kollektive Inputs und Expert:innen. So können neue Handlungsrichtungen für die interne Beratungsrolle entwickelt werden.

Die kleine Gruppe fördert Verständnis, Unterstützung, Inspiration und Vernetzung. Zielgruppe sind interne Berater:innen, Projektmanager:innen, Change Agents, Mitarbeitende von Strategie-, Stabs- oder Organisationsentwicklungsabteilungen sowie Führungskräfte interner Beratungseinheiten.

Termine

Gruppensupervison
Nächste Termine:

26.03.2026
14:00 – 19:00 Uhr in Präsenz

01.06.2026
9.30 – 13:30 Uhr online

▸ Supervisor:innen

Sebastian Kunert (Leitung)
Franziska Diehl (Leitung)
Jonas Görtz

Kosten

150,00 € zzgl. gesetzl. USt.
je Supervisionstermin

▸ Zur Anmeldung

SYSTEMISCHE ESSENZEN DER FÜHRUNG

Die unterschätzte Überlebensfunktion in Organisationen

Die Führungsfunktion der Organisation hat in der heutigen Zeit einen großen Stellenwert für die Arbeitsweise und Überlebensfähigkeit der Organisation. Sie sorgt für Entscheidungen und damit für immer wieder neu ausgehandelte Klarheiten. Außerdem trägt sie die Verantwortung für das Bewusstsein für die eigenen blinden Flecken in der Organisation.

In diesem Seminar schauen wir gemeinsam auf den Nutzen der Führungsfunktion für die Organisation. Davon leiten wir die Führungsaufgaben und die entsprechenden Führungsinstrumente ab und probieren einige davon aus. Zudem schauen wir auf die Fragen der Haltung bzw. des Führungsselbstverständnisses und um den Umgang mit Macht. Es geht also um die Bewusstwerdung bzw. Bewusstseinsstärkung der Bewusstseinsfunktion in Organisationen.

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, die Führung als Beruf und Berufung ernst nehmen und an Personen (Beratung, HR...), die Führungskräfte oder die Führungsfunktion in Organisationen unterstützen.

Termin
23. - 25.09.2026

Seminarzeiten
Mi - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbilder
Frank Schmelzer

Kosten
1.200,00 € (Privatperson)
1.580,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

▸ Zur Anmeldung

UPGRADE FÜHRUNG

Organisationen besser und entspannter gestalten

Führungskräfte in Organisationen der Privatwirtschaft ebenso wie im öffentlichen Bereich stehen unter zunehmendem Druck. Rasanter demographischer, technologischer und kultureller Wandel stellt alle Organisationen vor große Herausforderungen. Gleichzeitig engen die allgegenwärtigen Krisen und der Fachkräftemangel den Handlungsspielraum ein.

Führungskräfte brauchen ein aktuelles Repertoire und eine krisenfeste Haltung, um bestehen zu können und ihre Organisationen gut durch den Druck zu lenken. Sie benötigen ein zeitgemäßes Fachwissen zu Führung, Strukturen, Prozessen und Organisationskulturen genauso wie einen guten Zugang zu Mitarbeitenden, sich selbst und den verfügbaren Ressourcen.

Die Weiterbildung „Upgrade Führung“ unterstützt Mittelmanager:innen, Abteilungs- und Bereichsleiter:innen, die bereits einige Jahre Führungserfahrung gesammelt haben, mit klaren theoretischen Landkarten, ausgewählten nützlichen Werkzeugen und inspirierendem, unterstützendem Austausch mit erfahrenen Kolleg:innen.

Start
11.05.2026

Umfang
5 Module
102 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam
Katja Schneider-von Deimling (Leitung)
Nico Czincoll (Leitung)
Jenny Jung
Frank Schmelzer

Kosten
6.900,00 € (Privatperson)
8.300,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Broschüre herunterladen
▸ Weitere Informationen
▸ Zur Anmeldung

Inhalte & Lernformen

- Organisation als Kommunikationssystem
- Führen als „Entscheiden“ und „Verändern“ besser begreifen
- Führungskraft in einem herausfordernden Umfeld sein
- Andere in Veränderungsprozessen führen
- Macht und Konflikt
- Supervision
- Einzel-Feedbackgespräch
- Arbeit in Peergoups
- Kamingespräche
- Abschlusskolloquium

GRUNDLAGEN SYSTEMISCHES KONFLIKTMANAGEMENT

Konflikte verstehen und bearbeiten – Zwischen Prävention und Intervention

In diesem Seminar geht es um die Vermittlung von Grundlagenwissen über Konflikte und Konfliktmanagement.

Die Teilnehmenden sollen befähigt werden, Konflikte frühzeitig zu erkennen, zu verstehen und zu handhaben. Das Lernziel besteht darin, ausgestattet mit erprobten und praktischen Modellen über Ursachen, Arten, Dynamiken und Interventionen bei Konflikten in Abhängigkeit von Kontext, Setting, beteiligten Personen und Eskalationsgrad, passgenaue Interventionen auszuwählen und zu planen.

Dazu werden neben Theorie-Input, Gruppenarbeit und Fallbeispielen Konfliktberatungsgespräche wie sie in Coaching- und Beratungsprozessen Anwendung finden, demonstriert und in der Gruppe ausprobiert.

Termin

14. - 15.09.2026

Seminarzeiten

Mo - Di 9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbilder

PD Dr. Thomas Bachmann

Kosten

490,00 € (Privatperson)
590,00 € (Unternehmen)
zzgl. gesetzl. USt.
(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

▸ Zur Anmeldung

VERHANDLUNGSFÜHRUNG

Souverän verhandeln in anspruchsvollen Situationen

In komplexen Verhandlungssituationen braucht es mehr als Argumente: Gefragt sind Klarheit, Haltung und strategisches Denken. Dieses anwendungsbezogene Seminar vermittelt fundierte Methoden der interessenorientierten Verhandlungsführung und des professionellen Konfliktmanagements – ergänzt durch Selbsterfahrung und gruppendynamische Prozesse, in denen Sie Ihr eigenes Verhandlungsverhalten reflektieren.

In dem dreitägigen Seminar entwickeln Sie Ihre Kommunikations- und Verhandlungskompetenz gezielt weiter mit Fokus auf souveränes Handeln in kritischen Gesprächen, Konflikten und Entscheidungsprozessen.

Es richtet sich an Führungskräfte, Projektverantwortliche und Personen mit Leitungs- oder Steuerungsverantwortung, die in ihrem beruflichen Alltag häufig verhandeln, Interessen vertreten oder zwischen unterschiedlichen Positionen vermitteln – etwa in der Unternehmensführung, im Personalbereich, in Projekten mit komplexen Stakeholder-Strukturen oder im Rahmen von Veränderungsprozessen.

Termin

06. - 08.11.2026

Seminarzeiten

Fr - So 9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbildungsteam

Dr. Beate Fietze

Prof. Dr. Nina Schniederjahn

Kosten

1.200,00 € (Privatperson)

1.580,00 € (Unternehmen)

zzgl. gesetzl. USt.

(eine Umsatzsteuerbefreiung ist beantragt)

▸ Zur Anmeldung



GROSSGRUPPENMODERATION

Methoden zur Gestaltung von Tagungen, Konferenzen und Vollversammlungen

Große Gruppen von über 50 bis zu 500 Personen stellen die Moderation vor besondere Herausforderungen. Zumeist sind die klassischen Formate der Seminar- & Workshopgestaltung nur begrenzt anwendbar. Es beginnt bei der Agenda, geht über Formen der Teilnehmereinbindung und endet bei der Bespielung des Podiums. Ziel ist es, trotz der großen Zahl an Teilnehmenden einen Raum zu schaffen, um vielfältige Perspektiven, Sichtweisen und Meinungen einzubringen und erfahrbar zu machen.

