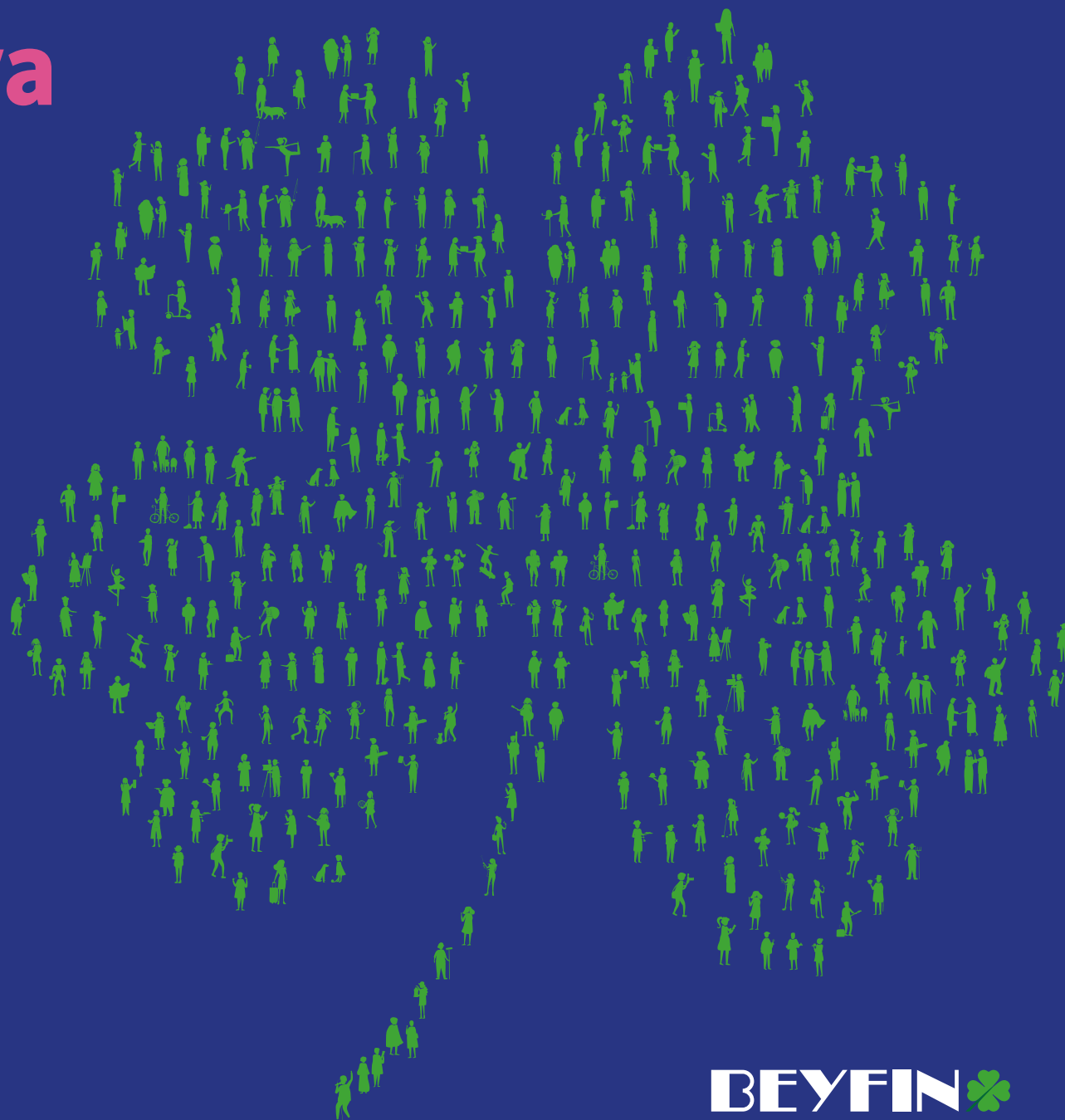


La Prospettiva dell'Energia Umana

BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
E RELAZIONE
D'IMPATTO 2024

BEYFIN S.P.A.
SOCIETÀ BENEFIT



BEYFIN 

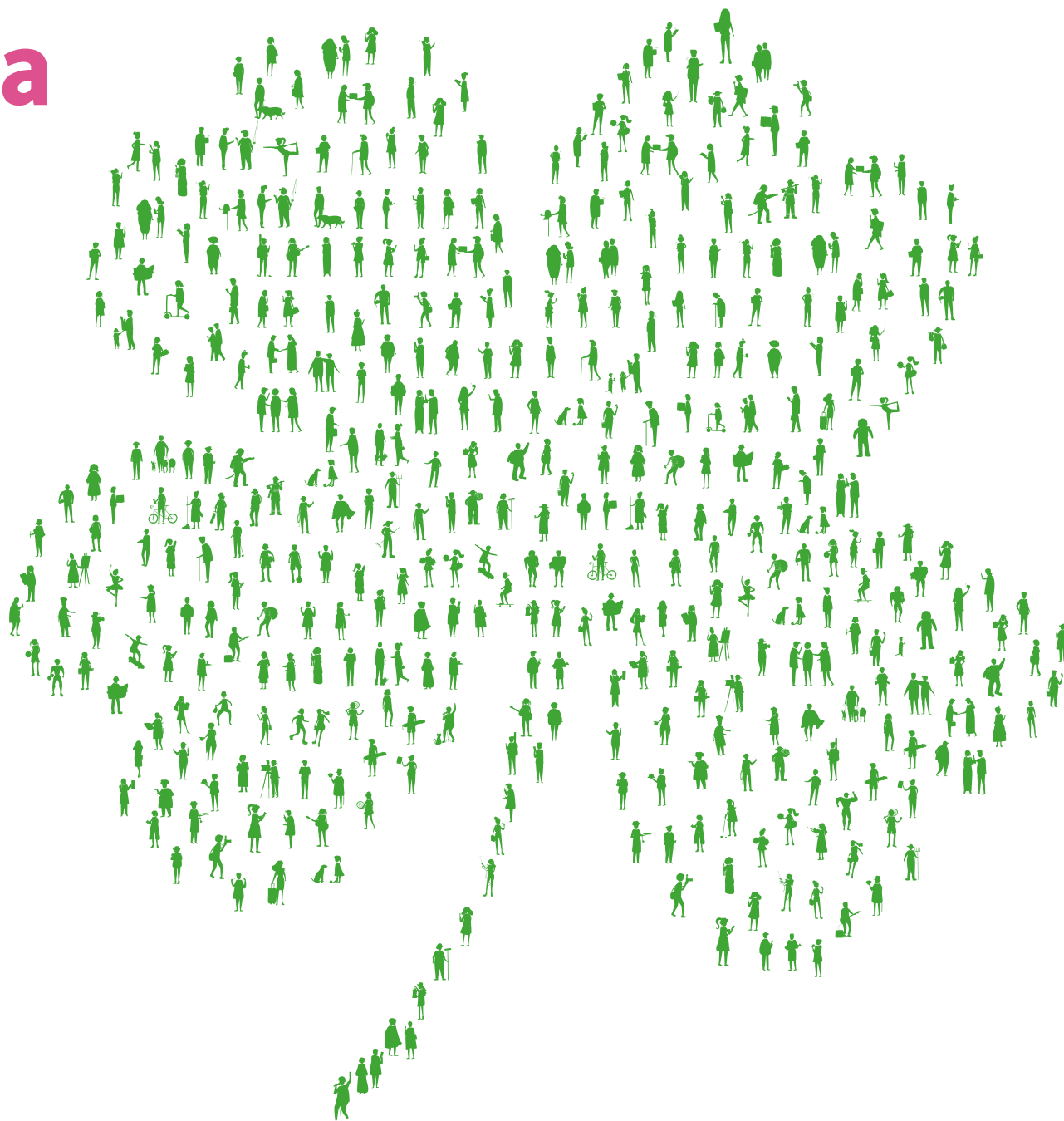
L'energia umana accompagna da sempre Beyfin. In questa stagione della nostra storia abbiamo pensato di realizzare una immagine capace di evocare forza e valori del Gruppo.

Nasce da qui l'idea di trasformare il nostro simbolo – il quadrifoglio verde – in un insieme circolare e in movimento di donne e uomini; la comunità Beyfin alla vigilia dei suoi 70 anni è più viva che mai, piena di energia e pronta, ancora, a crescere nel suo business e nel suo impatto positivo per i territori italiani.

La Prospettiva dell'Energia Umana

BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
E RELAZIONE
D'IMPATTO 2024

BEYFIN 



Indice

→ Lettera agli stakeholder	5
→ Informazioni generali	6
→ I numeri Beyfin	8
→ About	11
→ Innovazione, ricerca e sviluppo	18
→ Il cammino di sostenibilità di Beyfin	22
→ Analisi di Doppia Materialità e valutazione d'impatto	28

CAPITOLO 1 La Governance

1.1 La Governance di Beyfin S.p.A.	42
1.2 Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa	46
1.3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	47

CAPITOLO 2 La Gestione delle persone

2.1 Interessi e opinioni della forza lavoro	50
2.2 Politiche relative alla forza lavoro propria	54
2.3 Canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni	56
2.4 Azioni relative alla forza lavoro	57
2.5 Obiettivi relativi alla forza lavoro	60
2.6 Metriche	62

CAPITOLO 3 Altri portatori di interesse

3.1 Il Valore Economico generato e distribuito	76
3.2 Lavoratori nella catena del valore	79
3.3 Comunità interessate	80
3.4 Consumatori e utilizzatori finali	92
3.5 Fornitori	97

CAPITOLO 4 Ambiente

4.1 Energia ed emissioni	102
4.2 Inquinamento	112
4.3 Economia circolare	114
Appendice	118



La comunità dei dipendenti Beyfin

Insieme, il nostro modo di far succedere le cose

Presentiamo il nostro Bilancio di Sostenibilità e la nostra Relazione d’Impatto per condividere i progressi compiuti e gli importanti traguardi raggiunti nel corso del 2024. Come Società Benefit il nostro **“fare azienda insieme”** ha un significato ancora più profondo. Il contesto globale e i valori che ci accompagnano da sempre ci hanno spinti ad una ulteriore consapevolezza delle nostre responsabilità; per questo abbiamo voluto rendere ancora più trasparente il nostro operato redigendo il bilancio seguendo gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**.

Una scelta che testimonia la volontà di Beyfin di adottare i più elevati standard di rendicontazione a livello europeo, garantendo una comunicazione chiara, comparabile e affidabile delle nostre performance ESG.

Uno sforzo che testimonia la nostra **“Energia Umana”** accanto all’energia che distribuiamo nei territori italiani. L’elemento centrale di questo Bilancio è l’applicazione del principio della **doppia materialità**; approccio che permette di identificare sia i nostri **impatti su ambiente e persone**, sia i **rischi** e le **opportunità** che ne conseguono.

Le **persone** sono e fanno **comunità Beyfin**: dipendenti, clienti, collaboratori, partner e fornitori sono il fulcro del nostro agire. Il loro contributo è essenziale per la crescita e per la creazione di valore condiviso. Per questo continuiamo a investire nelle nostre risorse umane, a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e a soste-

nere le iniziative locali che arricchiscono e valorizzano i territori che ci vedono protagonisti.

In un periodo caratterizzato da incertezze geopolitiche ed economiche la responsabilità come gruppo resta la nostra bussola e la nostra meta. L’integrazione dei temi ESG nel nostro modello di business non è più solo un obiettivo, ma una realtà trasversale e quotidiana per tutte le nostre funzioni aziendali.

Siamo convinti che un futuro prospero possa essere costruito solo attraverso un **impegno costante** verso la **sostenibilità**. Per questo migliorare all’interno dell’azienda la capacità di analisi e di performance sul tema, è fondamentale.

A distanza di quattro anni dall’avvio del nostro percorso di sostenibilità, questo Bilancio e Relazione d’Impatto insieme, sono un ulteriore passo in questa direzione e rappresentano la fotografia del nostro operato ed anche la nostra visione a lungo termine. Solo qualche numero: **17 progetti di responsabilità sociale** sostenuti sui territori, **11 impianti fotovoltaici attivi, 98% di consumo di energia elettrica** coperta da **Garanzie di Origine, incremento del 4,21% nell’utilizzo delle BBox nel 2024** rispetto al 2023 da parte dei clienti Beyfin.

In particolare, nell’ambito della **Società Benefit** e rispetto alla finalità di **beneficio comune** desideriamo sottolineare la qualità e la quantità delle azioni sostenute, progettate e realizzate nei territori: dall’acquisto di **crediti di sostenibilità** del Parco Nazionale dell’Ap-

pennino Tosco Emiliano all’ottenimento della **ISO 45001**. Dalla copertura dell’energia elettrica mediante l’**acquisto delle GO** alla realizzazione dell’importante **impianto fotovoltaico** presso la sede storica di Campi Bisenzio. Si aggiungono - solo per citarne alcuni - la **formazione sulla sostenibilità rivolta a tutti i dipendenti**, il sostegno diretto ad una struttura che accoglie donne in Codice Rosa, il rifornimento di carburante a mezzi che consegnano a Firenze i pasti quotidiani alle fasce deboli della popolazione, oltre a progetti e partnership in ambito culturale e sportivo. Infine il 2024 sarà senza dubbio ricordato per l’accelerazione data alle **politiche di genere in azienda** con iniziative rivolte sia alle dipendenti che agli stakeholder esterni.

L’invito è quello di leggere la nostra rendicontazione per approfondire tutti gli aspetti e i valori del nostro operato. L’auspicio è di continuare insieme a costruire un futuro più responsabile e sostenibile.

Buona lettura

— Beatrice Niccolai

Amministratrice Delegata di Beyfin S.p.A.
Società Benefit



Informazioni generali

Criteri generali per la redazione del Bilancio di Sostenibilità

Nell'ambito del percorso di sostenibilità di Beyfin, la Società ha deciso per questo esercizio di predisporre per la prima volta un bilancio di sostenibilità redatto in forma volontaria, facendo riferimento agli **Standard ESRS**, elaborati dall'EFRAG¹ e introdotti dalla Direttiva UE 2464/2022 (CSRD)² recepita in Italia dal D.Lgs. n. 125 del 6 settembre 2024.

Si evidenzia inoltre che la Beyfin S.p.A. in qualità di **Società Benefit**, è tenuta a redigere annualmente la Relazione d'Impatto, un documento che illustra le azioni intraprese per il perseguimento della finalità di beneficio comune. Pertanto, in continuità con la pratica adottata nel 2023, Beyfin S.p.A. ha scelto di integrare la Relazione d'Impatto 2024 all'interno del presente bilancio di sostenibilità (a seguire indicato come “documento” o “Bilancio di Sostenibilità e Relazione d'Impatto 2024” o “Bilancio di Sostenibilità”), considerando che gli standard ESRS sono coerenti con i requisiti delle Società Benefit disciplinate in Italia dalla Legge 208/2015 (commi 376-384 e allegati 4-5), che richiedono alle aziende di rendicontare il proprio impatto utilizzando uno standard esauriente, indipendente, verificabile e trasparente.

Per questo primo anno di rendicontazione ESRS, si è

deciso di limitare il perimetro di rendicontazione alla Società Beyfin S.p.A. Società Benefit (a seguire indicata come “Beyfin”, o “Società”), in quanto rappresenta la società predominante, generando oltre il 98% del fatturato della Holding ed è l'unica entità a cui sono riconducibili rilevanti impatti (positivi/negativi ed effettivi/potenziali) commercializzando combustibili.³ In considerazioni di quanto riportato, i dati e le informazioni rendicontate riguardano la Beyfin S.p.A. al 31.12.2024. Ove possibile, si riportano anche i dati dell'anno 2023 per consentire una maggiore comprensione dell'evoluzione del dato. Le eventuali differenze riscontrate tra i dati quantitativi del 2023 e quelli precedentemente indicati nel Bilancio di Sostenibilità 2023 sono attribuibili a una raccolta dati più esaustiva e a un sistema di analisi e monitoraggio più accurato, implementato nel 2024 anche sulla rilevazione dei dati del 2023.

Beyfin S.p.A. ha intrapreso in anticipo il percorso di adeguamento alla CSRD e i rispettivi obblighi previsti dal Decreto Legislativo 125/2024, che prevedeva la predisposizione della Rendicontazione di Sostenibilità per il Gruppo, a partire dall'esercizio finanziario 2025. Tuttavia, il 26 febbraio 2025, la Commissione Europea ha presentato un pacchetto di proposte normative

(cosiddetto “Omnibus”) volte a semplificare e ridurre gli adempimenti ESG in capo alle imprese, attraverso la modifica, in particolare, delle Direttive 2022/2464 (CSRD) e 2024/1760 (CSDDD). Nello specifico è stato approvato il “Stop the Clock” che prevede il posticipo di due anni all'obbligo di Bilancio di Sostenibilità per le grandi imprese non quotate. Pertanto, Beyfin S.p.A. potrebbe essere tenuta alla rendicontazione obbligatoria del Bilancio di Sostenibilità a partire dal 2027, con pubblicazione nel 2028, qualora le soglie dimensionali, tuttora in discussione e previste dal pacchetto Omnibus, non vengano modificate.

Nonostante il contesto normativo ancora in evoluzione, Beyfin S.p.A. ha scelto di procedere con la rendicontazione volontaria del Bilancio di Sostenibilità, evidenziando il suo impegno verso un futuro più responsabile, indipendentemente da un adempimento normativo; a testimonianza del proprio impegno, Beyfin S.p.A. ha iniziato a rendicontare il proprio impatto nel 2023 con la pubblicazione della Relazione d'Impatto, proseguendo nel 2024 con la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità 2023, redatto secondo le linee guida del Global Reporting Initiative (GRI).

Nel Bilancio di Sostenibilità e Relazione d'Impatto 2024 sono stati rendicontati gli ESRS risultati come “rilevan-

ti” dall’Analisi di Doppia rilevanza o Doppia materialità, ovvero dall’analisi che permette di identificare impatti rischi e opportunità (IROs) secondo le due prospettive, la prospettiva della impact materiality e la prospettiva della financial materiality. Nella definizione degli IROs, è stata effettuata una valutazione dei settori di appartenenza di Beyfin S.p.A. e di tutti gli attori della sua catena del valore, sia a monte che a valle. L’analisi di Doppia materialità è consultabile nella sezione “Le aree di valutazione dell’impatto”.



Sede storica Beyfin Campi Bisenzio

1 EFRAG: European Financial Reporting Advisory Group

2 CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive

3 Il Gruppo Beyfin Holding S.p.A. comprende, oltre a Beyfin S.p.A., le società Beyfin Immobiliare S.r.l., Immobiliare Ni.Co S.r.l. e Beyfin Romania S.r.l. Nello specifico, le prime due società, operano nei settori dell’edilizia e del turismo, occupandosi della realizzazione, vendita e locazione di immobili residenziali e terziari sia in Italia che all’estero. Beyfin Romania S.r.l. gestisce invece un hotel a quattro stelle situato in Romania. Inoltre, la Società Beyfin S.p.A. consolida Beyfin Energy S.r.l. che nel corso del

2024 risulta inattiva e per questo non è stata inclusa nel perimetro di rendicontazione.

le società in cui Beyfin S.p.A. detiene partecipazioni minoritarie, senza esercitare controllo operativo o finanziario, sono state escluse dal perimetro di analisi e sono: Metano Toscana S.r.l., Union Energy S.r.l., Green LG Energy Srl, Valfiorentina S.p.A..

I numeri Beyfin



112

STAZIONI DI SERVIZIO



36

SERBATOI



11

DEPOSITI



370

DIPENDENTI



90%

a tempo indeterminato

95%

a tempo pieno



484€

MILIONI di Valore economico diretto generato



Zero

Casi di corruzione attiva e passiva



12

UFFICI



18%

DONNE



4.679^h

ORE DI FORMAZIONE



100%

Lavoratori coperti dal sistema di salute e sicurezza



84%

Volume vendita autotrazione



16%

Volume vendita combustione



INCREMENTO DEL

4,21%

dei Kg di BBox venduti



Zero

DECESSI



6%

GENDER PAY GAP

COMUNITÀ



17

PROGETTI

sostenuti da Beyfin
380 mila euro



4

PROGETTI

IN AMBITO
CULTURALE



2

PROGETTI

IN AMBITO
SPORTIVO



4

PROGETTI

IN AMBITO
SOCIALE



3

PROGETTI

IN AMBITO
AMBIENTALE



4

PROGETTI

PER LA COMUNITÀ
DI BEYFIN

AMBIENTE



11

IMPIANTI FOTOVOLTAICI

Installato un nuovo impianto
fotovoltaico da 109,12 kWp



1

Installata una **stazione di ricarica
ultrarapida** per veicoli elettrici
dotata di un slot da 100Kw



975

CREDITI DI SOSTENIBILITÀ ACQUISTATI

della Riserva di Biosfera Appennino
tosco-emiliano



63%

delle stazioni di servizio
dotato del 100% degli **impianti di
illuminazione a LED**



98%

del consumo di energia elettrica
coperto da GO



Stazione servizio mult carburante Beyfin Campi Bisenzio

About

Beyfin S.p.A. svolge attività su due assi principali:

- **autotrazione**, distribuzione dei carburanti nelle stazioni di servizio
- **combustione**, uso domestico e industriale

Nel settore dell'autotrazione, Beyfin S.p.A. dispone di una rete di **112 stazioni** di servizio distribuite in dieci regioni d'Italia, di cui 21 gestite direttamente da Beyfin S.p.A. e le restanti in gestione.