In dem Drei-Tages-Seminar möchten wir uns mit der lebendigen Gestaltung von Großgruppenveranstaltungen auseinandersetzen. Neben grundsätzlichen Moderations- bzw. Mediationsprinzipien und bewährten Tools kommen der besonderen Funktion und Haltung des Moderators oder der Moderatorin sowie dem Einsatz teilnehmeraktivierender, Selbstorganisation ermöglichender Arbeitstechniken eine besondere Bedeutung zu. Ein weiteres Augenmerk liegt auf dem Kennenlernen spezifischer Veranstaltungsdesigns wie Dynamic Facilitation, Open Space, World Cafe und anderen.

Ein Vertiefungsseminar für Moderator:innen, Trainer:innen und Mediator:innen.

Termin

26. - 28.10.2026

Seminarzeiten

Mo - Mi 9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbilder

Dr. Sebastian Kunert

Kosten

1.100,00 € (Privatperson)

1.450,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Zur Anmeldung

MEERESSTILLE UND FOKUSSIERUNG

Vom [inneren] Ballast befreien & das Wesentliche finden

Wir haben im Laufe der Zeit gelernt, in Äußerlichkeiten immer besser aufzuräumen, Dinge zu verschlanken und Überflüssiges wegzulassen. Das hilft bei der Suche nach Ruhe und Glück ein Stück weit, und doch lässt es etwas Wesentliches unberührt: den Blick nach Innen.

Wir wollen mit Ihnen sechs Tage lang dort hinsehen und aufräumen, wo es wirklich zählt: Wir wollen Bedürfnisse und Wünsche sortieren, Ängste ablegen, Antreiber aufspüren, ausbremsen oder ausleben, Vorhaben als überflüssig entlarven, oberflächliche Werte loswerden und die eigentlichen Visionen für ein gelingendes Leben freilegen.

Dazu laden wir Sie nach Hiddensee ein. Fernab von Reizüberflutung, inneren und äußeren Gewohnheiten, Verlockungen und Ablenkungen der Großstadt begeben wir uns an einen Ort, an dem in den Wintermonaten das lauteste Geräusch von den Wellen des Meeres kommt. Hier können wir uns auf das Wesentliche konzentrieren, Impulse aufnehmen, Konstruktionen beleuchten, Differenzen erleben.

Termin
20. - 27.02.2027

Seminarzeiten
Sa 15:30 Uhr - Sa 13:00 Uhr

Ort
Insel Hiddensee

▸ Ausbildungsteam
Jens Hüttner
Dr. Christian Wirrwitz

Kosten
2.800,00 €
inkl. Übernachtung und
zwei Abendveranstaltungen

Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Zur Anmeldung

GRUNDLAGEN USABILITY & USER EXPERIENCE

Theorie praxisnah online vermittelt - nach UXQB zertifizierbar (CPUX-F)

Die Teilnehmenden erwerben wesentliche Basiskompetenzen in Usability & User Experience und erhalten die Möglichkeit, eigene Praxiserfahrungen hinsichtlich systematischer Vorgehensweisen zu vertiefen und zu reflektieren. Sie lernen, eine gemeinsame „UX-Sprache“ zu sprechen und in Projekten benutzerorientiert zu kommunizieren und zu argumentieren und erhalten so Mehrwerte für die alltägliche praktische Arbeit.

Nicht zuletzt profitieren die Teilnehmenden von den umfangreichen Projekterfahrungen des Trainers. Dieses Training verbindet theoretischen Input mit praxisorientierter Kleingruppenarbeit, Übungen und Reflexion. Zusätzlich können die erworbenen Kenntnisse mit dem Zertifikat CPUX-F des UXQB e.V. nachgewiesen werden.

Es richtet sich an angehende oder erfahrene Usability & User Experience Professionals sowie an Interessierte aus den Bereichen Produktmanagement, Entwicklung, Design und Projektleitung.

Interessierte, die sich ganzheitlich und nachhaltig berufsbegleitend über einen längeren Zeitraum in der Tiefe weiterbilden wollen, wird die Teilnahme an den sich ergänzenden umfangreichen Ausbildungen Human-centred Design und Systemisches Product Thinking empfohlen.

Termine

Online-Seminar
6 x 4 Stunden

Zeitraum 26.01. - 03.02.2026

oder

Zeitraum 29.06. - 07.07.2026

Seminarzeiten

8:00 - 12:00 Uhr

▸ Ausbilder

Knut Polkehn

Kosten

1.490,00 €
Das Angebot ist von der USt. befreit.
Bei Prüfungsteilnahme fallen zusätzliche Gebühren an.

▸ Zur Anmeldung

SYSTEMATISCH KONZIPIEREN

User Interfaces auf Basis von User Requirements erarbeiten

Die maximal acht Teilnehmenden – ob aktive Konzepter, UX-Designer und andere Usability & User Experience Professionals oder Produktverantwortliche – erleben und üben anhand eines durchgehenden Praxisprojektes,

- wie Nutzungskontextinformationen erhoben und validiert werden,
- wie Aufgabenmodelle und Nutzungsanforderungen abgeleitet,
- auf deren Basis konzeptionelle Baustellen identifiziert und
- UX-Konzepte systematisch, explizit und nachhaltig von der Idee bis zum Prototyp erarbeitet werden.

Wir reflektieren die Projektarbeit hinsichtlich der Übertragbarkeit der Methoden auf die alltägliche Praxis, wie z.B. maßgeschneiderten Vorgehensweisen, kontinuierlicher Iteration, sowie der Kommunikation mit Stakeholdern in Projekten.

Dieses Seminar orientiert sich an fachlichen Standards, wie sie z.B. in den Curricula des UXQB, insbesondere „User Requirements Engineering (CPUX-UR)“ und „Designing Solutions (CPUX-DS)“, zu finden sind.

Interessierte, die sich ganzheitlich und nachhaltig berufsbegleitend über einen längeren Zeitraum in der Tiefe weiterbilden wollen, wird die Teilnahme an den sich ergänzenden umfangreichen Ausbildungen Human-centred Design und Systemisches Product Thinking empfohlen.

Termin

30.11. - 04.12.2026

Seminarzeiten

Mo - Fr 9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbilder

Knut Polkehn

Kosten

2.125,00 € (Privatperson)

2.490,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit.

▸ Zur Anmeldung

USER REQUIREMENTS ENGINEERING

Nutzungskontexte erheben und Nutzungsanforderungen analysieren

Erfolgreiche Konzeptarbeit braucht ein tiefes Verständnis der Kontexte, in denen die zukünftigen Nutzer ihre Ziele mit Hilfe von interaktiven Systemen, Produkten oder Services erreichen können.

User Requirements Engineering hilft, benötigte Nutzungskontextinformationen zu erheben, sie für Projektteams in Nutzungskontextbeschreibungen erlebbar zu machen und Nutzungsanforderungen, die für erfolgreiche Konzepte umgesetzt werden müssen, abzuleiten und zu priorisieren.

Die Teilnehmenden erlernen und üben das methodische Vorgehen im User Requirements Engineering und können sich so auf die optionale Zertifizierungsprüfung CPUX-UR des UXQB e.V. vorbereiten. Nicht zuletzt profitieren die Teilnehmenden von den umfangreichen Projekterfahrungen des Trainers.

Das Seminar richtet sich an User Researcher, User Requirements Engineers und andere User Experience Professionals sowie alle Personen, für die die Arbeit mit Anforderungen relevant ist.

Das Seminar basiert auf dem Curriculum CPUX-UR des UXQB e.V. und wird von Knut Polkehn, Co-Editor des Curriculums und Co-Autor des Buchs Praxiswissen User Requirements, durchgeführt.

Zur Vorbereitung auf die optionale Zertifizierungsprüfung CPUX-UR, findet nach dem Seminar eine Q&A-Session mit Knut Polkehn online statt.

Termine

04. - 06.03.2026
Online-Q&A-Session:
09.03.2026, 8-12 Uhr

oder

14. - 16.10.2026
Online-Q&A-Session:
23.10.2026, 8-12 Uhr

Seminarzeiten

9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbilder

Knut Polkehn

Kosten

1.690,00 € (Privatperson)
1.990,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

Bei Prüfungsteilnahme fallen zusätzliche Gebühren an.

▸ Zur Anmeldung

USER EXPERIENCE DESIGN: DESIGNING SOLUTIONS

User Interfaces strukturiert und durchgängig konzipieren und anpassen

UX vor UI heißt es häufig, um auf Basis von verstandenen Nutzungskontexten, Aufgabenmodellen, Journeys und abgeleiteten Nutzungsanforderungen die Zielerreichung von Nutzenden zu unterstützen.

Im Seminar erlernen und üben wir, wie Gestaltungsentscheidungen auf Basis von verstandenen Nutzungskontexten getroffen werden, mit welchen Methoden Gestaltungsaktivitäten, wie konzeptuelle Modellierung, Informationsarchitektur, Interaktionsdesign (UX), sowie Interfacedesign, Informationsdesign und sensorisches Design (UI) umgesetzt werden, um maßgeschneidert Konzepte je nach Projektsituation zu entwickeln.

Anhand eines durchgehenden Beispiel-Projekts werden die Teilnehmenden alle Phasen der Konzeption praktisch durchlaufen, dabei verschiedene Methoden ausprobieren, den Spagat zwischen Theorie und Praxis erleben, Erfahrungen austauschen und sich auf die Zertifizierung vorbereiten. Nicht zuletzt profitieren die Teilnehmenden von den umfangreichen Projekterfahrungen des Trainers.

Das Seminar richtet sich an User Experience Professionals, sowie alle Personen, die an der Gestaltung von User Interfaces interaktiver Systeme beteiligt sind.

Es basiert auf dem Curriculum CPUX-DS des UXQB e.V. und wird von Knut Polkehn, Editor des Curriculums, durchgeführt.

Zur Vorbereitung auf die optionale Zertifizierungsprüfung CPUX-DS, findet nach dem Seminar eine Q&A-Session mit Knut Polkehn online statt.

Termine

09. - 12.06.2026
Online-Q&A-Session:
15.06.2026, 8-12 Uhr

oder

27. - 30.10.2026
Online-Q&A-Session:
03.11.2026, 8-12 Uhr

Seminarzeiten

9:30 - 17:30 Uhr

▸ Ausbilder

Knut Polkehn

Kosten

1.690,00 € (Privatperson)
1.990,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

Bei Prüfungsteilnahme fallen zusätzliche Gebühren an.

▸ Zur Anmeldung

INSTITUT AN DER HUMBOLDT-UNIVERSITÄT BERLIN

Coaching | Training |

an-Centred

t:

er 2

AUFBAUPROGRAMME

Unser Aufbauangebot zur Vertiefung und Spezialisierung richtet sich an bereits ausgebildete Coaches, Organisationsberater:innen und Mediator:innen.

Coaching für artop-Organisationsberater:innen
Zusatzausbildung für Absolvent:innen der artop-Ausbildung Coaching oder einer vergleichbaren Qualifizierung

Organisationsberatung für artop-Coaches
Zusatzausbildung für Absolvent:innen der artop-Ausbildung Organisiationsberatung oder einer vergleichbaren Qualifizierung

Persönlichkeitsentwicklung im Coaching begleiten
Aufbauprogramm für Coaches

Karrierecoaching
Identität im Wandel begleiten

Gruppenmediation in Organisationen
Organisationale Einbindung, Gruppendynamik und Methodik

Systemische Beratung: Auf dem Weg zur Virtuosität
Eine Aufbau-Ausbildung für Beratende mit mehrjähriger Erfahrung

COACHING FÜR ARTOP-ZERTIFIZIERTE ORGANISATIONSBERATER:INNEN

Zusatzausbildung für artop-Absolvent:innen

Aufbauend auf den besonderen Kompetenzen und Kenntnissen der Absolvent:innen der artop-Ausbildung Systemische Organisationsberatung wurde eine Zusatzausbildung konzipiert, welche die Teilnehmenden in Theorie und Praxis auf das Coaching von Einzelpersonen und Teams vorbereitet und so die bereits erworbene Beratungsqualifikation optimal ergänzt. Damit stellt dieses Curriculum eine praxisorientierte Zusatzausbildung dar, die den Teilnehmenden Raum zur professionellen Weiterentwicklung im Anschluss an die erworbenen Kompetenzen eröffnet und neue Handlungsfelder erschließt.

Die sieben inhaltlich aufeinander aufbauenden Module bilden den Ausbildungsteil des Curriculums. Sie integrieren Theorie und Praxis zu inhaltlich umfassenden Ausbildungseinheiten, die gleichermaßen Wissens- und Kompetenzerwerb ermöglichen.

Die Ausbildung ist vom **Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)** anerkannt.

Voraussetzung

Abgeschlossene artop-Ausbildung Organisationsberatung oder vergleichbare Qualifizierung

Nächster Start

08.02.2027

Umfang

7 Module
120 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Sandrina Lellinger (Leitung)
Ragna Lienke
Jana Löffler
Kathleen Grieger
Frank Schmelzer

Kosten

5.400,00 € (Privatperson)
6.800,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Broschüre herunterladen
▸ Weitere Informationen
▸ Zur Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Grundlagen des Coachings | Klärung von Anliegen und Auftrag | Gestaltung der Coachingbeziehung | Führung, Konflikt und Karriere als Themen im Coaching | Rolle und Haltung des systemischen Coaches | Systemtheorie und Gestaltansatz | Ansätze und Methoden im Coaching | Coachingprozess | Ausbildungsbegleitendes Coachingprojekt | Profil als Coach | Mentorcoaching | Arbeit in Peergroups | Supervision

ORGANISATIONSBERATUNG FÜR ARTOP-ZERTIFIZIERTE COACHES

Zusatzausbildung für artop-Absolvent:innen

Komplexe Aufgaben in Wirtschaft und Gesellschaft können heute oft nur noch von arbeitsteiligen, wissensintensiven Organisationen bewältigt werden. Organisationsberater:innen begleiten und unterstützen Organisationen bei der Strategieentwicklung, der Veränderung von Strukturen und Prozessen sowie der Kommunikations- und Führungsfähigkeit. Speziell für Absolvent:innen der artop-Coachingausbildung haben wir ein Kurz-Programm entwickelt, das auf den in der Coachingausbildung erworbenen Kompetenzen aufbaut und in überschaubaren Modulen die Fähigkeiten für die Beratung von Teams und Organisationen vermittelt.