Per ottimizzare la distribuzione, Beyfin S.p.A. utilizza i propri automezzi per ritirare il carburante direttamente dalle raffinerie e rifornire gli impianti della sua rete, minimizzando gli intermediari. Gli impianti Beyfin S.p.A. si differenziano per dimensioni e per servizi offerti: su gran parte degli impianti, oltre ai carburanti tradizionali - benzina e gasolio - vi è anche il rifornimento di Gpl e Metano, due carburanti alternativi. In aggiunta Beyfin S.p.A. ha lanciato sul mercato la linea dei carburanti green ECODRIVE con l'offerta dell'**HVO** (*Hydrogenated Vegetable Oil*).

HVO è una soluzione avanzata per il settore dei trasporti, compatibile con gran parte dei motori diesel esistenti; si tratta di un carburante ottenuto attraverso la raffinazione di oli vegetali idrogenati, che lo rende estremamente pulito e a basse emissioni di inquinanti.

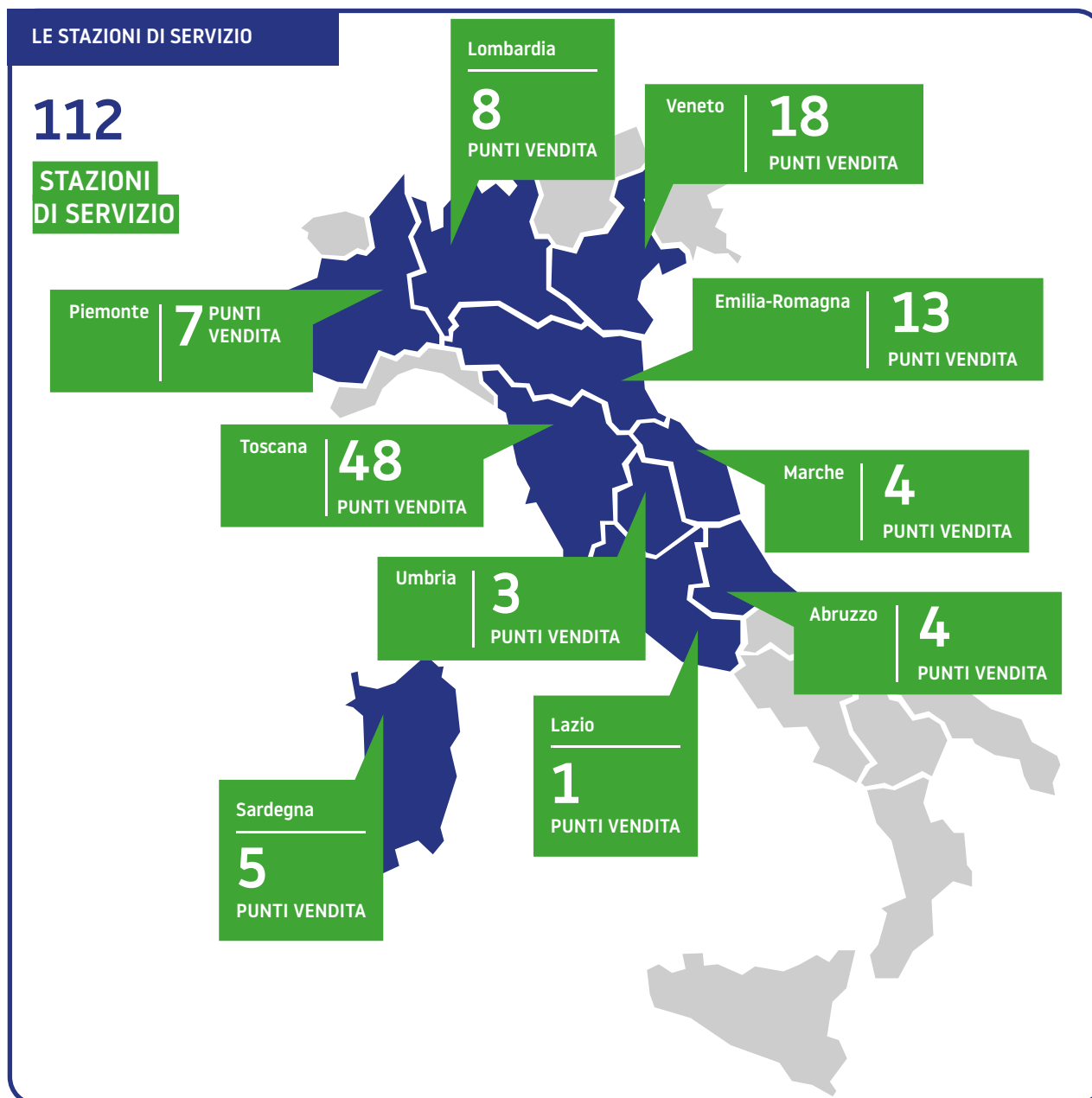


TABELLA DEI DEPOSITI E UFFICI PER REGIONE

REGIONE - LOCALITÀ	DEPOSITO	UFFICIO
Abruzzo - L'Aquila		
Emilia Romagna - Bologna		
Liguria - Genova		
Lombardia - Milano		
Piemonte - Alessandria		
Sardegna - Capoterra		
Toscana - Arezzo		
Toscana - Campi Bisenzio		
Toscana - Capannori		
Toscana - Coreglia Antelminelli		
Valle d'Aosta - Monjovet		
Veneto - Bassano del Grappa		
Veneto - Ponte nelle Alpi		
TOTALE DEPOSITI E UFFICI	11	12

La natura rinnovabile di questo carburante rende HVO una scelta ecologica per il futuro della mobilità; pertanto, anche alcune autovetture di proprietà di Beyfin S.p.A. vengono alimentate ad HVO. Alcune stazioni di servizio offrono anche servizi aggiuntivi come autolavaggi e bar ristoro, la cui gestione è prevalentemente affidata a terzi.

Lato combustione, Beyfin S.p.A. ha una lunga esperienza nella fornitura di Gpl a impianti con serbatoi di diversa grandezza e tipologia per utenze civili e industriali situate in aree non raggiunte dal metano: dalla villa al condominio, dall'agriturismo alla piccola impresa agricola, dai comuni fino a baite e rifugi di alta montagna.

Con **36 serbatoi**, **11 depositi** e **12 uffici**, Beyfin S.p.A. fornisce **serbatoi GPL**, sia interrati che esterni, in comodato d'uso. Questo servizio include un sopralluogo iniziale per verificare l'idoneità all'installazione, la progettazione dell'impianto, l'installazione del serbatoio e un'assistenza continua con manutenzione per tutta la durata del contratto. Beyfin S.p.A. si occupa anche dell'installazione di impianti Gpl centralizzati che garantiscono l'autonomia energetica a condomini e immobili multifamiliari in cui ogni utenza è collegata a un singolo contatore. In aggiunta, per la distribuzione di energia a borghi, villaggi o piccoli comuni, Beyfin S.p.A. fornisce l'installazione di reti canalizzate Gpl, costituiti da un serbatoio di stoccaggio centralizzato e da una rete di condotte che raggiunge le singole unità abitative. Gli impianti di grandi e medie dimen-

sioni sono dotati di telelettori collegati alle centraline Beyfin S.p.A. che informano i tecnici sulla quantità di Gpl e sulla necessità eventuale del rifornimento; i contatori volumetrici individuali permettono di emettere fatture basate sul consumo effettivo di combustibile anziché su quello presunto. Per il riscaldamento Beyfin S.p.A. oltre alla fornitura di Gpl con serbatoi, rifornisce con gasolio utilizzato come combustibile negli impianti termici, condomini, case singole, aziende agricole, alberghi e altre attività produttive.

Le **bombole in ferro** rappresentano il prodotto della tradizione di Beyfin S.p.A., che dopo aver sostituito nel Dopoguerra legna e carbone, è rimasta presente nelle case degli italiani per diversi decenni e usata per cucinare e per riscaldarsi; la bombola di ferro è ancora oggi l'alimentazione naturale per fornelli, stufe, barbecue. Inoltre, è usata sui cantieri per il riscaldamento esterno di locali, nei food truck e nelle attività di catering in generale. Le bombole in ferro sono disponibili in diversi formati per rispondere alle molteplici esigenze e usi: baby bombole — piccole bombole in metallo, disponibili con capacità da 1 - 2 - 3 - 5 Kg, bombole da 10 e 15 Kg, bombole da 20 Kg e 25 Kg e bombole Maxi formato da 62 Kg che è il formato più grande di bombola disponibile, utilizzabile dove non è possibile installare un serbatoio oppure nei casi di necessità di un elevato consumo.

Nel 2015 Beyfin S.p.A. lancia per prima in Italia la bombola in vetroresina — **BBox**; gli utilizzi sono i più vari:

dall'edilizia alla nautica, dal campeggio alle attività di ristorazione. Le BBox hanno il livello del gas visibile, leggerezza e sicurezza e alto livello di resistenza con il contenitore cilindrico per Gpl, coperto da brevetto internazionale, che grazie ad una tecnologia avanzata assicura vantaggi notevoli rispetto alle tradizionali bombole di ferro. La BBox che pesa il 50% in meno di quelle in metallo, non si corrode e grazie al suo materiale composito previene il degrado causato dal tempo e dalle condizioni climatiche. I formati BBox sono disponibili da 5, 7, 10kg e da 14 kg (in comodato d'uso). Si evidenzia inoltre che Test antincendio eseguiti da laboratori indipendenti su vasta scala, hanno dimostrato che questo tipo di bombola, se attaccata dal fuoco, reagisce con una combustione controllata. Nel febbraio 2025 Beyfin S.p.A. ha ottenuto le certificazioni ISCC EU ed ISCC PLUS, schemi di certificazione che permettono alla Società di vendere biopropano come biocarburante certificato. In particolare:

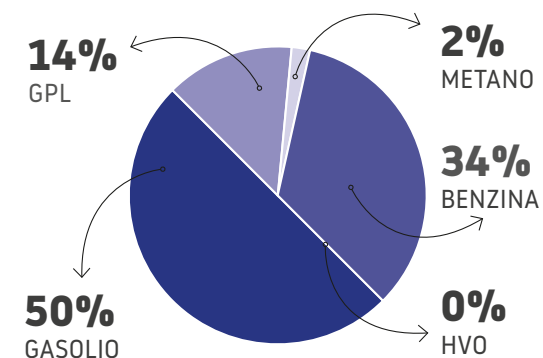
- ➔ Lo schema di certificazione ISCC EU verifica la conformità ai requisiti legali della Direttiva sulle Energie Rinnovabili (RED III) dell'Unione Europea in materia di sostenibilità e di riduzione delle emissioni di gas serra per i combustibili sostenibili;
- ➔ Lo schema di certificazione ISCC PLUS è volontario e progettato per convalidare le caratteristiche di sostenibilità delle materie prime alternative,

tra cui i carburanti sostenibili.

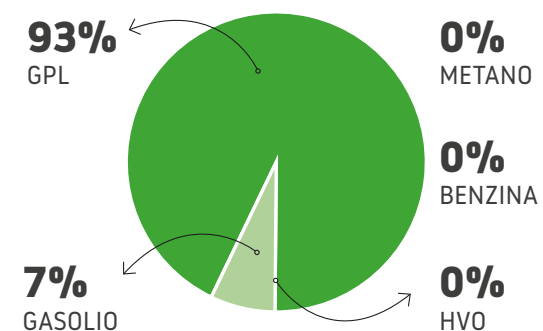
Entrambi gli schemi garantiscono la tracciabilità del prodotto, ovvero garantiscono la capacità di identificare e tracciare l'origine, la distribuzione, l'ubicazione e l'applicazione di prodotti e materiali lungo tutte le catene di approvvigionamento. Infatti, tutte le entità che gestiscono materiali sostenibili devono essere certificate e devono rilasciare al cliente una "Sustainability declaration" contenente tutte le informazioni ed i requisiti per verificare la sostenibilità del prodotto venduto. A seguito dell'ottenimento delle certificazioni, Beyfin S.p.A. ha acquistato Biopropano certificato ISCC Plus. Tale carburante presenta emissioni in fase di utilizzo molto inferiori rispetto al propano "tradizionale", si passa infatti da 1,54357 Kg CO₂e/litro del propano tradizionale ad un 0,00214 Kg CO₂e/litro del **Biopropano**⁴. Grazie a questo carburante, Beyfin S.p.A. sarà in grado di ridurre le proprie emissioni di Scope 1, utilizzandolo per autoconsumo nell'impianto di cogenerazione della sede di Campi Bisenzio (FI), nonché di contribuire alla riduzione delle emissioni dei propri clienti attraverso la vendita sia per combustione che autotrazione, garantendo così l'attuazione della seconda finalità di beneficio comune, ovvero la commercializzazione di prodotti a minor impatto ambientale, che favoriscono il miglioramento dell'ambiente e l'incentivazione dell'utilizzo di energie alternative.

VOLUMI DI VENDITA COMPLESSIVI PER SETTORE

PERCENTUALE DI VENDITA COMBUSTIBILE SETTORE AUTOTRAZIONE



PERCENTUALE DI VENDITA COMBUSTIBILE SETTORE COMBUSTIONE



⁴ Fonte: Fattori di emissioni pubblicati dal Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) a luglio 2024 ed aggiornati il 30 ottobre 2024.

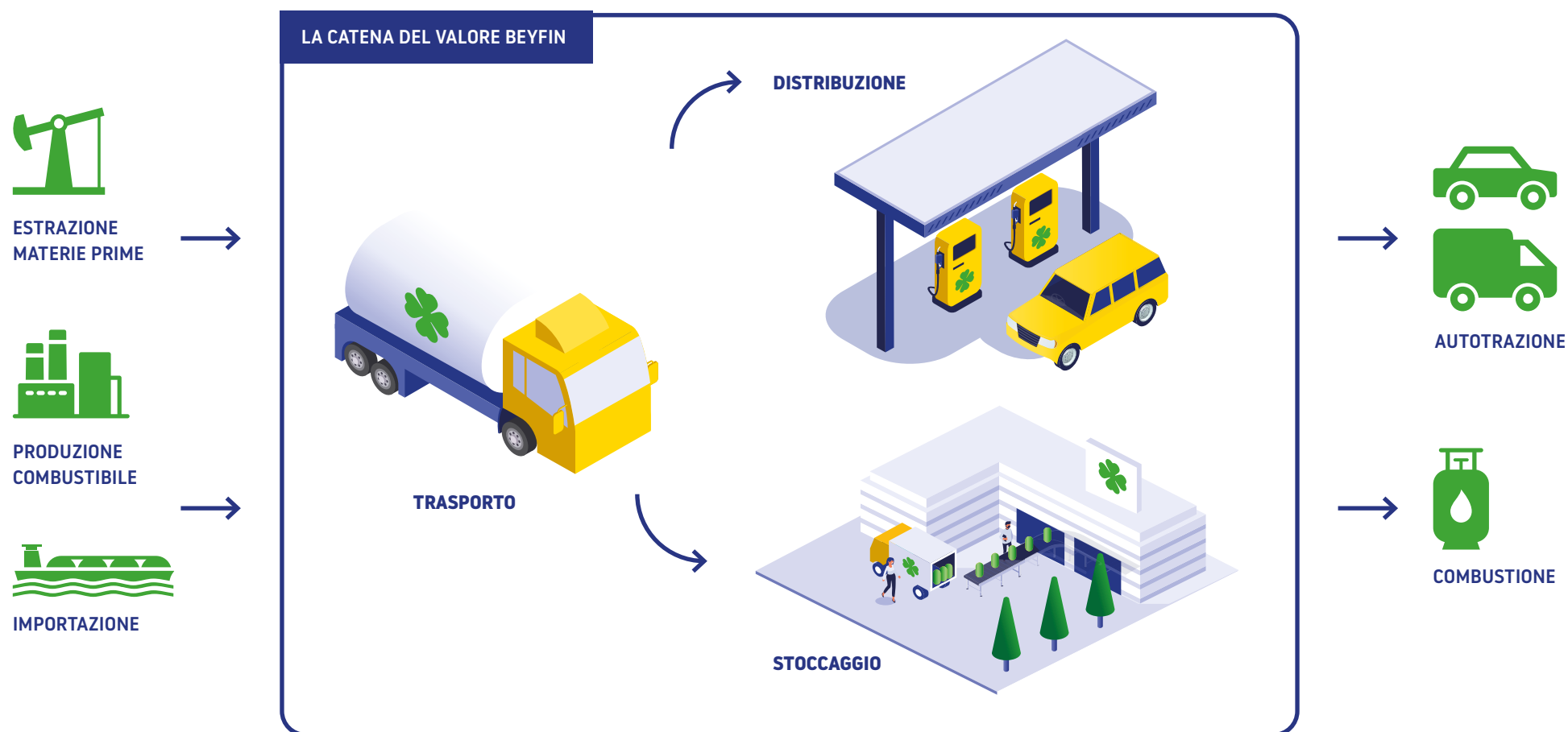


Impianto imbottigliamento

La catena del valore di Beyfin S.p.A.

A monte della catena del valore di Beyfin S.p.A. vi è l'estrazione delle materie prime, la produzione di combustibile e l'importazione del prodotto verso il territorio italiano, fino ai depositi di prelievo.

A valle di queste fasi, l'utilizzo del combustibile da parte del cliente finale, sia esso per uso autotrazione che per uso combustione. Di seguito è illustrata la catena del valore di Beyfin S.p.A..





La storia del gruppo in sintesi

• A Firenze nasce Etruriagas
Srl, piccola attività
imprenditoriale nel cuore
della città che si occupa
della vendita del Gpl in
bombole.

1956

• Entra a regime
il primo stabilimento
di imbottigliamento e
movimentazione di Gpl
a Campi Bisenzio.

1960

• La Beyfin diventa S.p.A. ed
è presente in gran parte del
Paese, grazie all'acquisto e
alla realizzazione di stazioni
di servizio multicarburante
in Lombardia, in Veneto, in
Emilia-Romagna, in Umbria,
in Sardegna, in Piemonte,
in Abruzzo e nelle Marche,
oltre che naturalmente in
Toscana.

1990

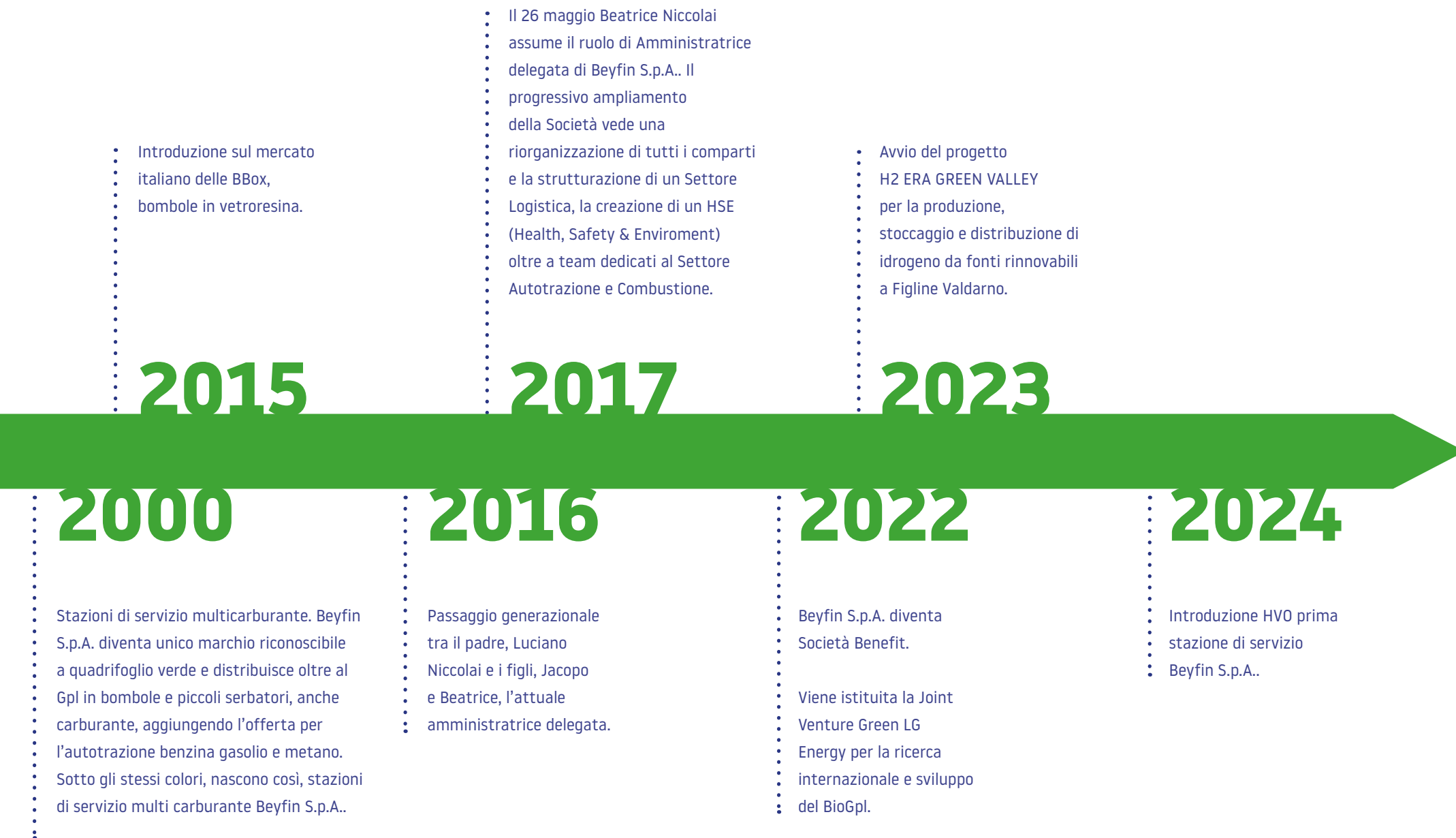
1958

• Il fondatore Luciano
Niccolai costruisce il primo
distributore di Gpl per
autotrazione con annessa
officina di trasformazione
dei motori delle automobili
da benzina a Gpl.