In unserer Ausbildung gilt es, zusätzlich zu der Vermittlung von methodischem Fachwissen, vor allem die individuellen Beratungskompetenzen der einzelnen Teilnehmenden anwendungsorientiert zu entwickeln. So werden diese zu Expertinnen und Experten für inhaltliche Fragen des Organisierens und unterstützen Mitarbeitende aus dem Management als Prozessberater:innen bei Veränderungen.

Voraussetzung

Abgeschlossene artop-Ausbildung Coaching oder vergleichbare Qualifizierung

Nächster Start

Frühjahr 2027

Umfang

9 Module

206,5 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Frank Schmelzer (Leitung)

Jana Löffler (Leitung)

Kathleen Grieger

Katja Schneider-von Deimling

Nico Czinczoll

Kosten

8.900,00 € (Privatperson)

10.700,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Broschüre herunterladen

▸ Weitere Informationen

▸ Zur Anmeldung

Inhalte & Lernformen

- Einführung in die Organisationsberatung
- Moderation und Workshopdesign
- Gruppen verstehen und bewegen
- Organisation verstehen und bewegen
- Werkzeuge zum Erkennen und Bearbeiten von Mustern
- Strategie und Change
- Beratung in Paradoxien
- Persönlichkeit und Berufung in der Organisationsberatung
- Entwicklungsgespräch
- Arbeit in Peergruppen
- Eigenes Beratungsprojekt & Supervision

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG IM COACHING BEGLEITEN

Aufbauprogramm für Coaches

In der Coachingpraxis begegnen uns regelmäßig Situationen, in denen Klient:innen mit starken inneren Dynamiken und Widersprüchen konfrontiert und in ihrer ganzen Person gefragt sind. In solch anspruchsvollen Prozessen sind Coaches vielfältig gefordert:

- in ihrer Wahrnehmungsfähigkeit, um die grundlegenden Themen des Gegenübers zu identifizieren
- in ihrem Wissen und im Umgang mit inneren Dynamiken und Anteilen, um im Prozess der inneren Klärung zu unterstützen
- in der eigenen Resonanzfähigkeit, um das Gegenüber widerzuspiegeln, zu bestärken und zu konfrontieren

In der Aufbaustufe Coaching möchten wir Anregungen geben, mit anspruchsvollen Coachingprozessen umzugehen. Ziel ist es, die Sicherheit und Souveränität von Coaches zu erhöhen, damit sie ihren Klient:innen in den schwierigen Momenten ihrer Reise hilfreich zur Seite stehen können.

Voraussetzung

Abgeschlossene Coachingausbildung oder eine vergleichbare Qualifizierung, Feldkompetenz

Start

Februar 2027

Umfang

7 Module
92 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Jana Löffler (Leitung)
Frank Schmelzer (Leitung)
Kathleen Grieger

Kosten

3.900,00 € (Privatperson)
5.200,00 € (Unternehmen)
Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Broschüre herunterladen
▸ Weitere Informationen
▸ Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Persönliche Veränderungsprozesse verstehen & begleiten
Fühlen und Spüren begleiten
Arbeit mit kraftvollen Intentionen und Ressourcen
Muster verstehen
Weltzugänge der Klienten verstehen und nutzen
Arbeit an Glaubenssätzen und Hindernissen I + II
Integration & Abschluss

KARRIERECOACHING

Identität im Wandel begleiten

Im Coaching treffen wir immer häufiger auf Personen in Situationen beruflicher Neu- und Umorientierung oder auf der Sinnsuche. Es tauchen Fragen auf wie „Wer bin ich? Wer will ich sein? Was erfüllt mich wirklich?“ Hier gilt es für Klient:innen, Neuland zu erobern. Zudem werden diese Situationen von großen Unsicherheiten begleitet – nicht nur die berufliche, sondern auch die persönliche Identität steht auf dem Prüfstand.

Coaches sind aufgerufen, solche Wandelprozesse von Menschen feinfühlig und verantwortlich zu begleiten, denn es wirken widerstrebende Kräfte von Aufbruch und Ängstlichkeit, Loslassen und Festhalten. Zudem sind Klient:innen auf diesem Weg mit ihren alten inneren Mustern und psychischen Blockaden konfrontiert. Eine Weiterentwicklung ihres Selbst steht an, deren Gelingen letztlich beeinflusst, ob auch die berufliche Entwicklung befriedigend ist.

Die Weiterbildung unterstützt Coaches und Berater:innen darin, die Psychologie all solcher Entwicklungsprozesse besser zu verstehen und sie tiefgreifend zu begleiten.

Voraussetzung

Abgeschlossene Coachingausbildung oder eine vergleichbare Qualifizierung, Feldkompetenz

Start

02.11.2026

Umfang

6 Module
108 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Jana Löffler (Leitung)
Kathleen Grieger (Leitung)
Ragna Lienke
Kornelia Rappe-Giesecke
Brigitte Scheidt
Sandra Tirre

Kosten

3.900,00 € (Privatperson)
4.700,00 € (Unternehmen)

Das Angebot ist von der USt. befreit

▸ Broschüre herunterladen
▸ Weitere Informationen
▸ Zur Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Psychologie von Wandlungsprozessen | Biografische Arbeit | Presencing | Identität | Visionsarbeit | Lebensphasen | Bedeutung der Selbstentwicklung | Umgang mit Blockaden und Hindernissen | Arbeit mit Ressourcen | Sinnerleben | Phasen beruflicher Umorientierung | Fallarbeit

GRUPPENMEDIATION IN ORGANISATIONEN

Organisationale Einbindung, Gruppendynamik und Methodik

In Konflikten, die bereits mehrere Beteiligte involviert haben, erhöht sich die Komplexität des Konfliktgeschehens enorm. Die Vielzahl der individuellen Interessen und deren gegenläufige Spannungen, das Wirken von Gruppendynamiken und systemisch angelegte Konflikte der Organisation ergeben ein schwer zu durchschauendes Konfliktgeschehen. Mediator:innen benötigen ein umfassendes Handwerkszeug, um in dieser Unübersichtlichkeit souverän navigieren und die Konfliktbeteiligten zielführend unterstützen zu können.

Die Weiterbildung qualifiziert Mediator:innen für diese Arbeit mit Gruppenkonflikten in Organisationen. Sie befähigt ausgebildete Mediator:innen, Konfliktdynamiken in Gruppen zu erkennen und unter Berücksichtigung des Organisationskontextes angemessene Interventionsstrategien zu erarbeiten. Sie lernen, wie Teamentwicklung, Führungskräftecoaching oder Organisationsentwicklung sich von Mediation unterscheiden und wie Mediation, auch im Zusammenspiel mit diesen, gezielt wirken kann.

Voraussetzung

Erfolgreicher Abschluss einer Mediationsausbildung über mind. 120 Stunden.