1987

• Nasce Beyfin Srl che poco dopo
incorpora Etruriagas S.r.l..

In foto:
Il primo distributore
di Gpl; il fondatore
dell'azienda, il dottor
Luciano Niccolai.



Innovazione, ricerca e sviluppo

Beyfin S.p.A. è impegnata nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni innovative al fine di offrire sul mercato vettori energetici a minor impatto ambientale; ne sono un esempio il progetto di sintesi del BioGpl prodotto dai rifiuti organici e l'idrogeno prodotto da energia fotovoltaica, entrambi derivanti da un approccio di *circular economy*.

PRODUZIONE DI BIOGPL

Fondata a Milano nel 2022, la joint venture **Green LG Energy Srl** vede Beyfin S.p.A. tra i suoi soci fondatori e finanziatori, insieme ad altri importanti distributori italiani di Gpl.

L'obiettivo del progetto è produrre Gpl green al 100% e rendere disponibile sul mercato il BioGpl in grandi quantità al fine di rispondere alle esigenze energetiche per mobilità, riscaldamento, industria e agricoltura, attualmente servite dal Gpl tradizionale da fonti fossili. Questo progetto ha il potenziale di contribuire alla decarbonizzazione dei settori in cui il Gpl è ampiamente utilizzato, in misura proporzionale alla quantità di BioGpl prodotta.

Il BioGpl potrà essere impiegato nelle stesse applicazioni del Gpl tradizionale per autotrazione e riscaldamento, senza la necessità di modificare le infrastrutture esistenti; la rete capillare in ogni regione italiana, le stazioni di servizio multicarburante e il servizio di

logistica, sono già capaci di garantire la copertura nazionale per il rifornimento dell'energia in tutti i settori di riferimento.

L'approccio adottato si inserisce inoltre in un modello di bioeconomia circolare, che valorizza scarti e rifiuti per la produzione di energia. La ricerca di Green LG Energy srl ruota intorno alla tecnologia Cool LPG di GTI Energy – Gas Technology Institute di Chicago, partner tecnologico del progetto – con l'obiettivo di produrre BioGpl da un'ampia varietà di rifiuti urbani e scarti agricoli.

La produzione di BioGpl si baserà su bioraffinazione, tramite upgrading del biogas, direttamente o a seguito della digestione anaerobica di biomassa o rifiuti.

Il BioGpl avrà un impatto emissivo sostanzialmente neutro sulla catena del valore complessiva. Le emissioni derivanti dalla combustione saranno compensate dalla riduzione delle stesse nella fase di produzione, che potrà avvalersi di diverse tipologie di *feedstock*, derivanti da scarti organici. L'intero processo sarà complessivamente alimentato in modo esclusivo da frazione organica non in competizione con la filiera alimentare.

In partnership con GTI Energy, Green LG Energy porta avanti la ricerca su catalizzatori e processi relativi, con l'obiettivo di arrivare alla costruzione di un primo impianto pilota per piccole quantità e poi procedere

successivamente a progettare e costruire un primo impianto industriale per produrre BioGpl, con un processo sostenibile anche da un punto di vista economico.

Nello specifico le valutazioni si stanno concentrando sulla scelta del *feedstock* più adatto alle esigenze produttive in Italia e alla possibilità di reperirlo in grandi quantità. Al centro del processo un catalizzatore multifunzione, che trasforma il gas di sintesi (proveniente dalla gassificazione di biomasse o reforming del biogas) in una miscela di gas a prevalenza propano/butano (componenti il Gpl) in un unico reattore.

Attraverso il finanziamento alla ricerca, Beyfin S.p.A. prosegue lo sforzo di trovare soluzioni energetiche alla portata dei consumatori e garantire energia dove altrimenti non sarebbe disponibile.

Dall'inizio del progetto Beyfin S.p.A. ha finanziato la ricerca con un investimento di 792.500 €. Nel corso del 2024 la cifra destinata al progetto è stata di 460.000 €; ci si aspetta, nel 2025, una ripresa delle attività di ricerca più focalizzata a seguito delle attività già svolte nel periodo precedente.



PRODUZIONE DI IDROGENO

La sfida attuale è conciliare la tutela dell'ambiente con uno sviluppo industriale sostenibile, rispettoso degli equilibri e delle fragilità dell'ecosistema. Beyfin S.p.A. è il partner energetico del progetto **H2 Era Green Valley** di GE-Group per la produzione, stoccaggio e distribuzione di idrogeno verde che verrà realizzato nel comune di Incisa e Figline Valdarno (FI). Presentato a settembre 2023, si tratta di un progetto di riconversione industriale unico in Italia all'interno di un ex fabbrica.

Il progetto complessivo prevede la realizzazione di:

- ➔ più aree adibite alla produzione di energia rinnovabile da impianti fotovoltaici e alla produzione di idrogeno verde e di biometano a partire dall'energia elettrica in eccesso,
- ➔ un'apposita area dedicata alla mobilità sostenibile per autovetture a idrogeno ed elettriche,
- ➔ un parco batterie che servirà ad accumulare l'energia,
- ➔ un sistema di agricoltura idroponica e un allevamento ittico.

Per la produzione di idrogeno verde sono necessari due elementi fondamentali: l'acqua e l'energia elettrica. L'acqua è disponibile nel comune di Figline in grandi quantità, nonché nello stesso stabilimento industriale in cui verrà realizzato il progetto, che dispone di 11 pozzi di cui 9 attivi dai quali sarà possibile attingere

l'acqua per i processi produttivi ipotizzati.

Per la produzione di energia è stato progettato la messa in servizio di un impianto fotovoltaico di ultima generazione a soli 3 Km dallo stabilimento in un campo di 100 ettari, attualmente a destinazione ex mineraria. L'energia generata dall'impianto fotovoltaico sarà totalmente dedicata ad alimentare la produzione dell'idrogeno verde, così come tutti gli altri processi produttivi collegati, creando un ciclo energetico autosufficiente. L'impianto produrrà circa 143 milioni di kWh all'anno e l'intera area del campo fotovoltaico sarà circondata da una sistemazione a verde, che permetterà di usufruirne per attività all'aperto. Inoltre, per sopperire al fabbisogno energetico del polo, l'intero complesso sarà dotato di pannelli fotovoltaici sui tetti degli edifici, raggiungendo così la quantità totale di energia richiesta dal sistema per funzionare.

Questo meccanismo permetterà di produrre all'anno oltre 1.400 tonnellate di idrogeno verde.

Ad affiancare la produzione di idrogeno, sarà un impianto di power to gas, che produrrà biometano dall'energia elettrica in eccesso; questo sarà il primo impianto in Italia a convertire energia elettrica in biometano industriale.

L'idrogeno prodotto sarà inoltre utilizzato nella zona *mobility green*; il distributore, infatti, offrirà la possibilità di rifornire sia vetture a idrogeno verde, che elettriche. La capacità di rifornimento a idrogeno verde coprirà 20 mezzi pesanti e 60 veicoli per ogni distributore al giorno; le ricariche elettriche avranno una capacità

giornaliera di 450 vetture al giorno, più ulteriori 250 veicoli potranno essere ricaricati con le colonnine *fast charge*, il tutto con energia proveniente dall'impianto e dunque autoprodotta e da fonti rinnovabili. Per alimentare tutti i processi ininterrottamente, il sistema opererà 24 ore su 24 e sarà supportato da un sistema di accumulo energetico (*energy storage*) composto da batterie con una capacità di circa 90 MWh, garantendo così l'autosufficienza energetica.

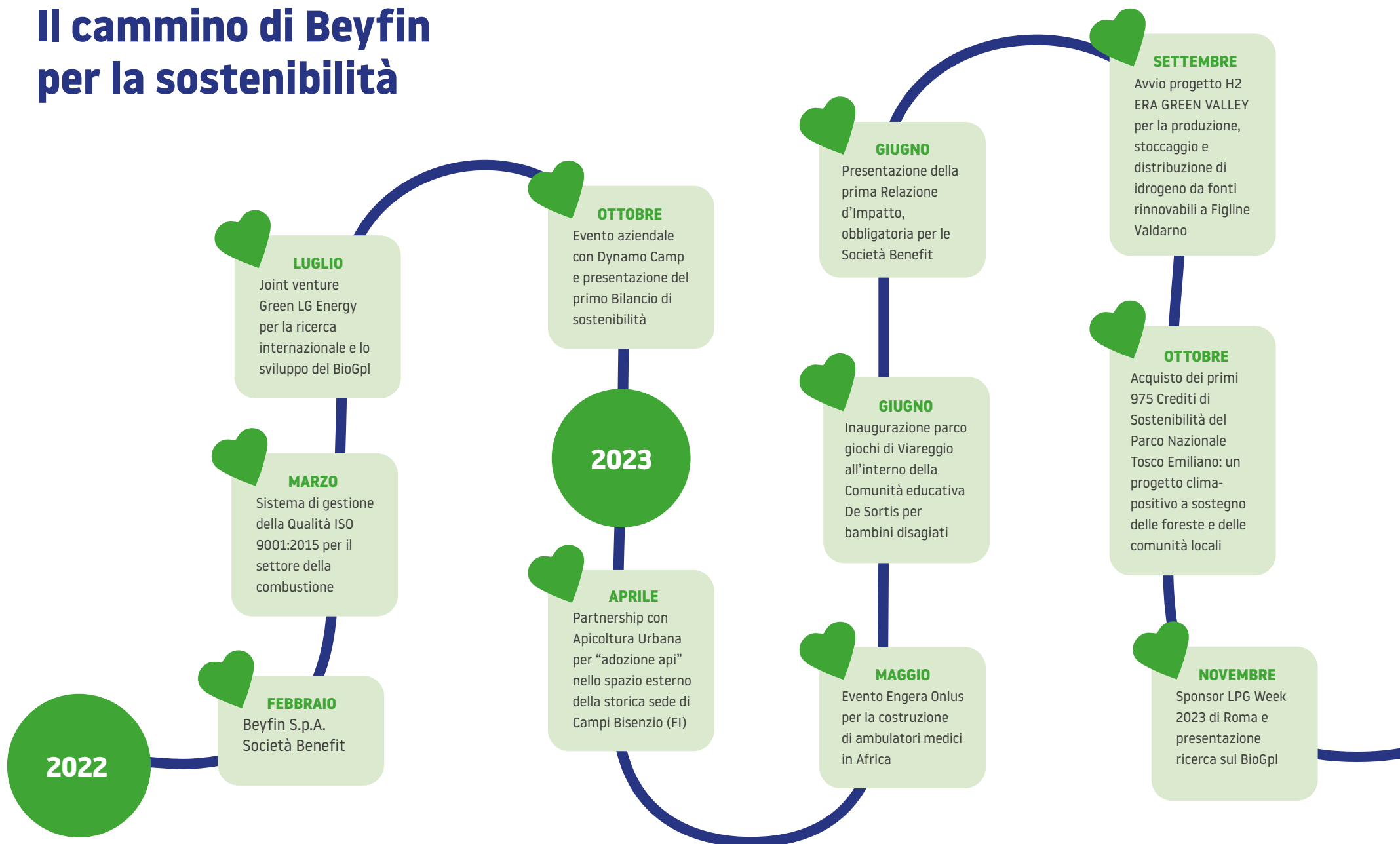
L'ossigeno prodotto come scarto della produzione dell'idrogeno sarà inviato in un processo circolare all'impianto *fish farm* dove verranno installate delle vasche che conterranno l'allevamento di varie specie di pesci, tra cui trote e salmone. L'allevamento sarà alimentato completamente dall'impianto fotovoltaico, mentre l'approvvigionamento idrico avverrà tramite i pozzi attualmente presenti nello stabilimento.

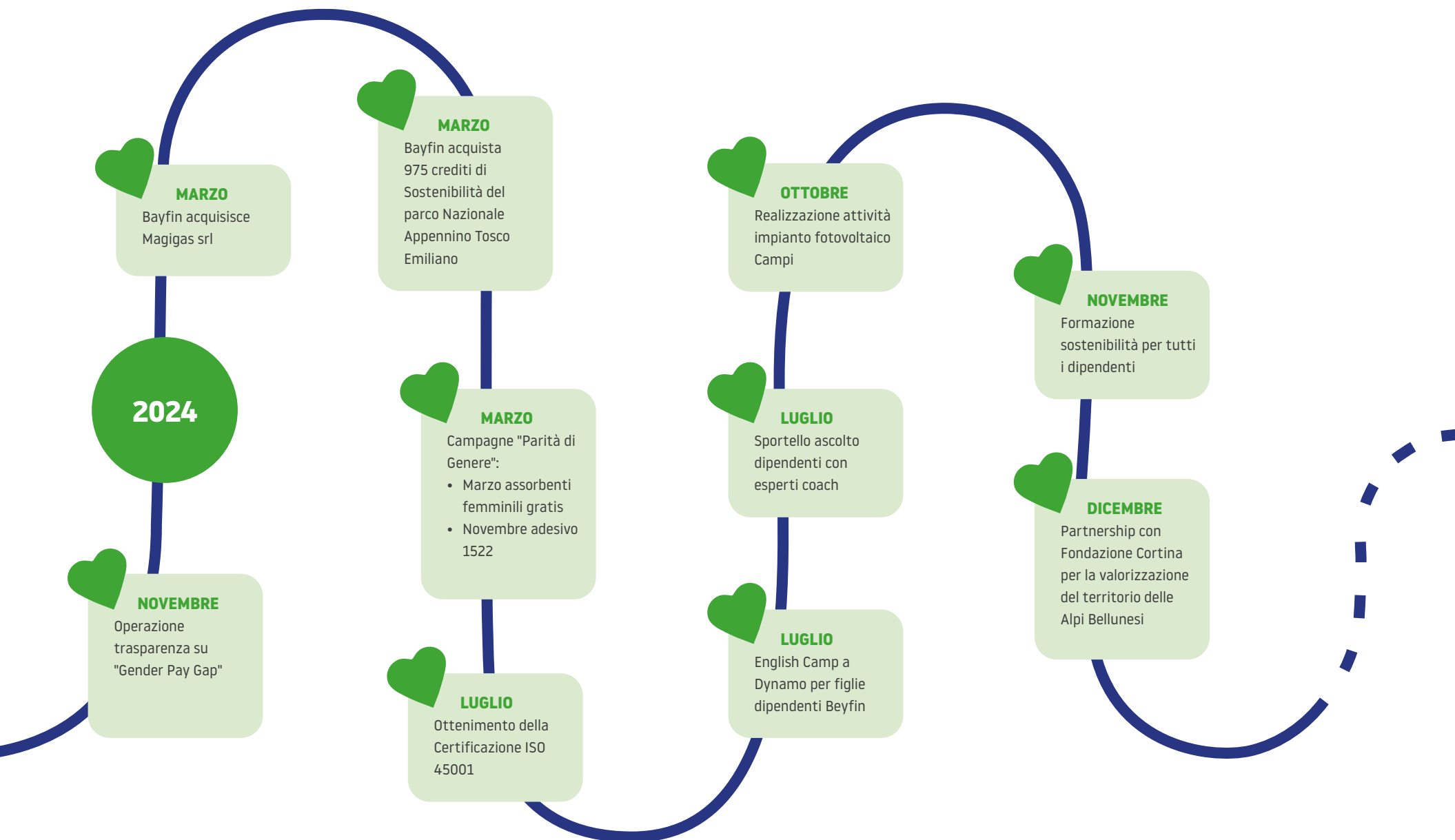
Oltre all'allevamento ittico, si prevede di creare un sistema di agricoltura idroponica (*food green*) che occuperà una superficie di 30.000 mq e che rappresenterà la vertical farm più grande in Italia con capacità produttiva paragonabile a 300.000 mq di serre tradizionali. Questo modello di economia circolare, potrà essere applicabile e soprattutto scalabile in vari settori industriali.

HYDROGEN PRODUCTION



Il cammino di Beyfin per la sostenibilità





INTERESSI E OPINIONI DEI PORTATORI DI INTERESSI

Beyfin S.p.A., consapevole del ruolo cruciale che il dialogo riveste nel tessuto delle relazioni aziendali, si impegna attivamente a instaurare e coltivare il coinvolgimento dei propri stakeholder, sia interni che esterni. Questa filosofia si fonda sulla convinzione che una comprensione accurata delle aspettative e delle esigenze di ciascuna parte interessata sia imprescindibile per la costruzione

di un solido rapporto di fiducia reciproca. Tale fiducia, a sua volta, costituisce il fondamento per una collaborazione proficua e duratura.

In coerenza con questa visione, Beyfin S.p.A. ha intrapreso un percorso strutturato di dialogo con le principali categorie di stakeholder; tra queste si menzionano i dipendenti, i clienti – sia del settore combustione che autotrazione, i fornitori - partner strategici nella catena

del valore - gli istituti finanziari e gli istituti di ricerca, fonti di innovazione e progresso.

Beyfin S.p.A. adotta un approccio diversificato e flessibile al coinvolgimento degli stakeholder, modulando le forme di interazione in base alle specificità di ciascuna categoria e alle tematiche affrontate, così come dettagliato nella tabella a seguire.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

STAKEHOLDER	MODALITÀ	FREQUENZA	TEMI TRATTATI
DIPENDENTI	Riunioni di Team/funzioni	Periodico/su necessità	Aggiornamenti su progetti, performance e feedback
	Newsletter Interna	Periodica	Notizie aziendali, successi dei dipendenti, eventi, approfondimenti su temi specifici
	Sessioni di Formazione/Workshop	Continua	Sviluppo di competenze tecniche e trasversali, aggiornamento su normative, formazione sulla sicurezza
	Canali di Feedback (Whistleblowing)	Continua	Raccolta di feedback, segnalazioni, suggerimenti, segnalazioni di violazioni etiche o legali
	Eventi Aziendali (Feste, Team Building)	Semestrale	Socializzazione, rafforzamento del team, celebrazione dei successi
	Comunicazioni via Email	Continua	Comunicazioni rapide, aggiornamenti, promemoria, condivisione di informazioni
	Comitato/Gruppo di lavoro ESG	Continua	Strategie e progetti ESG
	Sensibilizzazione ESG	Continua	Promuovere comportamenti etici e responsabili
CLIENTI - AUTOTRAZIONE	Programmi di fidelizzazione	Continua	Offerte personalizzate, scontistica dedicata
	Web App	Continua	Informazioni sui prezzi, localizzazione delle stazioni di servizio, pagamento online, recensioni e feedback

CLIENTI - COMBUSTIONE	Sondaggi di soddisfazione clienti	Trimestrale	Qualità del servizio e tempi di consegna
	Consulenza tecnica personalizzata	Continua (prima, durante e dopo l'installazione)	Valutazione delle esigenze energetiche, dimensione dell'impianto/serbatoio, normative di sicurezza
	Assistenza Post-Vendita	Continua	Manutenzione dei serbatoi, rifornimento, risoluzione di problemi tecnici
	Informazione sulla Sicurezza	Continua	Corretto utilizzo delle bombole
FORNITORI	Incontri Periodici	Annuale	Discussione delle esigenze, aggiornamenti normativi, feedback reciproco
	Comunicazioni Dirette (Email, Telefono, Videoconferenze)	Continua	Ordini, consegne, gestione delle problematiche, aggiornamenti sui prezzi, informazioni tecniche, comunicazioni di emergenza
	Canali di Feedback (Whistleblowing)	Continua	Raccolta di segnalazioni di violazioni etiche o legali
COMUNITÀ LOCALE			
BAMBINI E GIOVANI	Sostegno finanziario, sponsorizzazioni, eventi sportivi	Continua	Promozione dello sport e stili di vita sani
DONNE IN SITUAZIONI DI DIFFICOLTÀ	Sostegno finanziario, partnership con associazioni, campagne di sensibilizzazione	Continua	Supporto alle donne in difficoltà e prevenzione della violenza
PERSONE IN DIFFICOLTÀ ECONOMICA E SOCIALE	Donazioni e sostegno di enti caritatevoli	Continua	Sicurezza economica/sociale e sostegno alle persone vulnerabili
AMBIENTE (APICOLTURA)	Gestione di apiari, produzione di miele, attività di sensibilizzazione	Continua	Biodiversità, sostenibilità ambientale, valorizzazione del territorio
BOSCHI (PARCO NAZIONALE TOSCO EMILIANO)	Gestione forestale sostenibile	Annuale	Conservazione ambientale, gestione sostenibile delle risorse naturali
ISTITUTI FINANZIARI	Comunicazioni Finanziarie (Bilanci, Relazioni, Presentazioni)	Trimestrale/Annuale	Dati finanziari, analisi delle performance, prospettive future, comunicazioni di eventi significativi
	Comunicazioni Dirette (Email, Telefono, Videoconferenze)	Continua	Gestione delle relazioni, aggiornamenti sulle operazioni
ISTITUTI DI RICERCA	Progetti di ricerca	Continua (durante il progetto)	Sviluppo di tecnologie per la produzione di BioGPL, ottimizzazione dei processi di produzione, valutazione dell'impatto ambientale
	Riunioni di Coordinamento Progetto	Su necessità	Aggiornamenti sullo stato del progetto, discussione dei risultati, pianificazione delle attività

LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE E GLI OBIETTIVI SPECIFICI

La scelta per Beyfin S.p.A. di diventare Società Benefit nel 2022, coerente con la mission e i valori aziendali,

comporta la definizione di obiettivi specifici rispetto alle finalità di beneficio comune fissate nello Statuto, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 208 del 28/12/2015 — “Legge di Stabilità 2016”— Art.1, Commi 376-384.

Nella presente Relazione d’Impatto 2024, integrata con il Bilancio di Sostenibilità, vengono rendicontati i risultati raggiunti e gli obiettivi specifici programmati per il 2025.

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	OBIETTIVI SPECIFICI 2024	RISULTATI 2024	OBIETTIVI SPECIFICI 2025
Riduzione e contenimento delle emissioni inquinanti nello svolgimento delle proprie attività	Proseguo del calcolo delle emissioni di CO ₂ dovute al trasporto di prodotti per autotrazione e per combustione	Implementato sistema di calcolo inerente alla contabilizzazione delle emissioni di CO ₂ per il trasporto con mezzi propri e a noleggio	Ulteriore affinamento del sistema di calcolo con l’obiettivo di rendere strutturale la contabilizzazione delle emissioni di CO ₂
	-	-	Alimentazione dei mezzi propri e dei mezzi a noleggio ad HVO
	Prosecuzione della installazione dei sistemi GPS sui mezzi di proprietà (obiettivo 70% dei mezzi)	Al 2024 tutti i veicoli primari sono dotati di sistema GPS; sui veicoli secondari (per Gpl riscaldamento e bombole) che rappresentano più del 70% della flotta di Beyfin S.p.A. l’azione è in corso	Prosecuzione dell’installazione dei sistemi GPS sui mezzi di proprietà, veicoli secondari
	Valutazione di un trasportatore unico su base nazionale per ottimizzare la logistica per il trasporto primario	Il trasporto di carburanti e Gpl autotrazione è effettuato con mezzi e personale Beyfin S.p.A.; il Gpl combustione viene affidato al 90% a terzisti esterni il restante 10% svolto da personale Beyfin S.p.A.	-
	Valutazione di fattibilità riguardo la creazione di Poli logistici presso alcune Filiali per ottimizzare i trasporti secondari	Sviluppo del progetto di accentramento della logistica secondaria	Avvio del progetto di accentramento della logistica secondaria
	100% di energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine	Più del 98% di energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine	100% di energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine
	Proseguo degli interventi di progressiva sostituzione dell’illuminazione nelle stazioni di servizio (piazzali e pensiline) con luci a LED	Il 63% delle stazioni di servizio Beyfin S.p.A. è dotato del 100% degli impianti di illuminazione a LED. Il totale degli investimenti effettuati per gli impianti di illuminazione delle stazioni di servizio nel 2024 ammonta a 193.416 euro	Proseguo degli interventi di progressiva sostituzione dell’illuminazione nelle stazioni di servizio (piazzali e pensiline) con luci a LED
	Messa in funzione di un impianto di cogenerazione presso la sede di Campi Bisenzio (FI): 20 kW elettrico e 44 kW termici, per provvedere parzialmente al fabbisogno filiale e deposito	Impianto di cogenerazione operativo	Biopropano come nuova alimentazione per l’impianto di cogenerazione (in sostituzione del Gpl)

	-	-	Installazione di ulteriori impianti fotovoltaici presso i punti vendita
	Valutazione di possibili interventi per incrementare la capacità produttiva della centrale idroelettrica di proprietà	Le operazioni di incremento sono state sospese a seguito di eventi meteorologici estremi	-
Commercializzazione di prodotti a minor impatto ambientale, che favoriscono il miglioramento dell'ambiente e l'incentivazione dell'utilizzo di energie alternative	Proseguo dell'incremento della vendita di Gpl per combustione rispetto al gasolio	93% di Gpl venduto sul totale della combustione; 7% di gasolio venduto sul totale della combustione	Proseguo dell'incremento della vendita di Gpl per combustione rispetto al gasolio
	Incremento del numero di stazioni di servizio che forniscono carburante HVO	Si contano cinque stazioni di servizio operative che forniscono carburante HVO: due situate in Veneto, due in Emilia-Romagna e una in Toscana.	Incremento del numero di stazioni di servizio che forniscono carburante HVO
	Prosecuzione delle attività necessarie per la realizzazione dell'impianto pilota per la distribuzione di BioGPL/Biopropano	Proseguito con il finanziamento delle attività di ricerca. Parallelamente, è proseguita l'attività volta all'ottenimento della certificazione ISCC per il biocarburante destinato alla vendita	Acquisto e vendita di biopropano
	Candidatura a bando "Innovation Fund" del progetto di riqualificazione	Avanzamento del progetto Ge-Group	Proseguo del progetto
	Prosecuzione delle attività necessarie per la realizzazione del progetto mediante adeguamento della stazione di servizio di Battifolle per rifornimento di idrogeno (AR)	Proseguito con le attività necessarie alla realizzazione del progetto	Prosecuzione delle attività necessarie per la realizzazione del progetto mediante adeguamento della stazione di servizio di Battifolle per rifornimento di idrogeno (AR).
Utilizzo di packaging alternativo e/o riciclabile	Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di bombole in ferro con le BBox in vetroresina	Incremento del 4,21% dei Kg venduti di BBox	Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di bombole in ferro con le BBox in vetroresina
Promozione della salute e del benessere delle persone	Prosecuzione e conclusione del percorso di Counseling e di Coaching individuale rivolto a tutti i dipendenti per migliorare il benessere lavorativo	Percorso di Counseling e Coaching completato	Prosecuzione del percorso di Counseling e di Coaching individuale rivolto a tutti i dipendenti
	Proseguo del sostegno ad iniziative sportive, sociali e culturali a supporto delle comunità in cui Beyfin S.p.A. opera	Sostegno ad iniziative sportive, sociali e culturali; le risorse stanziare in favore di progetti per le comunità locali sono incrementate del 12% rispetto al 2023	Proseguo del sostegno ad iniziative sportive, sociali e culturali a supporto delle comunità in cui Beyfin S.p.A. opera
	-	-	Promuovere attivamente la parità di genere in tutti i livelli aziendali, garantendo pari opportunità di crescita professionale, retribuzione equa e un ambiente di lavoro inclusivo

Analisi di doppia materialità e valutazione d'impatto



tivi, che Beyfin S.p.A., attraverso le proprie attività o attraverso le attività svolte dalla catena del valore a monte o a valle, contribuisce a causare su ambiente, persone ed economia, nel breve, medio e lungo periodo.

La **Financial Materiality** ha permesso di identificare i rischi e le opportunità che potrebbero influenzare in maniera rilevante la situazione patrimoniale-finanziaria, il risultato finanziario, i flussi finanziari, l'accesso ai finanziamenti e il costo del capitale di Beyfin S.p.A. nel breve, medio e lungo termine.

Il processo adottato dalla Società per identificare e valutare gli impatti rischi ed opportunità è riportato nel paragrafo a seguire in "*Gestione degli impatti dei rischi e delle opportunità*".

La seguente tabella mette invece in evidenza i risultati dell'Analisi di Doppia materialità, indicando per ogni area di impatto, i temi materiali emersi, con il relativo sottotema e evidenziando se sono stati identificati impatti e/o rischi ed opportunità, nonché il perimetro di riferimento del tema, ovvero se deriva dall'attività svolta da Beyfin S.p.A. o dalla sua catena del valore.

AREA DI IMPATTO	TEMA MATERIALE	SOTTO TEMA	IMPATTI PROSPETTIVA IMPACT	RISCHI/OPPORTUNITÀ PROSPETTIVA FINANCIAL	PERIMETRO DI RIFERIMENTO
Ambiente	E1-Cambiamento Climatico	Adattamento al cambiamento climatico			
		Mitigazione al cambiamento climatico			
		Energia			
	E2-Inquinamento	Inquinamento dell'aria			
		Inquinamento dell'acqua			
		Inquinamento del suolo			
	E3-Acqua e risorse marine	Prelievo, Consumo e scarico di acqua			
	E4-Biodiversità ed ecosistemi	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità (ad es. cambiamento di uso del suolo, sfruttamento diretto e inquinamento)			
	E5-Economia Circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse			
		Rifiuti			
La Gestione delle persone	S1- Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro (ad es. occupazione sicura, salari adeguati, contrattazione collettiva, salute e sicurezza)			
		Parità di trattamento e di opportunità per tutti (ad es. formazione e sviluppo delle competenze, diversità e inclusione)			
		Riservatezza			

Legenda:  Beyfin  Catena del valore  Beyfin e Catena del valore  Aspetto ambientale materiale  Aspetto sociale materiale  Aspetto di governance materiale

Altri portatori d'interesse	S2 – Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro nella catena del valore (ad es. occupazione sicura, salari adeguati, contrattazione collettiva, salute e sicurezza)			
		Parità di trattamento e di opportunità per tutti nella catena del valore (ad es. formazione e sviluppo delle competenze, diversità e inclusione)			
		Lavoro minorile e lavoro forzato			
	S3-Comunità interessate	Impatti legati al territorio			
		Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali			
	S4- Consumatori e utilizzatori finali	Accesso a prodotti e servizi da parte dei consumatori			
		Pratiche commerciali responsabili			
	Governance	G1-Condotta aziendale	Cultura d'impresa		
Protezione degli informatori					
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento					
Prevenzione, individuazione e formazione della corruzione attiva e passiva					
Entity specific – Innovazione ricerca e sviluppo					

Ad ogni tema materiale sono riconducibili uno o più impatti, rischi e opportunità rilevanti, come risultato dalla valutazione della rilevanza espressa internamente da Beyfin S.p.A.. L'analisi, infatti, ha portato all'identificazione di **11 temi materiali** per la **prospettiva impact** a cui sono riconducibili **48 impatti**

sopra soglia e **8 temi materiali** per la **prospettiva finanziaria** a cui sono riconducibili **13 rischi** e **10 opportunità**. Si evidenzia inoltre che gli IROs mappati sono riconducibili sia all'attività dell'autotrazione che della combustione e sono principalmente generati dalla Beyfin S.p.A.

A seguire una descrizione degli IROs rilevanti compresa l'informativa di dove tali IROs sono concentrati, se nelle operazioni proprie di Beyfin S.p.A. e/o nella catena del valore.

TABELLA IMPATTI RISCHI E OPPORTUNITÀ

DESCRIZIONE IMPATTO RISCHIO E OPPORTUNITÀ	TIPOLOGIA IRO	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
ESRS E1 – Cambiamenti climatici			
Contributo al climate change derivante dalle emissioni di GHG a livello di Scope 1,2. Nello specifico l'impatto generato da Beyfin è riconducibile soprattutto alle attività legate alla logistica e ai trasporti	 Impatto Negativo Attuale	Beyfin	Breve termine
Ottimizzazione della logistica mezzi (integrazione sistemi GPS con rilevazione dei Km percorsi)	 Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Emissioni di gas a effetto serra generate dalla catena del valore di Beyfin (Scope 3) che contribuiscono agli effetti del cambiamento climatico	 Impatto Negativo Attuale	Catena del valore upstream & downstream	Breve termine
Sostegno alla transizione energetica del sistema paese attraverso la distribuzione di combustibili a minor impatto ambientale (HVO)	 Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Medio termine
Sostegno alla transizione energetica del sistema paese attraverso la distribuzione di combustibili a minor impatto ambientale (progetto pilota BioGPL)	 Impatto Positivo Potenziale	Beyfin	Medio termine
Utilizzo di stock di energia prevalentemente rinnovabile - acquisto di energia elettrica con Garanzie di Origine che attestano la natura rinnovabile dell'energia	 Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Rischi fisici derivanti da eventi climatici estremi (forti piogge, tornado, incendi, ecc.), che potrebbero avere effetti sui propri siti fisici e operativi (punti vendita e filiali), determinando la possibile interruzione dei livelli di produzione	 Rischio	Beyfin	Lungo termine
Rischi fisici derivanti da eventi climatici estremi (forti piogge, tornado, incendi, ecc.), che potrebbero avere effetti sui siti fisici e operativi della supply chain, determinando la possibile interruzione dei livelli di produzione con ripercussione sui costi delle materie prime e dei trasporti	 Rischio	Beyfin	Lungo termine
Introduzione di nuove leggi e regolamenti che disincentivano l'utilizzo di carburanti di origine fossile e incentivano i biocarburanti (rischio di struttura)	 Rischio	Beyfin	Lungo termine
Miglioramento della percezione della Società da parte degli stakeholders. Beyfin ha asset di proprietà - grandi stazioni - che permettono di intervenire per affrontare la transizione del sistema paese, quali l'introduzione di colonnine elettriche	 Opportunità	Beyfin	Medio termine

Legenda:  Impatto Positivo Attuale / Positivo Potenziale  Impatto Negativo Attuale / Negativo Potenziale  Rischio  Opportunità

ESRS E2 - Inquinamento		IPOLOGIA IRO	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Emissioni di inquinanti atmosferici a monte della catena del valore (raffinazione del carburante), con emissioni di monossido di carbonio (CO), composti organici volatili (COV), ossidi di azoto (NOx) e particolato (PM)		Impatto Negativo Attuale	Catena del valore upstream	Breve termine
Emissioni di inquinanti atmosferici a valle della catena del valore (alimentazione mezzi) con emissioni principalmente di ossidi di azoto (NOx) e particolato (PM)		Impatto Negativo Attuale	Catena del valore downstream	Breve termine
Emissioni inquinanti in atmosfera (particolato PM) generate dal trasporto diretto di Beyfin		Impatto Negativo Attuale	Beyfin	Breve termine
Inquinamento delle acque a seguito di gravi incidenti a monte della catena del valore (sversamento di combustibili in mare o oceani) durante il trasporto degli stessi o attraverso lo smaltimento dei rifiuti di perforazione, le fuoriuscite e le perdite dai siti di stoccaggio		Impatto Negativo Potenziale	Catena del valore upstream	Medio termine
Inquinamento del suolo a seguito di gravi incidenti a monte della catena del valore (sversamento di combustibili) durante il trasporto degli stessi o attraverso lo smaltimento dei rifiuti di perforazione, le fuoriuscite e le perdite dai siti di stoccaggio		Impatto Negativo Potenziale	Catena del valore upstream	Medio termine
ESRS E3 – Acque e risorse marine				
Utilizzo di acqua nelle attività di produzione degli idrocarburi, in particolare le attività a maggiore intensità idrica sono le fasi di estrazione e trattamento degli idrocarburi		Impatto Negativo Attuale	Catena del valore upstream	Breve termine
ESRS E4 – Biodiversità ed ecosistemi				
Il settore Oil e Gas contribuisce negativamente alla perdita di biodiversità; l'impatto più significativo viene mappato a monte della catena del valore - estrazione delle materie prime, produzione combustibile, importazione - con possibili danni agli habitat naturali, frammentazione degli ecosistemi e distruzione delle specie vegetali		Impatto Negativo Attuale	Catena del valore upstream	Breve termine
ESRS E5 – Uso delle risorse ed economia circolare				
Contributo al depauperamento di risorse naturali non rinnovabili - combustibili fossili		Impatto Negativo Attuale	Catena del valore upstream & downstream	Breve termine
Corretta gestione dei rifiuti da manutenzione, impianti stradali e gestione delle acque di prima pioggia che previene la contaminazione delle aree e protegge la salute pubblica e l'ambiente		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine

ESRS S1 – Forza lavoro propria		TIPOLOGIA IRO	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Promozione dell'occupazione sicura e della stabilità lavorativa dei propri dipendenti mediante retribuzione in linea con la contrattazione collettiva, diffusione di contratti stabili e trasparenti e erogazione di benefit per tutti i dipendenti (x2)		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Promozione del dialogo sociale, libertà di associazione e consultazione		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Promozione dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata dei dipendenti mediante contratti part-time e congedi parentali		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Esposizione dei lavoratori a sostanze volatili pericolose rilasciate durante le operazioni di movimentazione e distribuzione dei combustibili e dei carburanti e in impianti stradali		Impatto Negativo Attuale	Beyfin	Breve termine
Infortuni e malattie professionali causati da inadeguate misure di sicurezza, manutenzione degli impianti e delle strutture di Beyfin		Impatto Negativo Potenziale	Beyfin	Breve termine
Promozione delle pari opportunità in fase di selezione, assunzione e sviluppo di percorsi di carriera; promozione della diversità in senso ampio e della gender pay gap mediante campagna a mezzo stampa e social (x3)		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Disequilibrio di genere nello svolgimento di determinate mansioni che vengono svolte in prevalenza dagli uomini (movimentazione e distribuzione dei combustibili e dei carburanti) e disequilibrio di genere negli organi di governo		Impatto Negativo Attuale	Beyfin	Breve termine
Predisposizione di un adeguato piano di formazione e di sviluppo delle competenze dei dipendenti mediante l'erogazione di corsi sulla salute e sicurezza, corsi tecnico professionali e corsi amministrativi		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Tutela della privacy e protezione dei dati personali e sensibili dei dipendenti nel rispetto della riservatezza e del Manuale della Privacy aziendale		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Aumento del benessere e della soddisfazione della forza lavoro propria dovuto a condizioni lavorative migliori, con conseguente riduzione dei costi di turnover e maggiore sviluppo delle competenze interne		Opportunità	Beyfin	Breve termine
Miglioramento della percezione della Società da parte degli stakeholder per il raggiungimento degli obiettivi sulla parità di genere, di retribuzione e inclusione, quali assunzione/promozione di dipendenti donna (x3)		Opportunità	Beyfin	Breve termine
Rischio di perdita delle competenze causata dal turn-over della forza lavoro propria		Rischio	Beyfin	Breve termine
Rischio derivante dall'assenza delle competenze necessarie al corretto svolgimento delle attività e al raggiungimento degli obiettivi strategici di business e di sostenibilità		Rischio	Beyfin	Breve termine

ESRS S2 – Forza lavoro nella catena del valore		TIPOLOGIA IRO	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Episodi di violazione dei diritti dei lavoratori riguardo le condizioni di lavoro		Impatto Negativo Potenziale	Catena del valore upstream & downstream	Breve termine
Predisposizione di un sistema per la valutazione e la qualifica dei fornitori sulla base di criteri relativi alle condizioni di lavoro, quali l'occupazione sicura, gli orari di lavoro, salari adeguati, dialogo sociale, libertà di associazione, contrattazione collettiva ed equilibrio tra vita professionale e vita privata		Impatto Positivo Potenziale	Catena del valore upstream & downstream	Medio termine
Episodi di infortunio dei lavoratori nella catena del valore, legati alle attività di estrazione, trasformazione e trasporto di combustibili e carburanti		Impatto Negativo Attuale	Catena del valore upstream & downstream	Breve termine
Attuazione di un sistema di valutazione e di qualifica dei fornitori sulla base di metriche relative alla sicurezza dei lavoratori		Impatto Positivo Attuale	Catena del valore upstream & downstream	Breve termine
Selezione di fornitori lungo la catena del valore che garantiscono parità di trattamento e di pari opportunità per tutti quale: la parità di genere e di retribuzione per un lavoro di pari valore, la formazione e lo sviluppo delle competenze, l'occupazione e l'inclusione di persone con disabilità, che adottino misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro e che tutelino le diversità		Impatto Positivo Potenziale	Catena del valore upstream & downstream	Medio termine
Episodi di lavoro minorile e di lavoro forzato a monte della catena del valore di Beyfin		Impatto Negativo Potenziale	Catena del valore upstream & downstream	Breve termine
Peggioramento della percezione esterna a causa di pratiche non socialmente responsabili nella catena del valore, in particolare scarsa attenzione a tematiche quali l'occupazione sicura, gli orari di lavoro, salari adeguati, dialogo sociale, libertà di associazione, contrattazione collettiva, equilibrio tra vita professionale e vita privata		Rischio	Catena del valore upstream & downstream	Medio termine
Rischio di episodi di decessi, infortuni e malattie professionali dei lavoratori nella catena del valore, legati alle attività di estrazione, trasformazione e trasporto di combustibili e carburanti, con possibili ripercussioni sulle attività di Beyfin		Rischio	Catena del valore upstream & downstream	Medio termine
Peggioramento della percezione esterna a causa di episodi di violenza e mancato rispetto delle pari opportunità		Rischio	Catena del valore upstream & downstream	Medio termine
Peggioramento della percezione esterna a causa di episodi di violazione dei diritti umani		Rischio	Catena del valore upstream & downstream	Medio termine