Start

04.05.2026

Umfang

6 Module
112 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Katja Schneider v. Deimling (Leitung)
Sascha Kilburg (Leitung)
Sarah Dittmann
Juliane Ade

Kosten

4.400,00 € (Privatperson)
5.300,00 € (Unternehmen)
zzgl. gesetzl. USt. (eine Umsatzsteuer-befreiung ist beantragt)

▸ Broschüre herunterladen

▸ Weitere Informationen

▸ Zur Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Auftragsklärung | Konfliktdiagnose | Gruppendynamik | Interventionsplanung | Arbeit mit Führung | Kontakt zur Gruppe | Gruppen- und Prozessdynamiken | Deeskalation | Inklusion | Supervision | Lösungen finden und aushandeln | Nachhaltigkeit sichern | Gruppen-Prozess erleben

SYSTEMISCHE BERATUNG: AUF DEM WEG ZUR VIRTUOSITÄT

Eine Aufbau-Ausbildung für Beratende mit mehrjähriger Erfahrung

Organisationen sind Tragpfeiler der Funktionsfähigkeit unserer Gesellschaften und unseres Alltags. Heute sind sie jedoch dem zunehmenden Druck der sich überlagernden lokalen und globalen Krisen mit undurchsichtiger Dynamik und stetig wechselnden Herausforderungen ausgesetzt. Und auch die Menschen in den Organisationen sehen sich zunehmend in Stress und emotionaler Belastung gefangen.

Beratende, die Organisationen und ihre Menschen kraftvoll und mit klarem Blick begleiten wollen, brauchen ein vertieftes und anpassungsfähiges Verständnis der Situation sowie von Optionen von Veränderung, Resilienz und Adaption. Die Aufbau-Ausbildung richtet sich an Beratende mit Beratungserfahrung, die nach vertieftem Verständnis, erweiterter Selbsterfahrung und fundierten Methoden zur Unterstützung in Krisen und herausfordernden Situationen suchen. Sie verbindet aktuelle Veränderungstheorie mit praktischer Arbeit in den Feldern Macht, Konflikt, Organisationsdesign und emotionaler Arbeit.

Voraussetzung

Erfolgreicher Abschluss einer Beratungsausbildung über mind. 120 Stunden oder der Nachweis äquivalenter Fortbildungen und Leistungen.

Start

11.02.2026

Umfang

8 Module

182 Ausbildungsstunden

▸ Ausbildungsteam

Frank Schmelzer (Leitung)
Katja Schneider v. Deimling (Leitung)
Sandrina Lellinger
Dr. Beate Fietze
Sarah Dittmann
Dr. Sebastian Kunert
Jenny Jung

Kosten

7.350,00 € (Privatperson)
9.200,00 € (Unternehmen)
zzgl. gesetzl. USt. (eine Umsatzsteuer-befreiung ist beantragt)

▸ Broschüre herunterladen

▸ Weitere Informationen

▸ Zur Anmeldung

Inhalte & Lernformen

Beraten in der Polykrise | Psychologie und Soziologie der Veränderung | Macht, Politik und Mikropolitik | Beratungsmodell und -theorie des Wandels | Methodenwerkstatt zu Leichtigkeit und emotionaler Arbeit | Organisationsdesign | Konflikte aller Organisationsebenen souverän begleiten | Supervision | Abschlusskolloquium



MASTER BERATUNG UND BERATUNGSWISSENSCHAFT

Systemisches Coaching | Mediation | Moderation | Human-centred Design (M.Sc.)

Berufsbegleitender weiterbildender Masterstudiengang in Kooperation mit der Humboldt-Universität zu Berlin

Das Konzept des berufsbegleitenden weiterbildenden Studiengangs basiert auf einem Kompetenzentwicklungsansatz, dessen Ziel der Erwerb professioneller Beratungskompetenz im Arbeits-, und Organisationskontext ist. Er ermöglicht die Integration des aktuellen wissenschaftlichen Erkenntnisstandes in die beraterische Tätigkeit und die Anwendung professioneller Methoden in der praktischen Beratungsarbeit.

Der akkreditierte Studiengang wendet sich an Interessierte, die bereits mehrere Jahre in Bereichen der Arbeits-, Personal-, Technik- und Organisationsgestaltung berufspraktisch tätig waren und zukünftig verstärkt in beratender Funktion (d.h. als Coach, Organisationsberater:in, Usability Experience Professional, Mediator:in, Moderator:in) in diesen Bereichen arbeiten möchten. Darüber hinaus wendet er sich an Menschen, die solche Kompetenzen in ihrer Position nutzen wollen (bspw. Führungskräfte, Projektleitende, Human Resources Manager, Gründer:innen u.ä.).

Der Masterstudiengang ermöglicht eine Professionalisierung der Beratungsarbeit durch den Erwerb von zusätzlichem wissenschaftlichem und methodischem Wissen sowie durch die Möglichkeit der Reflexion des eigenen beraterischen Handelns.

Die Studierenden nehmen im zweiten Jahr des Studiengangs teil an einer der vier artop-Ausbildungen:

- Systemisches Coaching
- Mediation
- Moderation
- Human-centred Design

Start

Nächster Start: WS 2026/27 *
Bewerbungsschluss: 31.07.2026

Abschluss

Master of Science

Teilnehmende

15-20 Studierende pro Studienjahrgang

Leitung

Prof. Matthias Ziegler
Dr. Sebastian Kunert

Dauer

2 Jahre (4 Semester, 60 ECTS)

Kosten

21.200 €
(zzgl. ca. 320 € Gebühren pro Semester)

Die Zulassung erfolgt über die Universität.

- Broschüre herunterladen
- Weitere Informationen
- Anmeldung

* vorbehaltlich etwaiger Änderungen durch die Humboldt-Universität

PROGRAMMES AND TRAININGS IN ENGLISH

Programmes

For more than twenty years, artop training programmes combine scientific insights and well proven approaches. At artop, we practice what we preach: our participants get educated by certified professionals. As consultants, trainers, coaches, and facilitators we contribute our experience, expertise, and passion.

All training programmes are based on a 3 pillar concept. We provide research based knowledge about the field, show how to apply means and tools by testing them, and explore personal preconditions to become a professional.

- Systemic Coaching

Trainings

In our trainings on selected topics, experienced trainers convey the latest know-how from research and practice.

- Introduction to Systemic Coaching
- Basics of Conflict Management
- Introduction to Organisational Development

Inhouse

All programmes and trainings are also offered inhouse. In this way, we focus on your specific wishes and goals. You can expect content that fits best to your organisation, your team and the industry-specific needs.

SYSTEMIC COACHING

Support Individual Progress

Technological advances, ever-shrinking product cycles, globalisation,and tremendous increase in knowledge require organisations, leaders, teams, and employees to constantly change and adjust in uncertain contexts. The continuing importance of coaching is the answer to the culture of change of our time.

For us, systemic coaching means designing a consulting relationship in a sustainable way, looking at people, teams and organisations with a systemic view, and providing relevant impulses. In this way, we initiate developments and accompany change processes. The aim of the training is, in addition to the methodological know-how and the basic skills, above all to develop the personal resources and abilities of the individual participants in an application-oriented manner.

The Training is approved by Germany's leading coaching association **Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC)** and the **IOBC - International Organization for Business Coaching.**

Start

20 April 2026 (7. Curriculum)

Offer

10 modules

193,5 hours of training

▸ **Instructors**

Kathleen Grieger (training director)

Dr. Thomas Bachmann

Ragna Lienke

Jenny E. Jung

Carsten Tesch

Wendy Waxman Kern

Price

8.900,00 € (for private persons)

10.900,00 € (for companies)

The offer is exempt from VAT.

▸ Download Brochure

▸ Further Information

▸ Registration

Content

Basics of Coaching | Contracting | System Theory and Systemic Coaching | Diagnostics | Group Dynamics | Individual Coaching I | Individual Coaching II | Supervision | Contact Based Consulting | Conflict Coaching | My Profile as a Coach | Coaching in the Field of Organisations and Leadership | Final Colloquium

INTRODUCTION TO SYSTEMIC COACHING

The Art of Supporting without giving Advice

The 2.5 day training Introduction to Systemic Coaching is aimed at people considering training as a professional systemic coach, people in leadership roles who wish to integrate coaching knowledge into their management style and to anyone who is curious to learn more about the ever more relevant field of coaching competencies.