ESRS S3 – Comunità interessate		TIPOLOGIA IRO	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Creazione e distribuzione di valore aggiunto, generazione di opportunità lavorative e assunzioni di lavoratori a livello locale		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Valorizzazione del territorio e promozione di attività sportive, culturali, sociali e progetti solidali		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Accesso ad energia (GPL) in zone isolate mediante la realizzazione di reti canalizzate che favoriscono lo sviluppo economico e sociale di aree remote quali piccoli comuni e borghi		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Mancato ottenimento di autorizzazioni per la realizzazione delle opere		Rischio	Beyfin	Breve termine
Miglioramento della reputazione aziendale grazie ad attività di supporto del territorio e sostegno a realtà e progetti sociali e culturali		Opportunità	Beyfin	Medio termine
ESRS S4 – Consumatori e utilizzatori finali				
Tutela della salute e sicurezza dei clienti: case, condomini, piccole medie imprese e comunità, attraverso l'operatività di tecnici in possesso delle certificazioni necessarie per operare sugli impianti a GPL		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Applicazione di elevati standard di sicurezza in tutte le stazioni di servizio Beyfin ed estensione del sistema previsto dalla normativa Rischi Rilevanti agli impianti non soggetti all'obbligatorietà		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Sviluppo di prodotti sicuri nell'utilizzo, quali bombole Beyfin e BBox a garanzia di un più elevato livello di sicurezza per le persone, sia per uso domestico che in ambito professionale		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Accesso a prodotti e servizi - GPL interrati ed esterni e reti canalizzate - che offrono energia a case, imprese e comuni, in zone rurali o isolate		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Attuazione di pratiche commerciali trasparenti e responsabili		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Rischio di incidenti con conseguenti danni alla salute e alla sicurezza dei consumatori causato dalla vicinanza a sostanze pericolose all'interno delle stazioni di servizio Beyfin		Rischio	Beyfin	Breve termine
Rischio di incidenti con conseguenti danni alla salute e alla sicurezza dei clienti causato dalla vicinanza a sostanze pericolose contenenti nei serbatoi e nelle bombole di gpl		Rischio	Beyfin	Breve termine
Opportunità di aumento dei ricavi grazie alla fornitura di GPL a utenze civili e industriali situate in aree non raggiunte dal metano		Opportunità	Beyfin	Medio termine

ESRS G1 – Condotta delle imprese		TIPOLOGIA IRO	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
Sviluppo di una cultura d'impresa che segue principi di etica e integrità, che metta al centro del proprio operato la soddisfazione del cliente, la soddisfazione dei dipendenti, la sicurezza e la salvaguardia dell'ambiente		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Integrazione nella cultura d'impresa della politica integrata (Sistema di Gestione della Qualità e del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza)		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Diffusione di una cultura aziendale che incoraggi la denuncia degli illeciti e la presentazione di reclami e/o segnalazioni che garantiscano la protezione degli informatori.		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Pratiche di pagamento tempestive ed efficaci con l'obiettivo di mantenere rapporti duraturi con i fornitori		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Applicazione del modello organizzativo 231, volto alla prevenzione della commissione dei reati legati alla corruzione attiva e passiva		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Breve termine
Opportunità derivanti da un'efficace gestione del cambiamento, nuove strategie aziendali, espansioni e acquisizione di nuove società e/o rami d'azienda		Opportunità	Beyfin	Medio termine
Miglioramento della percezione dell'azienda da parte degli stakeholder grazie a performance ESG in linea con gli obiettivi aziendali		Opportunità	Beyfin	Medio termine
Promozione di una cultura orientata all'integrità e al rispetto delle regole che incoraggia la denuncia degli illeciti rafforzando la trasparenza della governance		Opportunità	Beyfin	Breve termine
Entity specific – Innovazione ricerca e sviluppo				
Ricerca e sviluppo di soluzioni innovative che offrono al mercato vettori energetici a minor impatto ambientale		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Medio termine
Ottimizzazione della logistica rifornimenti		Impatto Positivo Attuale	Beyfin	Medio termine
Rischio di esito negativo dei progetti intrapresi in ambito di ricerca e sviluppo		Rischio	Beyfin	Medio termine

La solidità di Beyfin si fonda sulla sua capacità di operare in settori diversificati: autotrazione, combustione e immobiliare. Questa diversificazione delle attività riduce la vulnerabilità a fluttuazioni di mercato specifiche, aprendo al contempo nuove opportunità di cre-

scita. Allo stesso modo, la diversificazione dell'offerta di combustibili, con investimenti in BioGPL, Biopropano e HVO, mitiga la dipendenza dai combustibili fossili e dalle normative ambientali sempre più stringenti. Inoltre, l'approccio proattivo di Beyfin S.p.A., che inclu-

de lo sviluppo di nuove strategie, espansioni e acquisizioni, consente di anticipare le tendenze del mercato e di cogliere le opportunità emergenti, rafforzando ulteriormente la sua resilienza.



GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

L'analisi di Doppia Rilevanza condotta da Beyfin S.p.A. è strutturata in 4 fasi:

1

ANALISI PRELIMINARE DI CONTESTO



È stata condotta un'analisi preliminare al fine di acquisire una visione più approfondita del contesto in cui opera Beyfin S.p.A. e dei fattori interni ed esterni che possono influenzare lo svolgimento delle attività. L'analisi del contesto ha preso in considerazione tutti gli aspetti della struttura organizzativa di Beyfin S.p.A. in senso ampio quali risorse, persone, processi e cultura organizzativa. A livello di contesto esterno sono stati presi in esame gli attori dell'ambiente economico - mercato, clienti, fornitori e concorrenti. In aggiunta, sono stati raccolti e analizzati dati sulle tendenze di settore e best practices inerente alla gestione delle tematiche ESG, quali le politiche adottate, la strategia e la presenza o meno di un reporting di sostenibilità. L'analisi del contesto si è principalmente focalizzata sul settore dell'autotrazione e della combustione.

La seconda fase dell'Analisi di Doppia Rilevanza ha visto l'identificazione degli impatti dei rischi e delle

2

IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ



opportunità (IROs). L'identificazione degli IROs è stata svolta a partire dall'elenco delle questioni di sostenibilità (*sustainability matters*) contenute nel documento ESRS AR 16 "*Sustainability matters to be included in the materiality assessment*". Si specifica inoltre che attualmente, dall'Analisi di Doppia Rilevanza, è emerso un unico entity-specific riconducibile all'innovazione, ricerca e sviluppo. L'identificazione degli IROs è stata strutturata nella maniera seguente:

- I. Identificazione degli impatti
- II. Valutazione se tali impatti comportano dei rischi e delle opportunità
- III. Individuazione di rischi e opportunità non derivanti da impatti

In linea con gli ESRS, il processo di identificazione degli IROs di Beyfin S.p.A. è iniziato dalla mappatura degli impatti, riconoscendo che, nella maggior parte dei ca-

si, gli impatti materiali sono intrinsecamente legati a rischi e opportunità e che in linea generale, la rilevanza di impatto e la rilevanza finanziaria sono due dimensioni interconnesse.

Per ogni tema, sotto-tema e sotto-sottotema previsto dagli ESRS, è stata valutata la loro applicabilità, tenendo in considerazione i settori in cui opera la Società, nonché la catena del valore a monte e a valle.

Nello specifico, a monte della catena del valore sono stati mappati gli IROs rilevanti riconducibili al settore Oil e Gas, mentre a valle della catena del valore, sono stati mappati gli IROs rilevanti riconducibili ai lavoratori nella catena del valore e ai consumatori e utilizzatori finali del settore dell'autotrazione e della combustione.

Per la descrizione degli IROs rilevanti, si rimanda alla "Tabella impatti rischi e opportunità".

3

VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ



Gli IROs identificati sono stati sottoposti alla valutazione del massimo organo di governo, nonché alla valutazione dei responsabili e referenti delle varie funzioni. Nello specifico, sono stati sottoposti alla valutazione 64 impatti, di cui 29 impatti negativi e 35 impatti positivi, 32 rischi e 18 opportunità.

La valutazione è stata espressa mediante intervista e ha visto il coinvolgimento dell'Amministratrice delegata, del Direttore Generale, nonché delle principali funzioni: energy manager, controllo di gestione fornitori, area commerciale, area tecnica, area personale, RSPP, marketing e comunicazione, area logistica e area legale.

La *impact materiality* è stata valutata prendendo in considerazione come driver di valutazione la magnitudo e la probabilità, nello specifico la magnitudo dell'impatto è stata valutata sulla base di tre fattori: quanto è grave l'impatto, l'estensione dell'impatto e in caso di impatto negativo la rimediabilità.

La *financial materiality* è stata valutata prendendo in considerazione come driver di valutazione la magnitudo e la probabilità; nello specifico nella valutazione dei rischi e delle opportunità, la magnitudo è determinata dal driver economico/finanziario, operativo e reputazionale. Per entrambe le prospettive, la scala di valutazione utilizzata è da 1 a 5, con le seguenti definizioni: magnitudo (marginale, bassa, media, alta, estrema) e probabilità (rara, improbabile, moderata, possibile, certa).

4

AGGREGAZIONE DEGLI IROs "SOPRA SOGLIA" IN TEMI MATERIALI



A seguito delle valutazioni espresse durante le interviste, sono risultati materiali gli IROs collocati al di sopra della soglia di materialità riconducibile al posizionamento degli IROs all'interno della matrice.

Infine, gli IROs risultati sopra soglia sono stati aggregati in temi materiali, così come elencato nell'ESRS AR16 e associati alle aree di impatto definite per la Società Benefit.

In foto a destra:

Beatrice Niccolai, AD

Gruppo Beyfin S.p.A.

Società Benefit

Valutare il grado di trasparenza
e responsabilità della Società
nel perseguimento delle finalità
di beneficio comune

CAPITOLO 1

La Governance



1.1 La Governance di Beyfin S.p.A.

L'Assemblea dei Soci, in conformità alle disposizioni del Codice Civile e dello Statuto sociale, delibera in merito all'approvazione del bilancio di esercizio, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, nonché alla determinazione della remunerazione annua spettante al Consiglio di Amministrazione, articolata in un compenso fisso e nel rimborso delle spese sostenute per lo svolgimento dell'incarico. Inoltre, in occasione del termine del periodo di carica degli Amministratori e del rinnovo o nomina di un nuovo CdA, l'Assemblea dei Soci svolge una valutazione complessiva dell'operato degli stessi, considerando l'andamento economico ma anche la gestione delle tematiche ambientali e sociali e dei relativi impatti.

I poteri del CdA per la gestione ordinaria e straordinaria della Società sono stabiliti dall'Assemblea dei Soci e definiti nello Statuto. L'attuale Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea dei Soci il 25 maggio 2023, rappresenta l'organo di governance per la definizione delle strategie aziendali. Il mandato dell'attuale CdA, si estende fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025; nel 2024 il CdA si è incontrato 5 volte mentre nel 2023 si era incontrato 6 volte, con una partecipazione dei consiglieri del 100%. La composizione del CdA è rappresentata per il 33% da donne e per il 67% da uomini; il 33% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 e il 67% rientra nella fascia di età superiore ai 50 anni.

Tramite un sistema di deleghe e procure, l'organo am-

ministrativo conferisce alcuni poteri ai vari Responsabili delle Aree aziendali o Responsabili di Funzione, tra cui la completa gestione in materia di Salute e Sicurezza, rapporti con Enti e Uffici Pubblici, la Direzione Tecnica dei depositi, la gestione delle filiali e il controllo che le attività aziendali siano svolte nel rispetto di tutti gli adempimenti derivanti dalla normativa in materia di tutela ambientale; i delegati hanno l'obbligo almeno semestralmente di relazionare al CdA in merito all'adempimento delle funzioni oggetto di delega. In Beyfin S.p.A., la consapevolezza e l'integrazione dei principi di sostenibilità rappresentano un elemento cardine della governance aziendale. L'organo di amministrazione è costantemente aggiornato sulle temati-

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2023-2025)

NOME	ETÀ	INCARICO	ESECUTIVO/NON	INDIPENDENZA	ESPERIENZA DI SETTORE
Niccolai Beatrice	47	Presidente CdA e Amministratrice Delegata	Esecutivo	Non indipendente	GPL, settore combustione ed autotrazione
Buti Iolanda	86	Consigliera	Non esecutivo	Non indipendente	GPL, settore combustione ed autotrazione
Niccolai Jacopo	44	Consigliere	Non esecutivo	Non indipendente	GPL, settore combustione ed autotrazione
Barucci Alberto	56	Consigliere	Non esecutivo	Non indipendente	GPL, settore combustione ed autotrazione
Manetti Maurizio	62	Consigliere	Non esecutivo	Non indipendente	GPL, settore combustione ed autotrazione
Careri Alessandro	72	Consigliere	Non esecutivo	Indipendente	GPL, settore combustione ed autotrazione

che di sostenibilità, con particolare attenzione agli impatti, ai rischi e alle opportunità che possono derivare dall'attività della Società. Questi aggiornamenti, la cui frequenza è modulata in base alle specifiche esigenze, avvengono principalmente attraverso riunioni dedicate, che garantiscono un dialogo diretto e approfondito tra i membri dell'organo di amministrazione.

COLLEGIO SINDACALE

Il sistema di controllo contabile di Beyfin S.p.A. è affidato al Collegio Sindacale. Tale organo è stato nominato il 25 maggio 2023 ed è composto da cinque membri: il presidente, due sindaci effettivi e due supplenti a cui spetta il controllo contabile della Società. L'attuale Collegio rimarrà in carica fino ad approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025.

ORGANISMO DI VIGILANZA

Al fine di rafforzare il proprio sistema di governance e di prevenire la commissione di reati, Beyfin S.p.A. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, comunemente noto come Modello 231. Questo strumento, che rappresenta un pilastro fondamentale del sistema di controllo interno, definisce un insieme di procedure e principi volti a prevenire la commissione



Uffici Beyfin e tappe storiche dell'azienda

di reati da parte dei dipendenti e degli amministratori. Per garantire l'efficace attuazione e il costante aggiornamento del Modello 231, è stato istituito l'Organismo di Vigilanza (OdV), un organo indipendente e autonomo, nominato direttamente dal Consiglio di Amministrazione. L'OdV, nominato il 29 marzo 2019, è composto da professionisti esperti e qualificati, con il compito di monitorare e verificare l'effettiva applicazione del Modello 231, individuando eventuali criticità e proponendo azioni correttive. Nel corso del 2024 l'OdV si è riunito 5 volte mentre nel corso del 2023 si era riunito sei volte. A seguito di ogni incontro, l'OdV redige una relazione

dettagliata che viene presentata al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale. In questa relazione, l'OdV segnala eventuali comportamenti non conformi al Modello 231, proponendo le necessarie misure correttive. Spetta poi al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale valutare le segnalazioni dell'OdV e decidere l'eventuale applicazione di sanzioni disciplinari. Tra i compiti dell'OdV rientra anche il controllo sulle potenziali cause di incompatibilità nello svolgimento delle attività e sugli eventuali conflitti di interessi dei membri degli organi amministrativi e dei dipendenti. Nel corso del 2024 così come nel corso del 2023 non si

sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti che abbiano previsto multe o sanzioni, sia monetarie che non.

**LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ
DI BEYFIN S.P.A**

La sostenibilità è pienamente integrata nel processo decisionale strategico di Beyfin S.p.A.. L'organo di amministrazione esercita un controllo attento sulla strategia aziendale, sulle decisioni operative e sul processo di gestione del rischio, che tengono conto delle implicazioni in termini di sostenibilità. Un esempio concreto di

COLLEGIO SINDACALE				
NOME	ETÀ	INCARICO	ESECUTIVO/NON	ESPERIENZA DI SETTORE
Dini Roberto	64	Presidente del Collegio	Esecutivo	Commercialista e revisore
Ninci Fabio	72	Sindaco	Esecutivo	Commercialista e revisore
Strippoli Pasquale Manolo	48	Sindaco Supplente	Non esecutivo	Commercialista e revisore
Sozio Marco	37	Sindaco	Esecutivo	Commercialista e revisore
Galli Cristina	59	Sindaco Supplente	Non esecutivo	Commercialista e revisore

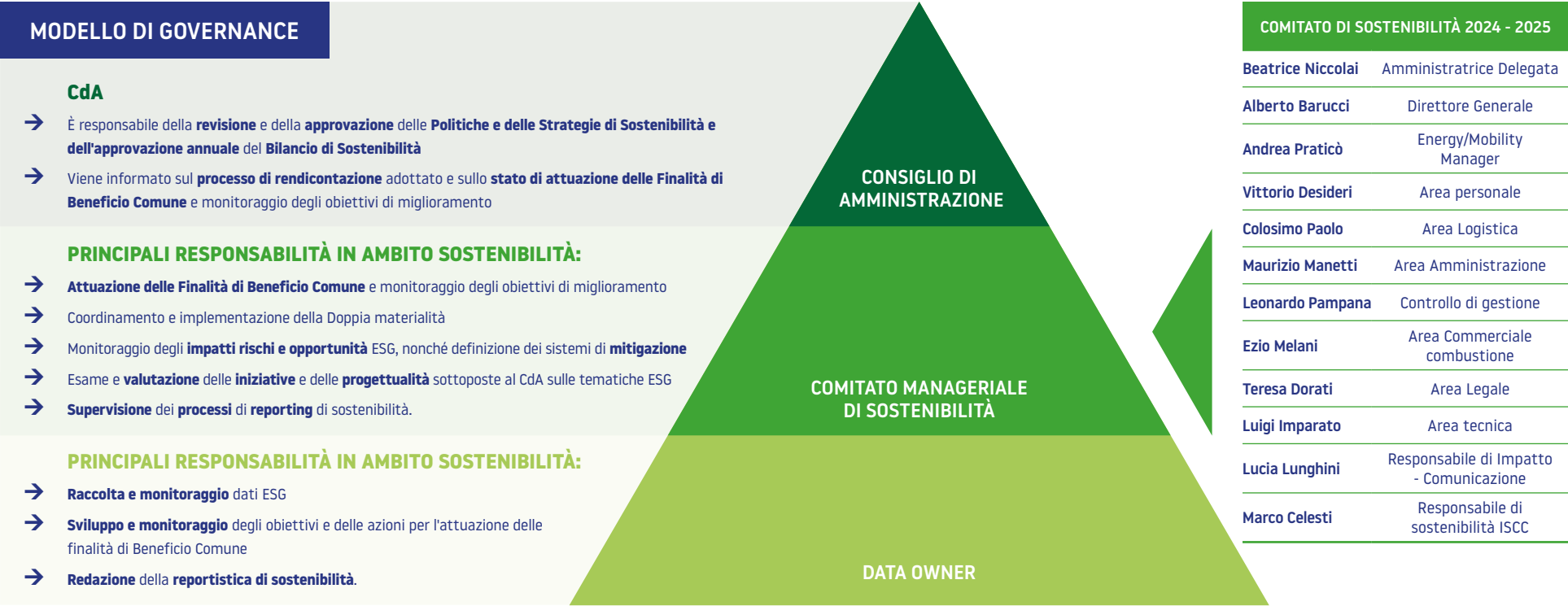
ORGANISMO DI VIGILANZA			
NOME	ETÀ	INCARICO	ESPERIENZA DI SETTORE
Dini Roberto	64	Presidente	Ambito civilistico, fiscale e societario Revisore dei Conti
Celesti Marco	59	Membro	Ambito civilistico, societario, giuslavoristico, Auditor RSPP, Privacy
Dorati Teresa	53	Membro	Giurista ed avvocato civilista

questo approccio è la partecipazione attiva dell'Amministratrice Delegata e del Direttore Generale all'Analisi di doppia materialità. In qualità di figure chiave nella definizione della strategia aziendale, hanno partecipato all'attività di identificazione e di valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti in materia di sostenibilità.

Nel corso del 2023, Beyfin S.p.A. ha compiuto un passo significativo nel rafforzamento della propria governance in materia di sostenibilità, istituendo un Comitato

manageriale di Sostenibilità dedicato. Questo organo, che rappresenta un punto di riferimento fondamentale per la diffusione della sostenibilità in Beyfin S.p.A., ha svolto un ruolo attivo nella definizione dell'Analisi di doppia materialità. Il Comitato di Sostenibilità si è altresì dedicato all'attuazione delle Finalità di Beneficio Comune, che delineano l'impegno di Beyfin S.p.A. come Società Benefit. L'impegno nel raggiungimento delle Finalità di Beneficio comune è anche rafforzato dalla partecipazione al comitato di tre figure manageriali strategiche: l'Energy Manager, il Responsabile di So-

stenibilità ISCC e la Responsabile di Impatto. Tra le iniziative intraprese, spicca la campagna di sensibilizzazione interna con l'obiettivo di diffondere la cultura della sostenibilità tra tutti i dipendenti, promuovendo comportamenti responsabili e consapevoli. Un altro fronte di intervento riguarda l'impegno nella riduzione delle emissioni di CO₂, ottenuta attraverso l'ottimizzazione della logistica primaria e secondaria e la razionalizzazione dei trasporti di carburante dai depositi ai punti di distribuzione. Di seguito si rappresenta il modello di governance di Beyfin S.p.A..



1.2 Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa

Beyfin S.p.A. pone molta attenzione ai potenziali impatti negativi che le sue attività possono generare all'interno del contesto socio-economico e ambientale nel quale opera. Per questo ha deciso di adottare un approccio prudentiale che si concretizza nella definizione di diverse misure e azioni di gestione del rischio atte a evitare o ridurre il più possibile la loro generazione. La valutazione del rischio viene periodicamente realizzata in conformità di legge per la salute e la sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/08 e 105/15); la privacy (GDPR 2016/679); e il MOGC (Modello di Gestione ed Organizzazione ai sensi del D.lgs. n. 231/2001. Nel 2019 si è dotata di un Modello di Gestione ed Organizzazione ai sensi del D.lgs.n.231/2001 (Modello 231) volto a prevenire la commissione dei reati che secondo il decreto comportano una responsabilità amministrativa per la stessa, tra cui si configurano, oltre che gli illeciti legati alla corruzione, alle frodi e alla dichiarazione del falso, anche i reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di violazione della personalità individuale e della Privacy e quelli di tipo ambientale (inquinamento o disastro ambientale, distruzione di habitat naturali, scarichi di sostanze pericolose e altri). Il Modello viene applicato a tutti gli stakeholder, tra cui i dipendenti di tutte le Unità Locali societarie e ha previsto:

→ L'individuazione degli ambiti aziendali di attività e dei processi a rischio

- La mappatura dei rischi potenziali e delle condizioni per la commissione di reati
- La nomina di un **Organismo di Vigilanza (OdV)** che verifichi la sua corretta osservanza
- La definizione delle responsabilità, dei processi e delle procedure operative interne volte a governare, prevenire e controllare le attività a rischio
- La definizione di meccanismi di comunicazione reciproca tra la società e l'OdV
- La predisposizione di un **Codice Etico** contenente i valori, i principi e le regole che i suoi destinatari dovrebbero osservare regolarmente per prevenire la commissione dei reati considerati
- La predisposizione di un **Sistema disciplinare e sanzionatorio** in caso di sua violazione
- La predisposizione di un sistema di informazione e formazione volto al coinvolgimento costante di tutti i soggetti interessati in azienda sullo stesso e sui suoi aggiornamenti

L'attuale modello organizzativo è stato aggiornato dal Consiglio di Amministrazione e dall'Organismo di Vigilanza nel giugno 2023, in funzione del recepimento del **"Decreto Whistleblowing"** (denuncia di irregolarità) derivante dalla Direttiva UE 2019/1937 introdotta nel nostro ordinamento con il D.L. 24 10/03/2023.