Participants will learn:

- How to create and hold space for coaching clients
- Practical coaching techniques and methods
- The key principles of systemic thinking
- How systemic coaching differs from other consulting formats
- How to integrate coaching perspectives into their professional context

The training focuses on practical application and experiencing the art of coaching – both from the coach as well as the coachee perspective. Openness to exploring your own topics in this learning environment is a requirement for participation.

Date

18 - 20 June 2026

Thu-Fri 9:30 am – 5:30 pm

Sat 9:30 am – 1:30 pm

Instructor

Jenny E. Jung

Price

820,00 € (for private persons)

980,00 € (for companies)

The offer is exempt from VAT.

Registration

BASICS OF CONFLICT MANAGEMENT

Dealing with conflict in teams and organisations

Conflicts often evoke a frightening image. However, within a social system – be it an organisation, a team, or a family – conflict is more accurately regarded as a normal and inevitable aspect of interaction. Since social systems are constantly in flux and encompass diverse interests, paradoxes naturally arise, leading to clashes among individuals and the emergence of conflict dynamics. When approached with seriousness, conflicts can serve as valuable indicators of underlying tensions and dysfunctions within the system, offering opportunities for growth and development.

This three-day seminar will equip you with the skills to understand conflicts, manage them effectively, and navigate both yourself and your team through challenging situations.

The topics covered include:

- The role of personality and psychodynamic in social conflict
- Fundamental conflict mapping techniques for diagnosis and navigation (based on Glasl, Eidenschink)
- Practical group exercises to develop skills in dyadic and team conflict situations

Date

21 - 23 September 2026

Mo - Wed 9:30 am – 5:30 pm

▸ Instructors

Jenny E. Jung

Katja Schneider-von Deimling

Price

1.100,00 € (for private persons)

1.400,00 € (for companies)

The offer is exempt from VAT.

▸ Registration

INTRODUCTION TO ORGANISATIONAL DEVELOPMENT

A systemic perspective on supporting & developing organisations

The 2.5 day training offers an introduction to the complex field of organisational development from a systemic perspective: How do organisations function? How does organisational culture emerge and how can it be influenced? How can organisations intentionally design structures and processes that align with their business needs, values and purpose?

Participants will explore various approaches to observing and analyzing organisational culture and engage with theories of change. This journey into the fundamentals of organisational consulting is characterized by a strong practical focus, real case work, collaborative learning, and hands-on experimentation.

The seminar is open to both consultants who wish to incorporate a systemic perspective into their consulting practice and leaders who want to better understand the distinction between leading people and teams versus leading entire organisations.

Date

19 - 21 March 2026

Thu-Fri 9:30 a.m. - 5:30 p.m.

Sat 9:30 a.m. - 1:30 p.m.

▸ Instructor

Jenny Jung

Price

1.200,00 € (for private persons)

1.580,00 € (for companies)

plus VAT.

▸ Registration

INHOUSE

Wir kommen zu Ihnen!

Alle Ausbildungs- und Seminarangebote werden nach Absprache auch inhouse durchgeführt. Dabei richten wir uns nach Ihren besonderen Wünschen und Zielen. Es erwarten Sie Inhalte, welche direkt auf Ihre Organisation, Ihr Team und die branchenspezifischen Bedürfnisse zugeschnitten sind.

Flexibel für Sie vor Ort

Ob bei Ihnen im eigenen Unternehmen, in einer Tagungsstätte oder in unseren umfangreich ausgestatteten Seminar- und Beratungsräumen in Berlin-Prenzlauer Berg – wir passen uns Ihren Bedürfnissen an und finden gemeinsam den perfekten Ort für Lernen und Entwicklung.

Maßgeschneidert & individuell

Wir arbeiten praxisnah und passgenau: die Inhalte und Methoden orientieren sich dabei am Kenntnisstand, den Ressourcen und den Lernzielen der Teilnehmenden. Einmalige Workshops oder regelmäßige Seminarreihen – wir bieten Ihnen individuelle Lösungen.

Lernen mit Experten und Expertinnen

Alle Ausbilder:innen und Kooperationspartner:innen sind ausgewiesene Fachleute in ihrem jeweiligen Thema und haben, neben entsprechenden Qualifikationen, langjährige Praxiserfahrungen in der Beratung sowie nachgewiesene didaktische Fähigkeiten.

Ein starkes Wir-Gefühl

Die gemeinsame Arbeit in Workshops oder Seminaren fördert den Teamgeist und verbessert die Kooperation untereinander. Eine gemeinsam getragene Basis von Werten, Wissen und Sinn erleichtert die Umsetzung in der Praxis.

Für weitere Informationen
stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!
Im Internet finden Sie uns unter:

www.artop.de

Sprechen Sie uns an!

030 44 012 99-0

akademie@artop.de

AUSBILDER:INNEN VON ARTOP



PD Dr. Thomas Bachmann, Dipl.-Psych., liebt und lebt die Verbindung aus Systemtheorie und Gestalttherapie. Er ist Senior Coach (DBVC), Certified Coach (GISC), Professional Certified Coach (ICF).



Franziska Diehl, MA Kultur- und Medienmanagement, Organisationsberaterin, Moderatorin und Mediatorin mit den Schwerpunkten Führung, Teams und Konfliktklärung.



Sarah Dittmann, M.A. Bildungswissenschaften – Beratung und Organisation, begleitet als Beraterin und Mediatorin Unternehmen und Behörden im Wandel.



Dr. Beate Fietze, Dipl. Soz. und Dipl. Psych., begleitet Entwicklungsprozesse mit dem Fokus auf Führung, Teamentwicklung und Organisationskultur.



Jonas Görtz, M.A. Geistes- und Bildungswissenschaften, begleitet als Berater, Moderator und Trainer Teams und Organisationen in Veränderungsprozessen. Weitere fachliche Leidenschaften liegen bei Virtualität, KI und Projektmanagement.



Kathleen Grieger, M.Sc. Coaching Psychologie und Gestalttherapeutin, beschäftigt sich mit Wandel und Entwicklung.



Jens Hüttner, Dipl.-Psych., ist mit Herz und Verstand Begleiter bei Veränderungsprozessen, in der Qualifizierung, im Coaching und in Beratungsprojekten.

AUSBILDER:INNEN VON ARTOP



Jenny E. Jung, Master of Arts Medienwissenschaften, arbeitet als Beraterin und Coach mit größeren Organisationen im öffentlichen Sektor und mit Startup-Unternehmen.



Luise Kausmann, M.A. Bildungswissenschaft, begleitet als Beraterin und Trainerin Organisationen und Teams des öffentlichen und privaten Sektors in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.



Dr. Sebastian Kunert, Dipl.-Psych., systemischer Berater, beschäftigt sich mit den Themen Führung, Organisationskultur und Strategieentwicklung und lehrt als Hochschuldozent an der Humboldt-Universität zu Berlin.



Sandrina Lellinger, M.A. Bildungswissenschaft, begleitet Personen, Teams und Organisationen in Entwicklungsprozessen. Sie arbeitet zu den Themen Kommunikation & Konflikt, Führung & Rolle sowie Identität & Werte.