Il canale di Whistleblowing è accessibile a tutti gli sta-

keholder di Beyfin S.p.A., i quali possono rivolgersi all'Organismo di Vigilanza per segnalare comportamenti non conformi alle procedure, ai regolamenti e ai sistemi di gestione dei rischi. Tali segnalazioni possono essere effettuate verbalmente, prendendo appuntamento con almeno due membri dell'Organismo, oppure utilizzare un mezzo di comunicazione riservato per le segnalazioni di rischi-reato tramite e-mail: segnalazioni.odv.beyfin@pec.it. Al fine di assicurarsi che tutti i dipendenti siano a conoscenza di questo meccanismo per la segnalazione di preoccupazioni, nel 2024 Beyfin S.p.A. ha organizzato un corso di formazione specifico sulla procedura di Whistleblowing. Con riguardo al Codice Etico, esso si rivolge a tutti coloro che collaborano con e per Beyfin S.p.A., inclusi i dipendenti, i fornitori e tutti gli altri stakeholder coinvolti, i quali possono accedere al documento sul sito web dell'azienda. Negli anni Beyfin S.p.A. ha investito nella formazione dei propri dipendenti attraverso corsi specifici sul Modello Organizzativo di Gestione, che include al suo interno anche il Codice Etico.

Per garantire una totale e uniforme integrazione dei contenuti del MOGC, i corsi formativi in oggetto sono stati estesi anche ai dipendenti delle aziende acquisite nel tempo. Il massimo livello dirigenziale nell'organizzazione dell'impresa che è responsabile dell'attuazione del codice etico è il Consiglio di Amministrazione.

1.3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

Uno dei principi cardine del Codice Etico di Beyfin S.p.A. è quello di intraprendere rapporti con la Pubblica Amministrazione caratterizzati dalla massima trasparenza e dalla completa adesione alle disposizioni di legge e di vietare qualsiasi azione o coinvolgimento diretto o indiretto nella corruzione di qualsiasi soggetto. In linea con il Codice etico, nel 2024 Beyfin S.p.A. ha completato la stesura di una procedura per la prevenzione della corruzione attiva e passiva per privati, la cui approvazione prevista per il 2025, ne ufficializzerà l'adozione e l'applicazione a Beyfin S.p.A.. Di conseguenza, non è ancora

stata effettuata formazione in materia di corruzione, se non limitatamente agli aspetti di corruzione previsti dal Codice Etico, all'interno del programma di formazione sul Modello Organizzativo di gestione e controllo. Beyfin S.p.A. riconosce l'importanza di una formazione specifica sul tema e si impegna ad organizzare una formazione dedicata non appena la procedura per la prevenzione alla corruzione sarà ufficialmente approvata. Le funzioni maggiormente a rischio di corruzione attiva e passiva sono Amministrazione e Finanza, Area Commerciale e Area Tecnica.

METRICHE

Nel corso del 2024 Beyfin S.p.A. non ha registrato casi di corruzione attiva e/o passiva.

In foto a destra:

Le colleghe Beyfin
della contabilità

Valutare le relazioni con i
dipendenti e i collaboratori
riguardo retribuzioni e benefit,
formazione e opportunità di
crescita personale, qualità
dell'ambiente di lavoro,
comunicazione interna,
flessibilità e sicurezza

CAPITOLO 2

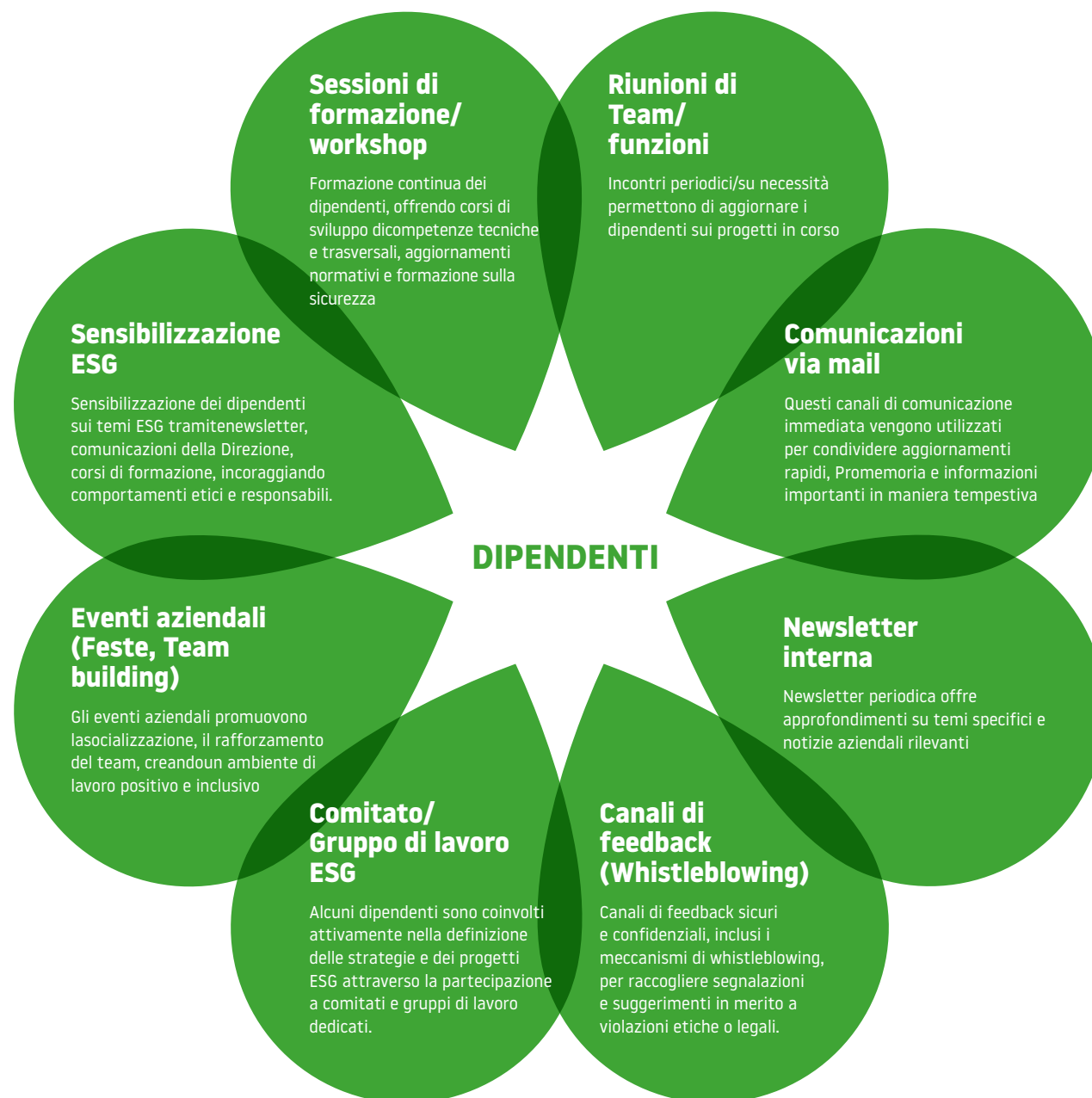
La gestione delle persone



2.1 Interessi e opinioni della forza lavoro

Beyfin S.p.A. riconosce i propri dipendenti come un gruppo fondamentale di stakeholder, le cui opinioni, interessi e diritti influenzano direttamente la strategia e il modello aziendale.

Per garantire un dialogo costante e costruttivo, Beyfin S.p.A. ha implementato diverse modalità di comunicazione e coinvolgimento dei dipendenti; di seguito sono riportate le modalità di coinvolgimento, la frequenza e i temi trattati.





L'albero Beyfin a Dynamo Camp

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RELATIVI ALLA FORZA LAVORO

L'impegno di Beyfin S.p.A. nel promuovere l'occupazione sicura e la stabilità lavorativa dei propri dipendenti si concretizza in politiche aziendali che pongono al centro l'integrità morale, la sicurezza sul lavoro, la formazione continua e un dialogo aperto. Beyfin S.p.A. garantisce ai propri dipendenti una retribuzione in linea con il mercato, diffusione di contratti a tempo indeterminato e chiarezza dei termini contrattuali. L'azienda, per le nuove assunzioni, predilige contratti a tempo determinato, utilizzati come periodo di valutazione reciproca. L'obiettivo è la trasformazione in contratti a tempo indeterminato entro 12 mesi, una pratica che, di fatto, si verifica nella maggior parte dei casi.

L'impegno di Beyfin S.p.A. nel favorire un sano equilibrio tra vita professionale e vita privata per i propri dipendenti si concretizza attraverso l'offerta di soluzioni flessibili e di supporto alla genitorialità; la Società riconosce che le esigenze individuali possono variare, pertanto offre ai propri dipendenti la possibilità di lavorare a tempo parziale per consentire loro di dedicarsi anche ad altri aspetti della propria vita, come la famiglia o gli studi.

L'azienda sostiene attivamente la genitorialità, assicurando ai propri dipendenti il diritto ai congedi parentali previsti dalla legge. Maggiore **flessibilità** è garantita anche dalla possibilità di modulare l'orario di lavoro consentendo ai dipendenti di conciliare meglio le proprie responsabilità professionali e personali, riducendo lo stress.

Beyfin S.p.A. genera impatti positivi promuovendo le pari opportunità, la diversità e la parità di retribuzione per un lavoro di pari valore.

L'impegno di Beyfin S.p.A. nella promozione delle pari opportunità e della diversità si manifesta attraverso un approccio olistico che abbraccia ogni fase del percorso professionale, dalla selezione all'avanzamento di carriera. Beyfin S.p.A. adotta processi di selezione trasparenti e oggettivi, basati esclusivamente sulle competenze e sul merito, eliminando qualsiasi forma di discriminazione legata al genere, all'età, all'origine etnica, all'orientamento sessuale o a qualsiasi altra caratteristica personale.

L'azienda si impegna a creare un ambiente accogliente e inclusivo fin dal primo contatto con i candidati, valorizzando la **diversità come fonte di ricchezza e innovazione**. A livello di sviluppo di percorsi di carriera, Beyfin S.p.A. offre a tutti i dipendenti le stesse opportunità di crescita professionale, garantendo l'accesso a programmi di formazione e sviluppo personalizzati. L'azienda promuove la meritocrazia, premiando le performance e il potenziale, indipendentemente dal genere o da altre differenze individuali.

Si sottolinea inoltre che Beyfin S.p.A. si impegna attivamente a eliminare il divario retributivo di genere, garantendo **parità di salario a parità di mansioni e responsabilità**, utilizzando strumenti di comunicazione, come campagne stampa e social media, per sensibilizzare l'opinione pubblica sull'importanza delle pari

opportunità e della diversità.

L'attuale disequilibrio di genere riscontrato in Beyfin S.p.A., con una marcata prevalenza maschile in mansioni specifiche come la movimentazione e distribuzione dei combustibili, è radicato nello "stereotipo di genere"; la persistenza di stereotipi che associano determinate mansioni, soprattutto quelle fisicamente impegnative, al genere maschile, crea un ostacolo all'ingresso e all'avanzamento di carriera delle donne in questi settori. In un'ottica di promozione dell'equità di genere e di valorizzazione delle competenze femminili, Beyfin S.p.A. si impegna attivamente a superare gli stereotipi di genere nel mondo del lavoro. Questo impegno si concretizza attraverso l'implementazione di campagne di reclutamento specificamente progettate per incentivare le donne a candidarsi per ruoli operativi, tradizionalmente percepiti come maschili. Tali iniziative mirano a creare un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, in cui le donne possano esprimere appieno il loro potenziale e contribuire attivamente al successo dell'azienda. Questa tendenza si riflette anche nei punti vendita, dove si registra un crescente numero di assunzioni di personale femminile.

A livello di formazione Beyfin S.p.A. dispone di un solido **piano di formazione** e sviluppo delle competenze per i propri dipendenti ponendo la massima priorità sulla sicurezza dei propri dipendenti, erogando corsi specifici per prevenire infortuni e rischi sul lavoro. Per un maggior dettaglio sugli IROs generati da Beyfin S.p.A. si rimanda alla "Tabella impatti rischi e opportunità".



Rifornimento con 4x4 presso rifugio Son Forca 2.235 mt, Monte Cristallo

2.2 Politiche relative alla forza lavoro propria

Per Beyfin S.p.A., il successo aziendale è strettamente legato al benessere dei dipendenti; pertanto, in linea con il proprio Codice etico, contenuto nel Modello Organizzativo ex DLgs.231/01, diffuso e pubblicato sul proprio Sito istituzionale internet, Beyfin S.p.A. tutela l'integrità morale di dipendenti e collaboratori, assicurando condizioni di lavoro che rispettino la dignità umana e rifiutando qualsiasi forma di sfruttamento, incluso il lavoro minorile. La Società si impegna altresì a prevenire e contrastare atti di violenza psicologica, discriminazioni e comportamenti lesivi. Non sono ammesse tolleranze verso le molestie sessuali e i comportamenti che turbano la sensibilità individuale, incoraggiando i dipendenti a segnalare eventuali violazioni al responsabile gerarchico o all'Organismo di Vigilanza, garantendo un processo di indagine trasparente e l'adozione di misure correttive adeguate per tutelare i diritti e il benessere dei lavoratori.

PARI OPPORTUNITÀ

È politica della Società garantire a tutti pari opportunità di accesso e progressione professionale, nonché intraprendere azioni positive finalizzate ad avere una forza lavoro che sia rappresentativa delle diverse provenienze sociali. Ciò significa che ogni decisione afferente alla valutazione delle risorse umane è assunta in maniera non discriminatoria.

La Società non ritiene ammissibili, né tollererà forme

di discriminazioni basate sulla razza, colore, sesso, età, religione, condizione fisica, stato civile, orientamenti sessuali, cittadinanza, origine etnica o qualunque altra discriminazione contraria alla Legge ed ai principi della norma UNIPdR 125:2022. In riferimento, Beyfin S.p.A. non attuerà, né tollererà alcuna forma di ritorsione nei confronti dei dipendenti che abbiano lamentato modalità di discriminazione o di molestia, né nei confronti dei lavoratori che abbiano fornito notizie in merito. Questi concetti sono riportati nel Codice Etico del Modello Organizzativo già menzionato.

SALUTE E SICUREZZA

La tutela della salute e della sicurezza è un valore fondante per la Direzione di Beyfin S.p.A., la quale crede fortemente nella sicurezza dei propri lavoratori, collaboratori e clienti.

Beyfin S.p.A. ha stabilito una **Politica per la Qualità Salute e Sicurezza, ISO 45001:2023 e ISO 9001:2015**, che si applica in modo trasversale a tutti i processi aziendali operativi e organizzativi, inclusi la Commercializzazione e distribuzione di GPL in bombole e piccoli serbatoi per la combustione e la Commercializzazione e distribuzione di prodotti petroliferi per l'autotrazione. L'applicazione del Documento sulla Politica di Prevenzione invece, sebbene complementare, è relativa alla specifica prevenzione degli incidenti rilevanti ex DLgs.105/15 ("Seveso")

ed è diretta a tutto il personale delle filiali e dei depositi. La Direzione di Beyfin S.p.A. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, mezzi, attrezzature e risorse economiche, per perseguire obiettivi di miglioramento continuo per la sicurezza e la salute dei propri lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

La Società diffonde internamente all'azienda la propria politica attraverso affissione nelle bacheche aziendali e diffusione mediante newsletter, mentre esternamente la politica viene diffusa attraverso la pubblicazione all'interno del proprio sito web, impegnandosi affinché tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati al fine di poter svolgere i loro compiti e le loro attività in sicurezza e possano assumersi le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute sul lavoro. La Direzione di Beyfin S.p.A. si impegna affinché tutta l'azienda partecipi al raggiungimento di obiettivi di sicurezza e che:

- ➔ i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- ➔ l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- ➔ la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;

- ➔ si faccia fronte con rapidità ed efficacia alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- ➔ siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- ➔ siano rispettate tutte le leggi e normative vigenti applicabili;
- ➔ siano identificate e formalizzate procedure;
- ➔ siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- ➔ riesamini periodicamente la Politica per la Salute e Sicurezza stessa ed il sistema di gestione implementato;
- ➔ si identifichino e diffondano obiettivi per la Salute e Sicurezza e i relativi programmi di attuazione e miglioramento.

La Direzione di Beyfin S.p.A. Società Benefit si impegna a verificare costantemente la gestione della salute e sicurezza, attraverso audit interni su aspetti inerenti alla sicurezza e la salute dei lavoratori, in conformità alla legislazione applicabile e allo standard di norma **ISO 45001:2023**, affinché essa sia appropriata rispetto alle attività lavorative svolte dall'azienda. Il Manuale della Salute e Sicurezza rappresenta la formalizzazione di questa volontà aziendale e la guida per l'applicazione del sistema di gestione. Ponendo un focus sulla sicurezza dei depositi, il settore dei depositi di stoccaggio GPL è soggetto per la

maggior parte alla Direttiva Seveso (DLgs.105/15), un quadro normativo europeo volto a prevenire incidenti rilevanti che potrebbero avere gravi conseguenze per l'ambiente e la popolazione.

In questo contesto, Beyfin S.p.A. è tenuta a implementare la **Politica per la prevenzione di incidenti rilevanti (PIR)**, un documento fondamentale che richiama anche le normative sulla sicurezza sul lavoro. La politica PIR definisce obiettivi precisi in merito all'organizzazione, alle procedure operative, alla manutenzione degli impianti e alla formazione e informazione del personale, sia dipendente che esterno, che accede al sito per svolgere attività specifiche legate al rischio di incidenti rilevanti (IR). La politica PIR, di fondamentale importanza per la sicurezza, si pone come obiettivo primario la salvaguardia dell'incolumità dei cittadini e dei lavoratori, siano essi dipendenti diretti dell'azienda o personale di terze parti che accede ai siti.

Al fine di garantire la sua continua efficacia e adeguatezza, la normativa prevede che la politica PIR venga sottoposta a un aggiornamento periodico, almeno ogni due anni, o con maggiore frequenza qualora si verificano cambiamenti significativi nelle condizioni operative o normative.

La Politica PIR si applica a tutti i depositi GPL di Beyfin S.p.A., nei quali sono presenti più di 50 tonnellate di prodotto, ad eccezione di quattro depositi.

Beyfin S.p.A. ha nominato un gestore per ogni deposito, il quale è responsabile dell'attuazione della Politica PIR; il gestore a sua volta, fa riferimento diretto all'AD.

Si evidenzia inoltre che sebbene la Politica PIR e la direttiva europea da cui deriva non si concentrino esplicitamente sulla normativa relativa alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (DLgs 81/08), esse includono concetti chiave di tale normativa, come la formazione e l'informazione del personale e le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). L'obiettivo primario della politica PIR è la gestione efficace delle attività, che può essere realizzata in modo ottimale attraverso l'ascolto attivo del personale, in particolare tramite il RLS e la risoluzione tempestiva delle problematiche relative agli incidenti rilevanti. Concetti che sono comunque ricompresi e controllati anche dalla ISO 45001:2023, ma per tutte le attività Aziendali.

Per garantire la trasparenza e l'accessibilità della Politica PIR a tutti i portatori di interessi potenzialmente coinvolti, la politica è esposta in modo visibile all'ingresso di ciascun sito, permettendo a chiunque acceda all'area di prendere visione del documento.

2.3 Canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

Beyfin S.p.A. si è dotata di un Codice Etico contenente all'interno del Modello di organizzazione gestione e controllo ai sensi della Legge 231/2001. Tale sistema prevede, in primo luogo, la procedura "Flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza" (OdV), che obbliga tutti i soggetti aziendali a segnalare comportamenti non conformi, rischi di reato e violazioni di procedure interne.

A questa si aggiungono i canali di segnalazione interni ed esterni, rafforzati dall'introduzione della procedura Whistleblowing in conformità al D.lgs. 24/2023. Beyfin

S.p.A. ha fornito ai dipendenti e collaboratori una formazione specifica nel maggio 2024, illustrando i dettagli di questa procedura. Le richieste o le segnalazioni riservate possono essere fatte verbalmente all'OdV, prendendo appuntamento di riunione ed a cui saranno presenti almeno due appartenenti all'Organismo; questi ultimi redigeranno apposito report informativo, che sarà discusso collegialmente. Altro mezzo di comunicazione riservato, per le segnalazioni di rischi-reato, può praticarsi tramite e-mail, all'indirizzo: segnalazioni.odv.beyfin@pec.it. L'O-

dV conserva ed aggiorna a propria cura e riservatezza, un Registro delle segnalazioni ricevute e trasmette al segnalante, entro tre mesi dalla ricezione di segnalazione, riscontro di ricevuta.

Beyfin S.p.A. monitora costantemente l'efficacia di questi canali, assicurandosi che le problematiche sollevate, finora mai verificate, siano affrontate in modo tempestivo e adeguato, garantendo la tutela dei segnalanti e l'integrità aziendale.



Autocisterna Gpl Beyfin

2.4 Azioni relative alla forza lavoro

Beyfin S.p.A. ha implementato una serie d'azione al fine di gestire i propri impatti, positivi e negativi effettivi e potenziali, nonché per perseguire le opportunità e minimizzare i potenziali rischi.

Di seguito si riportano le principali azioni promosse da Beyfin S.p.A.:

- Azioni sulla parità di genere
- Sportello di ascolto
- English Camp per i figli dei dipendenti
- Formazione sulla sostenibilità
- Formazione contabile interna
- Salute e sicurezza

Azioni sulla parità di genere in Beyfin



Con l'avvio dell'operazione trasparenza voluta da Beyfin S.p.A. nel 2023 per far conoscere la presenza femminile, mansioni e trattamento contrattuale delle collaboratrici in azienda, la Società ha deciso di strutturare ulteriormente progetti volti a migliorare la vita delle dipendenti. Inclusività e concretezza insieme sono il contesto dell'iniziativa avviata l'8 marzo 2024 con la messa a disposizione in tutti i luoghi aziendali di assorbenti igienici gratuiti. In collaborazione con un'azienda del territorio, in ogni filiale Beyfin S.p.A. sono a disposizione assorbenti biodegradabili e compostabili per tutte le dipendenti. Un'iniziativa partita l'8 marzo 2024 che è diventata un impegno permanente dell'azienda che provvede a questa necessità quotidiana sostenendo le spese necessarie.

Per spiegare e sensibilizzare all'iniziativa tutti gli stakeholder Beyfin S.p.A., la Società ha deciso di investire su una campagna sociale e pubblicitaria per affrontare il tema del ciclo femminile, delle mestruazioni, della difficoltà sociale di rendere "normale" nell'idea collettiva un fenomeno naturale spesso nascosto e trattato con vergogna. Nell'ambito delle iniziative contro la violenza sulle donne a novembre 2024 Beyfin S.p.A. ha creato un adesivo personalizzato con il marchio del quadrifoglio verde per promuovere la conoscenza del 1522, il servizio pubblico promosso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità; il numero antiviolenza, gratuito ed attivo 24 h su 24, accoglie con operatrici specializzate le richieste di aiuto e sostegno delle vittime di violenza e stalking. L'adesivo è stato apposto in tutti i luoghi aziendali di passaggio come stazioni di servizio, uffici e rivendite con accesso al pubblico, bagni e spazi aziendali comuni.

Beyfin S.p.A. considera la parità di genere un pilastro fondamentale della sua strategia di responsabilità sociale. Per sottolineare questo impegno, l'azienda ripropone periodicamente la campagna pubblicitaria del quadrifoglio rosa, focalizzata sulle azioni concrete intraprese in questo ambito. L'obiettivo è duplice: mantenere alta l'attenzione su questa tematica cruciale e incentivare altre aziende a seguire l'esempio di Beyfin S.p.A. nella trasparenza dei dati sul divario retributivo di genere (gender pay gap).

Sportello di ascolto

Migliorare il clima aziendale, superare le difficoltà relazionali post covid, fare focus sui propri obiettivi sia quelli personali che quelli professionali, accrescere la capacità di migliorarsi e promuovere il benessere della persona, questi sono gli obiettivi che accompagnano l'attività di Counseling/Coaching individuale che Beyfin S.p.A. mette a disposizione per tutti suoi dipendenti d'Italia. Grazie alla collaborazione di esperte, i collaboratori e le collaboratrici di Beyfin S.p.A. possono partecipare fino a 5 sedute da remoto, della durata di un'ora. L'azienda mette a disposizione questa opportunità una volta l'anno. Il servizio è su base volontaria e viene svolto nel totale rispetto della privacy.

English camp per i figli dei dipendenti

Tra le azioni di welfare aziendale Beyfin S.p.A. ha pensato di offrire ai figli dei dipendenti una settimana di studio dedicato all'apprendimento della lingua inglese, immersi nei boschi dell'Appennino Pistoiese. Dynamo Camp è diventato il contesto di una esperienza unica per tante famiglie di Beyfin S.p.A.. In trenta ragazzi e ragazze tra i 7 e i 14 anni hanno soggiornato in strutture realizzate ad hoc con criteri di inclusività e socialità. Le lezioni di inglese sono state alternate da attività all'aria aperta di diverse tipologie pensate per lavorare sulla costruzione del senso del team. In linea con gli ideali e la vision di Dynamo, in tutte le attività sono state valorizzate la collaborazione, la scoperta, l'inclusione e la cura verso l'altro e verso l'ambiente. Esplorazione del bosco, giardinaggio, pet therapy, rampicata, giochi di gruppo e tiro con l'arco, sono alcune delle attività sperimentate nell'ambito della settimana di soggiorno.

Formazione sulla sostenibilità

Il mese di novembre 2024 ha visto tutti i dipendenti della Beyfin S.p.A. impegnati sul fronte formativo con un percorso d'approfondimento sui temi, valori e obiettivi della sostenibilità e della responsabilità sociale. Il corso strutturato e personalizzato sulla base delle diverse tipologie di collaboratori e mansioni ha avuto la finalità di fornire le informazioni di base sulla strategia portata avanti da Beyfin S.p.A.. La formazione sulla Sostenibilità è avvenuta anche, a più riprese, nel periodo settembre - novembre '24, per i Responsabili e gli Addetti alla gestione dei prodotti Bio, inerenti le attività combustione; nello specifico, la gestione, certificata ISCC, del Biopropano/Bio-gpl e con la possibilità di commercializzare molteplici altri prodotti Bio in ISCC. Il Responsabile della Sostenibilità ISCC, è invece stato formato da Agenzia specializzata per poter rivestire quel ruolo.

Formazione contabile interna

Rendere le risorse più consapevoli del valore del proprio impegno, seguire criteri comuni, rafforzare il senso di team, prevenire gli errori con metodi di controllo condivisi, lavorare con la consapevolezza che non si è soli di fronte alle attività ordinarie ed ancor meno nelle fasi straordinarie, è il plus della formazione che si è sviluppata in Beyfin S.p.A. durante il 2024 nel settore della contabilità.

L'azienda non si è affidata a formatori esterni come spesso accade ma alla responsabile della unit che si è messa a disposizione per un tour in tutte le filiali italiane di Beyfin S.p.A..

E' così che la responsabile contabile della Società ha viaggiato in lungo e in largo toccando Arezzo, la Valle D'Aosta, Belluno, Bassano, Bologna, Genova, Milano, Firenze, Alessandria, l'Abruzzo e la Sardegna.

Ogni risorsa di Beyfin S.p.A. è stata coinvolta in una formazione di 5 ore per sviluppare competenze e rafforzare il metodo di lavoro del personale amministrativo contabile.

Salute e sicurezza

Nel 2024, Beyfin S.p.A. ha implementato diverse azioni significative per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro. A Campi Bisenzio ed Alessandria, la modifica del sistema di imbottigliamento ha permesso di ridurre la movimentazione manuale dei carichi, con conseguente diminuzione del rischio di infortuni muscoloscheletrici. In particolare, la nuova configurazione prevede che il personale si troverà a movimentare a mano esclusivamente i contenitori vuoti, mentre per la movimentazione dei contenitori pieni, notevolmente più pesanti, verranno impiegati sistemi meccanici come nastri trasportatori e pallettizzatori; lo stesso intervento sarà implementato entro il 2026 presso la sede di Bassano del Grappa.

Presso il deposito di Cairo Montenotte è stato effettuato il revamping dell'impianto elettrico e dei comandi e degli allarmi operativi al fine di aggiornarlo con gli ultimi indirizzi tecnici in materia di domotica industriale.

È stata inoltre effettuata una rivalutazione dei Dispositivi di Protezione Individuale, con l'obiettivo di selezionare e implementare opzioni di vestiario e calzature che offrano una maggiore protezione e comfort ai lavoratori. Per quanto riguarda il vestiario, è stata aumentata l'AV, sebbene fosse nei parametri previsti.

Inoltre, per eliminare potenziali rischi, sono state chiuse le passerelle situate sopra i serbatoi del deposito di Campi Bisenzio, comanche per quelli degli altri serbatoi delle altre Filiali, è stata data indicazione che per le manutenzioni, debbano osservarsi le misure anticaduta, in particolare ma non solo, per le Ditte specializzate, salvo l'utilizzo di PLE.

2.5 Obiettivi relativi alla forza lavoro

Per il 2025, Beyfin S.p.A. si impegna a migliorare significativamente la qualità della vita lavorativa e privata dei propri dipendenti, potenziando il loro potere d'acquisto.

Attraverso l'implementazione di un **piano di welfare** "on top", da gennaio 2025 Beyfin S.p.A. metterà a disposizione dei dipendenti un Credito welfare aggiuntivo alla retribuzione standard che mira a sostenere concretamente il potere d'acquisto e la qualità della vita dei suoi collaboratori.

Il piano, accessibile tramite una piattaforma online, offre un ampio ventaglio di beni e servizi di utilità sociale, pensati per rispondere alle diverse esigenze dei dipendenti.

Il Credito welfare è destinato a specifiche categorie di dipendenti, ovvero dirigenti, dipendenti direttivi (quadri e 1° livello) e dipendenti non direttivi (dal 2° al 6° livello), a condizione che siano in possesso di determinati requisiti: essere dipendenti a tempo indeterminato alla data del 15 gennaio 2025, essere assunti a tempo indeterminato entro il 30 giugno 2025, o avere un contratto a tempo determinato trasformato in indeterminato entro la stessa data. L'ammontare del Credito welfare varia in base alla categoria di appartenenza, con importi differenziati: 500,00 euro per i dirigenti, 800,00 euro per i dipendenti direttivi e 1.350,00 euro per i dipendenti non direttivi.

Per il 2025 gli obiettivi specifici sono:

- assicurare che il piano welfare 2025 sia accessibile e di facile utilizzo per tutti i dipendenti, con particolare attenzione alle categorie a reddito medio-basso;
- ampliare l'offerta di acquisti e servizi disponibili sulla piattaforma online, in linea con le esigenze e le preferenze dei dipendenti;
- monitorare e valutare l'impatto del piano welfare sul benessere e sul potere d'acquisto dei dipendenti.

I beni e i servizi oggetto del piano sono quelli previsti all'art. 51 (commi 2, 3, 4) e all'art 100 del D.P.R. 917/1986 (T.U.I.R.), nel rispetto dei limiti di deducibilità previsti. A titolo esemplificativo viene di seguito riportato un elenco riassuntivo dei servizi disponibili a portale:

- Buoni acquisto
- Sport, Cultura e tempo libero
- Opere e servizi per finalità sociali
- Servizi di educazione e istruzione
- Spese sanitarie
- Assistenza sanitaria integrativa
- Servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti
- Previdenza complementare
- Servizi di trasporto pubblico
- Rimborsi bollette per utente domestiche
- Rimborsi interessi su mutui
- E molti altri servizi



Le dipendenti Beyfin insieme all'AD Beatrice Niccolai

Per il 2025 Beyfin S.p.A. si pone anche l'obiettivo di implementare un nuovo **software per la gestione della formazione**, attualmente basata su fogli excel. Il nuovo programma permetterà di migliorare la gestione della formazione, delle scadenze e della formazione obbligatoria per mansione, garantendo la piena ottemperanza alle normative vigenti.

A livello di parità di genere, per il 2025, Beyfin S.p.A. si pone l'obiettivo di continuare a **promuovere attivamente la parità di genere** all'interno dell'azienda, riconoscendo il valore aggiunto che la diversità apporta al successo aziendale. A tal fine, la Società si prefigge di continuare a implementare campagne di reclutamento mirate, volte ad attrarre talenti femminili qualificati e di sviluppare programmi di formazione specifici, pensati per supportare la crescita professionale delle donne all'interno dell'organizzazione.

Lato formazione e sicurezza, in un'ottica di costante miglioramento delle competenze e della sicurezza sul lavoro, Beyfin S.p.A. si impegna a implementare, entro il 2025, un'ampia offerta formativa tecnica; questo programma comprenderà corsi specifici per la distribuzione di gas attraverso reti urbane, mirato a fornire ai dipendenti le conoscenze necessarie per gestire in modo efficiente e sicuro le infrastrutture. Inoltre, verrà sviluppato un percorso formativo gestionale focalizzato sull'approccio alla prevenzione degli infortuni, con l'obiettivo di sensibilizzare il personale sui rischi e promuovere una cultura della sicurezza proattiva.

In Beyfin S.p.A., il Sistema di Gestione della Sicurezza dei depositi GPL, come delineato dalla Politica per la prevenzione di incidenti rilevanti (PIR), è principalmente orientato a definire obiettivi specifici per le attività classificate a Rischio di Incidente Rilevante (IR). Questo processo prevede l'esecuzione di un audit annuale sul sito, durante il quale vengono raccolte le risultanze dell'anno precedente, inclusi infortuni, incidenti, obiettivi raggiunti o mancati e dati sulla formazione. Inoltre, vengono ascoltati il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e altre figure chiave come il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Responsabile di Deposito (RD).

Sulla base di queste informazioni, viene redatto un Piano Annuale di Azione (PAS) che definisce i nuovi obiettivi relativi a impianti e macchine, formazione e revisione del sistema.

Gli obiettivi individuati sul PAS, strettamente legati al personale, sono generalmente indirizzati alla formazione, comprendendo corsi per squadre antincendio, primo soccorso, corsi stato regione sulla sicurezza e ambienti confinati. Tuttavia, possono essere considerati anche altri interventi, come gli adeguamenti sismici delle strutture, che sono finalizzati alla sicurezza del personale che vi lavora all'interno, oltre alla sicurezza delle attività IR.

Tra gli obiettivi lato salute e sicurezza sul lavoro si menziona inoltre l'implementazione di un software di gestione delle scadenze di manutenzioni e l'iden-

tificazione di skill minimi al fine di assicurare che il personale sia adeguatamente qualificato e preparato. Infine, come obiettivo di medio termine si segnala anche l'obiettivo di mantenere o superare le 4.679 ore di formazione in materia di sicurezza e professionale erogate nel 2024, garantendo così un costante aggiornamento delle competenze del personale e il mantenimento di elevati standard di sicurezza.



Esercitazione antincendio

2.6 Metriche

CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELL'IMPRESA

Beyfin S.p.A., nel corso del 2024 presenta una crescita moderata della sua forza lavoro, passando da 363 dipendenti nel 2023 a 370 dipendenti nel 2024. Questa variazione della forza lavoro, seppur contenuta, riflette un andamento positivo dell'azienda.

La composizione di genere è prevalentemente maschile, con 301 uomini nel 2023 e 303 nel 2024.

La prevalenza nell'organico della Società di dipendenti uomini è influenzata da specifici fattori legati alla tipologia di mansioni svolte; nello specifico, per le mansioni di movimentazione manuale dei carichi, si registrano

prevalentemente candidature maschili e ridotta partecipazione femminile al processo di selezione.

Allo stesso modo, per quanto riguarda il personale autista, la difficoltà di reperire sul mercato del lavoro figure femminili in possesso delle patenti di guida richieste per il trasporto di merci pericolose contribuisce significativamente a questa marcata prevalenza maschile.

Tuttavia, si osserva un leggero incremento del personale femminile, da 62 a 67 dipendenti nel 2024.

Nello specifico questo incremento è il risultato delle campagne di reclutamento specificamente progettate per incentivare le donne a candidarsi per ruoli operativi, tradizionalmente percepiti come maschili.

La distribuzione geografica dei dipendenti si concentra principalmente nel Centro Italia, caratterizzata dalla presenza di 251 dipendenti nel 2024.

In particolare, la regione Toscana, dove si trova la sede principale dell'azienda e un'ampia rete di punti vendita, depositi e uffici, contribuisce in modo significativo a questa concentrazione. Le sedi del Nord, sia Nord Est che Nord Ovest, contano un numero di dipendenti inferiore e rispettivamente di 66 e 53 dipendenti.

NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE (IN HEADCOUNT)	2023	2024
Uomini	301	303
Donne	62	67
Altro	-	-
Non comunicato	-	-
TOTALE DIPENDENTI	363	370

NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER AREA GEOGRAFICA SIGNIFICATIVA	2023	2024
Nord Est	64	66
Nord Ovest	48	53
Centro	251	251
TOTALE DIPENDENTI	363	370

La maggior parte dei dipendenti, sia uomini che donne, è assunta con contratto a tempo indeterminato. Questo indica una certa stabilità occupazionale promossa da Beyfin S.p.A.; in particolare, 273 uomini e 61 donne hanno un contratto a tempo indeterminato. Il numero di contratti a tempo determinato è significativamente inferiore, con 30 uomini e 6 donne, il che

va ad evidenziare come effettivamente Beyfin S.p.A. prediliga contratti a lungo termine. Il Centro Italia essendo l'area geografica con la maggior concentrazione di dipendenti è anche l'area in cui prevalgono i contratti a tempo indeterminato. La composizione del personale Beyfin S.p.A. è caratterizzata da una predominanza di contratti a tempo

pieno con 351 dipendenti su un totale di 370. Si specifica inoltre che la maggior parte di questi contratti è attribuita alle dipendenti donne (17 su 19) al fine di favorire una maggiore flessibilità per conciliare vita lavorativa e personale.

2024 • NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE (IN HEADCOUNT)

	DONNA	UOMO	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	61	273	-	-	334
Numero di dipendenti a tempo determinato	6	30	-	-	36
Numero di dipendenti a orario variabile	-	-	-	-	-
TOTALE DIPENDENTI	67	303	-	-	370

2024 • NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E AREA GEOGRAFICA

	NORD EST	NORD OVEST	CENTRO	TOTALE
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	60	47	227	334
Numero di dipendenti a tempo determinato	6	6	24	36
Numero di dipendenti a orario variabile	-	-	-	-
TOTALE DIPENDENTI	66	53	251	370

2023 • NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE (IN HEADCOUNT)

	DONNA	UOMO	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	57	273	-	-	335
Numero di dipendenti a tempo determinato	5	23	-	-	28
Numero di dipendenti a orario variabile	-	-	-	-	-
TOTALE DIPENDENTI	62	301	-	-	363

2023 • NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E AREA GEOGRAFICA

	NORD EST	NORD OVEST	CENTRO	TOTALE
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	63	44	228	335
Numero di dipendenti a tempo determinato	1	4	23	28
Numero di dipendenti a orario variabile	-	-	-	-
TOTALE DIPENDENTI	64	48	251	363

2024 • NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE (IN HEADCOUNT)

	DONNA	UOMO	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Numero di dipendenti a tempo pieno	51	300	-	-	351
Numero di dipendenti a tempo parziale	17	2	-	-	19
TOTALE DIPENDENTI	68	302	-	-	370

2024 • NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E AREA GEOGRAFICA

	NORD EST	NORD OVEST	CENTRO	TOTALE
Numero di dipendenti a tempo pieno	58	52	241	351
Numero di dipendenti a tempo parziale	8	1	10	19
TOTALE DIPENDENTI	66	53	251	370

2023 • NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E GENERE (IN HEADCOUNT)

	DONNA	UOMO	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Numero di dipendenti a tempo pieno	42	297	-	-	399
Numero di dipendenti a tempo parziale	20	4	-	-	24
TOTALE DIPENDENTI	62	301	-	-	363

2023 • NUMERO DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPO DI CONTRATTO E AREA GEOGRAFICA

	NORD EST	NORD OVEST	CENTRO	TOTALE
Numero di dipendenti a tempo pieno	53	46	240	339
Numero di dipendenti a tempo parziale	11	2	11	24
TOTALE DIPENDENTI	64	48	251	363

TASSO DI TURNOVER

	2023*	2024
Numero di dipendenti	363	370
Numero di dipendenti cessati	48	68
TASSO DI TURNOVER DEI DIPENDENTI	13%	18%

* Il dato al 2023 è stato aggiornato a seguito di nuova rilevazione per garantire l'affinamento e la completezza nella raccolta dei dati

CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI NON DIPENDENTI

A partire dal 2023, Beyfin S.p.A. ha intrapreso una precisa strategia di consolidamento della propria forza lavoro, optando per l'assunzione diretta di personale e abbandonando il ricorso a lavoratori in somministrazione (interinali). Di conseguenza, la forza lavoro è ora composta esclusivamente da dipendenti diretti, ognuno dei quali è legato all'azienda da un contratto di lavoro subordinato. Si sottolinea inoltre che Beyfin S.p.A., nella gestione di specifiche aree di attività, si affida alla competenza e alla specializzazione di uno studio di consulenza del lavoro e di un Avvocato Giuslavorista.

COPERTURA DA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E DIALOGO SOCIALE

Beyfin S.p.A., con un organico di 370 dipendenti, garantisce la copertura del 100% dei dipendenti attraverso l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Commercio e Terziario. Questo dato viene fornito dallo studio di consulenza del lavoro a cui Beyfin S.p.A. si affida, che si occupa altresì dell'elaborazione degli adempimenti mensili e annuali e della tenuta dell'anagrafica dei dipendenti. In riferimento al dialogo sociale, a livello aziendale non è presente una Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) interna; nello specifico, l'unica eccezione è rappresentata dalla filiale Alpigas di Ponte Nelle Alpi (BL), situata nel Nord Est, dove è presente un rappresentante sindacale.