Ragna Lienke, Dipl.-Psych., begleitet Entwicklungs- und Teamprozesse. Sie ist Senior Coach (DBVC) und Leiterin der artop-Akademie.



Jana Löffler, Dipl.-Psych., unterstützt Menschen dabei, in Wandelprozessen sich selbst und anderen wahrhaftig zu begegnen.

AUSBILDER:INNEN VON ARTOP



Dr. Herbert A. Meyer, Dipl.-Psych., hilft Teams dabei, bei der Produktentwicklung menschzentriert vorzugehen (UX Thinking). Er forscht und lehrt zu Themen an der Nahtstelle von Psychologie und Interaktionsdesign.



Knut Polkehn, Dipl.-Psych., berät und trainiert in den Themenfeldern Usability, User Experience, Human-centred Design sowie Digitale Transformation.



Frank Schmelzer, Dipl.-Psych., begleitet Menschen, Gruppen und Organisationen bei kniffligen Herausforderungen und liebt es, Menschen in ihrer persönlichen Entfaltung wachsen zu sehen.



Katja Schneider-von Deimling, Dipl.-Kultur- und Wirtschaftswissenschaftlerin, begleitet immer wieder mit großer Freude Menschen und Organisationen in Zeiten von Aufbruch, Konflikt und Wandel.



Sandra Tirre, M.A. Päd., ist als Beraterin, Coach und freischaffende Künstlerin tätig.



Pit Witzlack, Dipl.-Psych., arbeitet in den Bereichen Personaldiagnostik und Personalentwicklung.



Prof. Mathias Ziegler, Dipl.-Psych., besetzt den Lehrstuhl für Psychologische Diagnostik an der Humboldt-Universität zu Berlin.

AUSBILDER:INNEN AUS UNSEREM NETZWERK



Juliane Ade ist Rechtsanwältin, Ausbilderin & Mediatorin BM, Groß-/Gruppen Facilitator und Beraterin.



Elias Barrasch, ist Organisationsberater mit einem Fokus auf Transformations- und Innovationsarbeit. Er hat einen Hintergrund in Interface Design und und studierte Leadership und Beratung (IPU Berlin).



Dr. Stephan Bedenk, Dipl.-Psych., unterstützt Menschen und Organisationen beim Lernen, Entscheiden und Weiterentwickeln in Veränderungssituationen.



Nico Czinczoll, Organisationsberater und Executive Coach, unterstützt Führung bei strategischen Neuorientierungen, organisationalen Transformationen und effektiver Führungsentwicklung.



Kathrin Friederici, Dipl.-Psych., ist als Trainerin, Moderatorin, Dozentin und in der Hochschuldidaktik tätig.

AUSBILDER:INNEN AUS UNSEREM NETZWERK



Sascha Kilburg, Dipl.-Psych., ist als Coach, Mediator und Ausbilder in Unternehmen, Behörden und NGOs tätig.



Meike Koldorf unterstützt Teams als UX-Strategin, Researcherin und Product Designerin auf dem Weg zu nutzerzentrierten Produkten.



Kornelia Rappe-Giesecke ist Professorin für Beratung im Ruhestand und als Karriereberaterin, Coach in freier Praxis und als Forscherin tätig.



Franziska Rossin ist Managerin und Methoden-Coach für nutzerzentrierte Gestaltung, Ko-Kreation und Innovation.



Brigitte Scheidt, Dipl.-Psych. und Psychologische Psychotherapeutin, ist Karriereberaterin, Coach, Supervisorin und Lehrbeauftrage.



Prof. Dr. Nina Schniederjahn ist Juristin, Mediatorin, Coach und Professorin für Zivilrecht an der Hochschule Hannover. Ihre Schwerpunkte umfassen Konfliktmanagement, Verhandlungsführung, Menschenrechte und Arbeitsrecht.

AUSBILDER:INNEN AUS UNSEREM NETZWERK



Dr. Jens Steinbrink, Dipl.-Phys. und Neurowissenschaftler, ist Inhouse-Berater und leitet als solcher die Strategieabteilung der Charité.



Carsten Tesch, Journalist und Moderator, arbeitet freiberuflich als Experte für Medienarbeit und Organisationsentwicklung.



Wendy Waxman Kern ist Trainerin und systemische Coach mit internationaler Erfahrung in den Bereichen Bildung, Führungskräfteentwicklung und Non-Profit-Management.



Dr. Christian Wirrwitz, Philosoph, ist freiberuflich als Autor, Trainer und Coach tätig.



Mathias ‚Hias' Wrba ist Usability und User Experience Professional und zertifizierter Scrum Product Owner. Er ist Leiter der Enterprise Product Academy bei UX&I.

ÜBER DIE ARTOP-AKADEMIE

Selbstverständnis

Als Institut an einer renommierten Universität ist es unser Ziel, Erkenntnisse und Methoden aus der Wissenschaft mit praxisnahen Konzepten in der Ausbildung und Weiterbildung zu verbinden. Die Grundwerte unserer Arbeit sind Transparenz, Wertschätzung und Kooperation. Diese Werte geben wir an unsere Teilnehmenden weiter. Die Arbeit in unseren Veranstaltungen macht uns Spaß und wir freuen uns, an der persönlichen Entwicklung der Teilnehmenden partizipieren zu können.

Ausbildungsansatz

Die Curricula unserer Angebote sind Ergebnisse langjähriger Erfahrungen. Jedes Curriculum wird fortlaufend evaluiert und aktualisiert und damit an die Bedürfnisse der Teilnehmenden und die Entwicklungen am Markt angepasst. Wir vermitteln differenzierte, praxisorientierte, bewährte und schulenübergreifende Modelle und Methoden durch eigenes Erleben und professionelle Methodenreflexion.

Die Kompetenz der Ausbilder:innen der artop-Akademie beruht auf drei professionellen Säulen:

- der umfangreichen Praxiserfahrung in Beratung, Coaching, Training, Moderation oder Mediation
- der didaktischen und methodischen Kompetenz in Lehrtraining und Ausbildung
- der Verbindung und aktiven Mitarbeit in Lehre und Forschung zu angewandten Fragestellungen

Die Verbindung dieser drei Säulen ermöglicht auf einzigartige Weise eine hohe Qualität der vermittelten Inhalte und Methoden in unseren Ausbildungsangeboten. Gleichzeitig ist es unser Anliegen, unsere Angebote nahbar und persönlich zu gestalten und somit zu einem persönlich-bedeutsamen Lernerlebnis werden zu lassen.

ÜBER DIE ARTOP-AKADEMIE

Teilnehmerorientierung

Wir fördern die Persönlichkeitsentwicklung der Teilnehmenden in Bezug auf das Tätigkeitsbild oder die Einsatzfelder im sozialen Kontext der Ausbildungsgruppe durch Modelllernen und Feedback. Dabei verstehen wir uns als Partner:innen unserer Teilnehmenden. Wir begleiten Lernen auf Augenhöhe. Wir fördern frühzeitig den Übergang in die anschließende Praxis, indem wir unsere Teilnehmenden bei der Akquise eigener Aufträge unterstützen und die Entwicklung eigener Projekte durch Supervision bzw. Mentoring begleiten.

artop-Kongress & Netzwerk

Alle zwei Jahre gestaltet artop ein Alumnitreffen,
zu dem alle aktuellen und ehemaligen Ausbildungsteilnehmende der artop-Akademie schon jetzt herzlich eingeladen sind!

Nächstes geplantes Event:
artop-Kongress 2027

Umsatzsteuerbefreiung

Viele unserer Akademie-Angebote sind im Sinne des § 4 Nr. 21 UStG von der Umsatzsteuer befreit. Für weitere Angebote ist eine Umsatzsteuerbefreiung beantragt bzw. angestrebt.

Bildungszeit

Die meisten unserer Ausbildungen und Seminare sind von der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales gemäß des Berliner Bildungszeitgesetzes als Bildungsveranstaltung (Bildungszeit, ehemals Bildungsurlaub) anerkannt.

AKADEMIE-TEAM

Koordination



Antje Katt
Koordination & Information:
Seminare



Heidi Reckließ
Koordination & Information:
Ausbildungen



Ina Schwab
Koordination & Information
Ausbildungen
Angebote in englischer Sprache

Leitung



Ragna Lienke
Leiterin der artop-Akademie



Sandrina Lellinger
Geschäftsführerin der artop GmbH

Für weitere Informationen stehen
wir Ihnen gerne zur Verfügung!

Sprechen Sie uns an!

030 44 012 99 60
akademie@artop.de

ARTOP - INSTITUT AN DER HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN

artop - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin bietet seit 25 Jahren Beratung, Forschung und Ausbildung in den Feldern Organisation, Personal und Usability/User Experience.

Beratung und Forschung

An der Schnittstelle von Universität und Wirtschaft verfügt artop sowohl über wissenschaftliche Expertise als auch über jahrelange praktische Erfahrungen. Zu unseren Kernkompetenzen zählen die Beratung von Unternehmen und Organisationen, die maßgeschneiderte Planung und Durchführung von Organisations- und Personalentwicklungs- sowie Usability & UX-Projekten, eine anwendungsorientierte Forschung sowie die berufliche Aus- und Weiterbildung.

Eines unserer Ziele ist es, den Wissensaustausch zwischen Forschung und Gesellschaft zu fördern. Dazu kooperieren wir intensiv mit Unternehmen und Organisationen, Forschungsinstituten und universitären Einrichtungen. Unsere regelmäßigen Kolloquien sind öffentlich und bieten ein beliebtes Format für Interessierte.

Kooperation und Netzwerk

Wir sind ein erfahrenes Team von Beraterinnen und Beratern mit Qualifikationen in Training, Coaching, Moderation und Mediation. Zur Erfüllung spezieller Anforderungen arbeiten wir mit einem kompetenten und zuverlässigen Netzwerk in ganz Deutschland zusammen.

artop wurde 1995 als „Arbeits- und Technikgestaltung, Organisations- und Personalentwicklung e.V.“ von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Institute für Psychologie, Informatik und Wirtschaftswissenschaften der Humboldt-Universität zu Berlin gegründet. Zwei Jahre später wurde ein Kooperationsvertrag mit der Universität geschlossen. Seitdem ist artop als An-Institut anerkannt. 2006 erfolgte die Umwandlung in eine GmbH.

Weitere Informationen unter: www.artop.de

KONTAKT & ANMELDUNG

Anmeldeprozess

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme!
Bitte nutzen Sie die Formulare auf unserer Website für eine Anmeldung:

www.artop.de/akademie

Kontakt

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.
Sie erreichen uns unter:

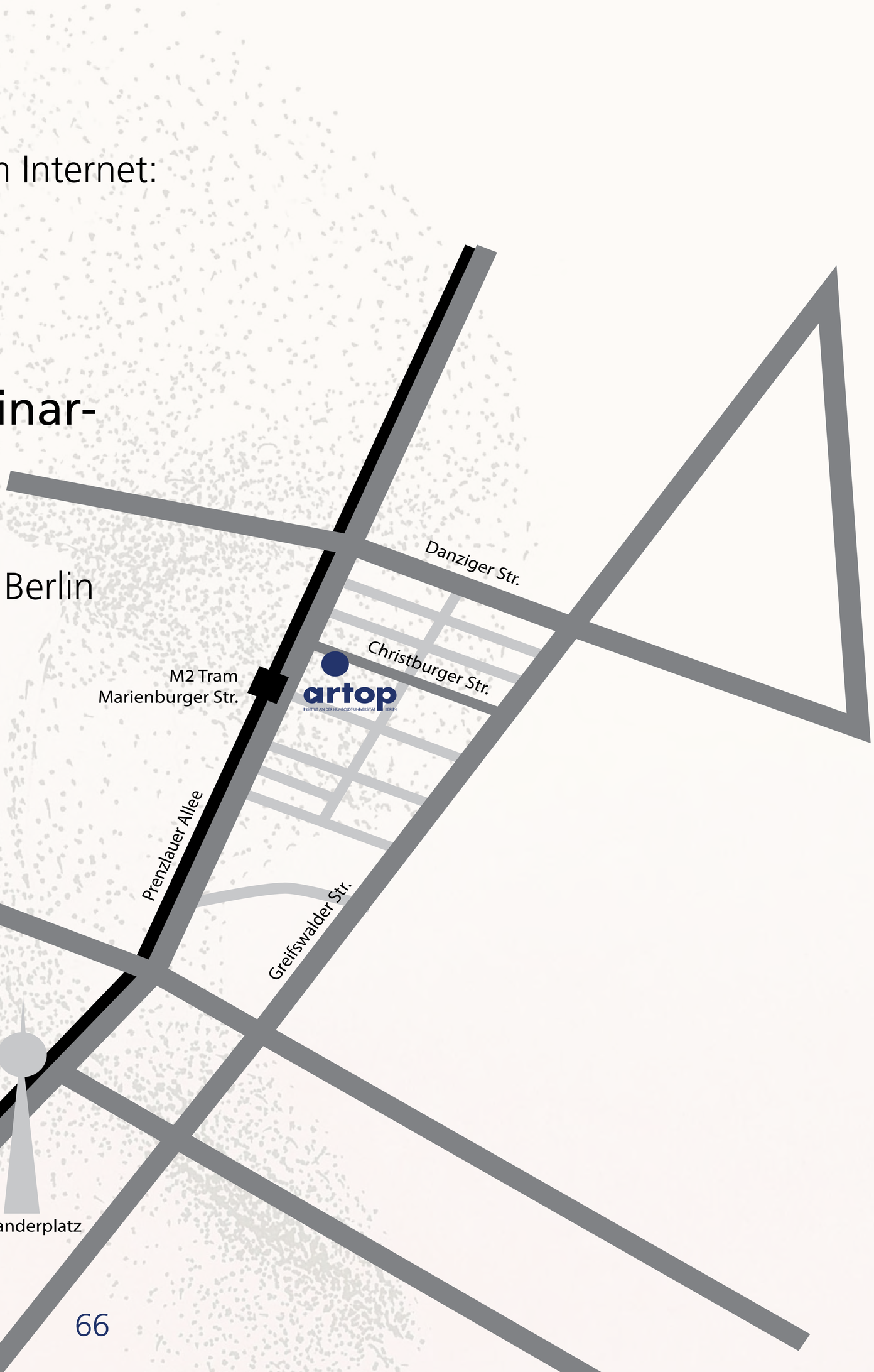
030 44 012 99 60

akademie@artop.de

Beachten Sie auch unsere **FAQ-Seite** im Internet:
www.artop.de/akademie/faq

Anschrift unserer Büro-, Seminar- und Beratungsräume

artop GmbH
Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin
Christburger Str. 4
10405 Berlin



Ausführliche Informationen zur Anfahrt finden Sie unter:

www.artop.de/standort

Follow us!