DIVERSITÀ

A seguire la tabella sulla distribuzione di genere tra i membri dell'alta dirigenza e la distribuzione per età dei dipendenti; si sottolinea che l'alta dirigenza è intesa come il primo (dirigenti) e il secondo livello (quadri) al di sotto degli organi di amministrazione e controllo. L'alta dirigenza è composta prevalentemente da uomini, circa l'88% nel 2024, compresa prevalentemente nella fascia d'età oltre i 50 anni. Dalle tabelle a seguire si evidenzia un aumento dell'età media della forza lavoro, con una predominanza di dipendenti nella fascia di età Oltre 50 anni in tutte le categorie, seguito dalla fascia 30-50 anni.

METRICHE DELLA DIVERSITÀ	2023					2024				
	UOMO	DONNA	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE	UOMO	DONNA	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Dipendenti dell'Alta Dirigenza	26	4	-	-	30	29	4	-	-	33
Numero totale di dipendenti	301	62	-	-	363	303	67	-	-	370
PERCENTUALE	9%	6%	-	-	8%	10%	6%	-	-	9%

CATEGORIA DI LAVORO	2023					2024				
	UOMO	DONNA	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE	UOMO	DONNA	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Dirigenti	6	-	-	-	6	6	-	-	-	6
Quadri	20	4	-	-	24	23	4	-	-	27
Impiegati	71	57	-	-	128	75	58	-	-	133
Operai	204	1	-	-	205	199	5	-	-	204
TOTALE	301	62	-	-	363	303	67	-	-	370

CATEGORIA DI LAVORO	2023				2024			
	SOTTO I 30 ANNI	30-50 ANNI	OLTRE 50 ANNI	TOTALE	SOTTO I 30 ANNI	30-50 ANNI	OLTRE 50 ANNI	TOTALE
Dirigenti	-	1	5	6	0	1	5	6
Quadri	-	7	17	24	0	5	22	27
Impiegati	9	48	71	128	13	49	71	133
Operai	9	89	107	205	6	90	108	204
TOTALE	18	145	200	363	19	145	206	370

SALARI ADEGUATI

Beyfin S.p.A. garantisce a tutti i suoi dipendenti una retribuzione conforme al CCNL Commercio e Terziario, assicurando che i salari non siano inferiori ai minimi stabiliti a livello locale.

Beyfin S.p.A. è inoltre impegnata sul tema della Gender Pay Gap predisponendo ogni due anni il **“Rapporto sulle pari opportunità”** sulla situazione del personale maschile e femminile, che viene inviata alla Consigliera di Parità della Regione Toscana e predisposta in conformità alla normativa vigente (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).

PROTEZIONE SOCIALE

Tutti i lavoratori sono coperti da protezione sociale, così come previsto dalla normativa nazionale e dal CCNL applicato. La protezione sociale assicura la tutela del reddito in caso di malattia, disoccupazione, infortunio sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale e pensionamento.

PERSONE CON DISABILITÀ

Beyfin S.p.A. si impegna a garantire **pari opportunità di lavoro**, rispettando pienamente i requisiti previsti dalla Legge 68/1999 sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

L'azienda riconosce il valore dell'inclusione e si adopera per creare un ambiente di lavoro accessibile e accogliente per tutti. Tuttavia, l'individuazione di profili professionali che rispondano alle specifiche esigenze aziendali può presentare delle difficoltà. Per su-

perare tali ostacoli, Beyfin S.p.A., oltre ad assumere direttamente i dipendenti con disabilità, si avvale di convenzioni con i centri per l'impiego che consentono di inserire in maniera graduale le figure con disabilità mancanti.

Nel 2024, il numero di dipendenti con disabilità in Beyfin S.p.A. è 17 e rappresenta il 5% della forza lavoro complessiva; la distribuzione di genere tra i dipendenti con disabilità è rappresentata da 8 uomini e 9 donne.

DIPENDENTI CON DISABILITÀ	UOMO	DONNA
Dipendenti con disabilità	18	17
Totale dipendenti	363	370
PERCENTUALE DI DIPENDENTI CON DISABILITÀ	5%	5%

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Beyfin S.p.A. riconosce il valore della formazione e dello sviluppo professionale dei propri dipendenti, impegnandosi a fornire opportunità continue di apprendimento e crescita, al fine di potenziare le competenze individuali.

In quest'ottica, Beyfin S.p.A. adotta un approccio olistico alla formazione e allo sviluppo delle competenze che comprende lo svolgimento di quattro incontri formativi annuali e due esercitazioni antincendio così come previsto dalla direttiva Seveso. A questi appuntamenti fissi si aggiungono ulteriori corsi in base alle necessità, tra cui la

formazione iniziale e l'aggiornamento in materia antincendio, il corso di primo soccorso, le iniziative formative Stato Regione, i corsi per Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

L'azienda supporta i dipendenti nella definizione e realizzazione dei propri obiettivi di carriera, attraverso corsi Mentorship e Coaching effettuati da remoto. Beyfin S.p.A. incoraggia inoltre l'apprendimento continuo, offrendo ai dipendenti l'accesso a piattaforme di e-learning, risorse online e opportunità di partecipazione a conferenze e seminari di settore.

Al fine di ottimizzare le competenze del personale e garantire la massima sicurezza operativa, Beyfin S.p.A. implementa anche una serie di corsi tecnici specifici sul settore della distribuzione del gas, programmi di interventi tecnici di aggiornamento sulla centrale idroelettrica, nonché corsi tecnici di aggiornamento sulla gestione delle emergenze da incendio, appositamente implementati per il settore GPL.

In aggiunta, si evidenzia che nel corso del 2024 Beyfin S.p.A. ha investito significativamente nella formazione dei propri dipendenti, con un focus particolare sulla sostenibilità e sulla contabilità interna. A novembre 2024, tutti i dipendenti hanno partecipato a un percorso formativo sui valori e gli obiettivi della sostenibilità, mirato a fornire una comprensione approfondita della strategia aziendale. Parallelamente, per rafforzare le competenze del personale amministrativo-contabile, la

responsabile dell'unità contabile ha condotto un tour formativo in tutte le filiali italiane; ogni risorsa del personale amministrativo contabile ha ricevuto una formazione di 5 ore per sviluppare e rafforzare le competenze tecnico amministrative contabili.

Nel complesso, nel corso del 2024, i dipendenti di Beyfin S.p.A. hanno partecipato a 4.679 ore di formazione. Si evidenzia che la maggior parte di queste ore è stata dedicata al tema della salute e sicurezza, con una prevalenza di partecipazione maschile. Questa concentrazione di ore formative in ambito sicurezza tra gli uomini è attribuita al fatto che tali corsi sono principalmente rivolti al personale operaio, categoria che presenta una netta maggioranza di dipendenti di genere maschile. Tuttavia, Beyfin S.p.A. prevede per il 2025 un incremento delle ore di formazione destinate al personale impiegatizio, in particolare nel settore della distribuzione gas, dove la presenza femminile è più significativa.

2024 • NUMERO DI ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA DI DIPENDENTI E GENERE				
	h.	UOMO	DONNA	TOTALE
Dirigenti		89	-	89
Quadri		342	10	352
Impiegati		1.116	149	1.265
Operai		2.960	13	2.973
TOTALE DIPENDENTI		4.507	172	4.679

2024 • DIPENDENTI TOTALI SUDDIVISA PER CATEGORIA E GENERE				
	n.	UOMO	DONNA	TOTALE
Dirigenti		6	-	6
Quadri		23	4	27
Impiegati		75	58	133
Operai		199	5	204
TOTALE DIPENDENTI		303	67	370

2024 • ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE			
	UOMO	DONNA	TOTALE
Dirigenti	15	-	15
Quadri	15	2,5	13
Impiegati	15	2,6	9,6
Operai	15	2,6	14,6

SALUTE E SICUREZZA

Beyfin S.p.A. si impegna a verificare costantemente la gestione della salute e sicurezza, attraverso audit interni regolari su aspetti inerenti alla sicurezza e alla salute dei lavoratori, in conformità alla legislazione applicabile e allo standard di norma **ISO 45001:2023**, certificazione ottenuta dalla Beyfin S.p.A. nel 2024.

LAVORATORI COPERTI DAL SISTEMA DI SALUTE E SICUREZZA	2023	2024
Numero di lavoratori coperti dal sistema di salute e sicurezza	363	370
Numero totale della propria forza lavoro	363	370
PERCENTUALE	100%	100%

DECESSI	2023	2024
Numero di decessi correlati a infortuni sul lavoro	-	-
Numero di decessi correlati a malattie professionali	-	-

TASSO DI INFORTUNIO SUL LAVORO	2023*	2024
Numero di ore totali lavorate (h.)	566.602	639.000
Numero di infortuni sul lavoro (n.) (al netto degli infortuni tragitto casa-lavoro e pari a 5)	5	15
Tasso di incidenza degli infortuni	8,82	23,47

* Il dato al 2023 è stato aggiornato a seguito di nuova rilevazione per garantire l'affinamento e la completezza nella raccolta dei dati.

NUMERO DI MALATTIE PROFESSIONALI REGISTRABILI	2023	2024
Numero di malattie professionali registrabili	-	-

GIORNI PER INFORTUNI SUL LAVORO	2023	2024
Numero di giorni presi per infortuni sul lavoro	303	416
Numero di giorni presi per malattie professionali	-	-

EQUILIBRIO TRA VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA

Tutti i dipendenti Beyfin S.p.A. hanno diritto ai congedi per motivi familiari, così come previsto dal CCNL applicato; si specifica inoltre che in conformità con la normativa, il congedo parentale è utilizzabile fino al compimento dei 12 anni di età del figlio. Nel 2024, hanno usufruito del congedo parentale complessivamente 34 dipendenti di cui il 18% delle dipendenti donne e il 7% dei dipendenti uomo.

2024					
BEYFIN S.P.A.	UOMO	DONNA	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Dipendenti che hanno diritto al congedo per motivi di famiglia	303	67	-	-	370
Dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	22	12	-	-	34
Numero totale dei dipendenti	303	67	-	-	370
PERCENTUALE DI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	100%	100%	-	-	100%
PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEI CONGEDI PARENTALI	7%	18%	-	-	9%

2023					
BEYFIN S.P.A.	UOMO	DONNA	ALTRO	NON COMUNICATO	TOTALE
Dipendenti che hanno diritto al congedo per motivi di famiglia	301	62	-	-	363
Dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	21	7	-	-	28
Numero totale dei dipendenti	301	62	-	-	363
PERCENTUALE DI DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	100%	100%	-	-	100%
PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEI CONGEDI PARENTALI	7%	11%	-	-	8%

RETRIBUZIONE

Il calcolo del Gender Pay Gap per i dirigenti non è applicabile, dato che Beyfin S.p.A. ha 6 dirigenti uomini.

Il divario retributivo per la categoria quadri è del -3%, questo significa che le donne che ricoprono la posizione di quadro percepiscono il 3% in più rispetto agli uomini; questa inversione di tendenza rispetto al 2023, quando il divario era del 3%, suggerisce un cambiamento positivo nelle politiche retributive dell'azienda.

Complessivamente nel 2024 la Gender Pay Gap è scesa passando al 6% rispetto all'8% del 2023 e anche la stessa retribuzione oraria lorda media è cresciuta sia per gli uomini che per le donne.

Si specifica che il divario retributivo è stato calcolato come retribuzione media oraria degli uomini meno la retribuzione media oraria delle donne, il cui risultato è stato diviso per la retribuzione media oraria degli uomini; tale metodologia di calcolo non tiene conto di altre varianti quale l'esperienza lavorativa, un incremento della retribuzione fissa, il livello di istruzione e altri aspetti che possono influenzare significativamente le retribuzioni; pertanto, il dato ottenuto rappresenta una misura grezza del divario retributivo e non riflette necessariamente una discriminazione salariale diretta.

A livello di rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la mediana delle retribuzioni totali di tutti i dipendenti (escluso il dipendente più pagato), il rapporto basso suggerisce una distribuzione equa e uniforme delle retribuzioni.

DIRITTI UMANI

Nel corso del 2024, non si sono verificati incidenti o denunce connessi al lavoro. Inoltre, non sono stati segnalati impatti gravi in materia di diritti umani. Di conseguenza, Beyfin S.p.A. non ha ricevuto ammende o sanzioni.

Si evidenzia inoltre che non è stato segnalato alcun episodio di discriminazione, comprese le molestie, all'interno della propria forza lavoro. Si specifica inoltre che eventuali preoccupazioni possono essere segnalate direttamente all'Organismo di Vigilanza (OdV) che garantisce la conformità alle normative e ai principi etici aziendali, così come predisposti dal Codice etico, assicurando un processo di gestione trasparente e imparziale.

	2023	2024
GENDER PAY GAP	GENDER PAY GAP	GENDER PAY GAP
Quadri	3%	-3%
Impiegati	10%	10%
Operai	16%	21%
TOTALE (escluso i dirigenti)	8%	6%

	2023	2024
Rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la mediana delle retribuzioni totali di tutti i dipendenti (escluso il dipendente più pagato)	5,79%	6,06%

In foto a destra:
Laboratorio creativo
a Dynamo Camp

Valutare le relazioni della Società con i propri fornitori, i consumatori, il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività sociali e culturali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura.

CAPITOLO 3

Altri portatori di interessi



3.1 Il Valore Economico generato e distribuito

Per dare evidenza delle performance economiche di Beyfin S.p.A. è stato utilizzato il prospetto del Valore Economico Generato e Distribuito. Il Valore Economico Generato permette di identificare il valore aggiunto creato dall'azienda con le proprie attività; il Valore Economico Distribuito corrisponde alla parte di valore aggiunto riconosciuto alle categorie di stakeholder che contribuiscono allo svolgimento delle attività aziendali; mentre il Valore Economico Trattenuto rappresenta la parte di risorse economiche che rimangono nella disponibilità di Beyfin S.p.A.

Il **Valore Economico Diretto generato** è rappresentato dai ricavi da vendite e prestazioni, dai contributi in conto esercizio, dai proventi finanziari e da altri ricavi e proventi.

Nel 2024 i ricavi da vendite e prestazioni, che rappresentano la parte principale del Valore economico diretto generato, si attestano su 480 milioni di euro: un risultato in sostanziale tenuta rispetto al 2023.

La vendita di carburanti per autotrazione è la voce di ricavo maggiore, comprendendo soprattutto gasolio,

benzina e in misura minore Gpl e metano. Il restante dei ricavi è ascrivibile alla vendita di Gpl per combustione.

Il Valore Economico Diretto generato comprende anche i contributi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione sottoforma di bonus. Gli importi si riferiscono ai contributi concessi a Beyfin S.p.A. e comprendono quanto inserito nel Registro Nazionale degli aiuti di Stato (www.rna.gov.it).

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (€)	2023	2024	VARIAZIONE % ULTIMO ANNO
Diretto generato	492.170.481	483.792.978	-1,73%
Diretto distribuito	471.273.302	463.524.562	-1,67%
Diretto trattenuto	20.897.179	20.268.416	-3,10%
Ammortamenti e svalutazioni	17.559.666	16.333.224	-7,51%
Risultato di esercizio	3.337.513	3.935.193	15,19%

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO (€)	2023	2024	VARIAZIONE % ULTIMO ANNO
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	488.657.001	480.158.520	-1,77%
Altri ricavi e proventi	2.717.099	2.794.511	2,77%
Proventi finanziari	796.381	839.947	5,19%
Totale	492.170.481	483.792.978	-1,73%

CONTRIBUTI PUBBLICI RICEVUTI (€)	2023	2024
Credito d'imposta	-	-
Bonus	226.039	100.000
Contributi	-	-
Agevolazioni contributive	-	-
Totale	226.039	100.000

Il **Valore Economico Diretto** Distribuito nel 2024 è pari a 463.524.562 euro. La prima categoria di stakeholder interessata dalla distribuzione del valore economico di Beyfin S.p.A. è quella dei fornitori di beni e servizi, che riceve la maggior parte del totale distribuito, superiore al 94%. Tale voce è composta per la maggior parte dai costi di fornitura relativi all'acquisto dei carburanti venduti sia ad uso autotrazione sia ad uso combustione. La seconda macrocategoria è rappresentata dal personale, superiore al 4% del totale, comprensiva di stipendi, oneri sociali, accantonamenti TFR, miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

A seguire la Pubblica Amministrazione per il pagamento delle imposte dovute comprensive di imposte e tasse non relative al reddito imponibile dell'esercizio, gli organi di pubblica utilità (es. Vigili del Fuoco) e la collettività per contributi ed oneri di utilità sociale e i fornitori di capitale di credito. Con specifico riferimento al pagamento delle imposte, Beyfin S.p.A. è impegnata nel pieno rispetto della normativa in vigore. A partire dal 2015 la Società ha esercitato l'opzione per il regime di tassazione del Consolidato fiscale nazionale, in qualità di società consolidata e soggetta a direzione e coordinamento di Beyfin Holding S.p.A.

VALORE ECONOMICO DIRETTO DISTRIBUITO (€)	2023	2024	VARIAZIONE % ULTIMO ANNO
Fornitori di beni e servizi	448.140.725	437.798.856	-2,36%
Personale	18.271.181	20.245.451	9,75%
Fornitori di capitale	618.619	726.827	14,89%
Pubblica amministrazione	3.702.973	4.219.061	12,23%
Organi di pubblica utilità e collettività	539.804	534.367	-1,02%
Totale	471.273.302	463.524.562	-1,67%

Nella predisposizione del bilancio la Società tiene conto delle diverse tipologie di imposte, ovvero:

→ Le **imposte correnti**, che si riferiscono alle imposte di competenza dell'esercizio e che sono state determinate sulla base di una realistica previsione degli oneri di imposta da assolvere in applicazione della vigente normativa fiscale;

→ Le **imposte relative ad esercizi precedenti** includono le imposte dirette di esercizi precedenti, comprensive di interessi e sanzioni e sono inoltre riferite alla differenza positiva (o negativa) tra l'ammontare dovuto a seguito della definizione di un contenzioso o di un accertamento rispetto al valore del fondo accantonato in esercizi precedenti;

→ Le **imposte differite e le imposte anticipate**, che riguardano componenti di reddito positive o negative rispettivamente soggette ad imposizione o a deduzione in esercizi diversi rispetto a quelli di contabilizzazione civilistica.

IMPOSTE SUL REDDITO DI ESERCIZIO (€)	2023	2024	VARIAZIONE % ULTIMO ANNO
Imposte correnti IRES	2.095.305	2.720.096	22,97%
Imposte correnti IRAP	468.726	601.281	22,05%
Imposte relative a esercizi precedenti	1.566	4.321	63,76%
Imposte differite	- 9.179	-7.706	-19,11%
Imposte anticipate	131.349	-152.905	185,90%
Proventi da consolidato fiscale	- 123.947	-131.130	5,48%
Totale	2.563.820	3.033.957	91,55%

Nel 2024 Beyfin S.p.A. ha riconosciuto alla Pubblica Amministrazione una quota pari a 3.033.957euro, composta da imposte correnti **IRES** (Imposta sul Reddito delle Società), imposte correnti **IRAP** (Imposta Regionale sulle Attività Produttive), imposte relative ad esercizi precedenti, imposte differite, imposte anticipate e proventi da consolidato fiscale.

Beyfin S.p.A. non registra ricavi infragruppo con società aventi differente giurisdizione fiscale: pertanto l'unica giurisdizione fiscale applicabile alla Società è quella italiana.

Il bilancio di esercizio viene presentato dal Consiglio di Amministrazione, che ha in capo la responsabilità di esporre informazioni chiare, veritiere e corrette —

comprese quelle relative alle imposte — in applicazione ai principi sanciti dal codice civile.

Beyfin S.p.A., nell'ambito del proprio Modello 231 D.lgs. 231/2000, valuta questa ed altre tipologie di rischio e mantiene un costante e periodico accertamento interno.

3.2 Lavoratori nella catena del valore

INTERESSI E OPINIONI

Beyfin S.p.A. non interagisce direttamente con i lavoratori della catena del valore; tuttavia, l'azienda si impegna a coinvolgere i propri fornitori.

Per i dettagli sul modo in cui questi ultimi vengono coinvolti si rimanda alla tabella “Coinvolgimento degli stakeholder”.

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ

I lavoratori della catena di fornitura includono un ampio gruppo di professionisti e operai che partecipano a diverse fasi del processo produttivo, a partire dall'estrazione delle materie prime fino alla produzione di combustibili e alla loro importazione.

D'altra parte, i lavoratori della catena del valore a valle comprendono esclusivamente coloro che lavorano nelle stazioni di servizio ceduti in gestione a terzi.

Beyfin S.p.A. non è a conoscenza di aree geografiche (a livello nazionale o di altro livello) o delle merci per le quali sussiste un rischio significativo di lavoro minorile, di lavoro forzato o coatto, tra i lavoratori nella catena del valore.

Beyfin S.p.A., non essendo un produttore diretto di combustibili, si trova in una posizione di dipendenza dai suoi fornitori che comporta, però, una serie di rischi, in particolare per quanto riguarda la reputazione aziendale.

Infatti, eventi negativi che coinvolgono i lavoratori all'interno della catena di fornitura possono riflettersi negativamente sull'immagine dell'azienda stessa.

Per affrontare questa sfida e garantire un impatto positivo sui diritti e le condizioni di lavoro dei dipendenti lungo l'intera catena del valore, Beyfin S.p.A. ha avviato un percorso strategico volto alla qualificazione dei fornitori che dovrebbe arrivare a includere anche i fattori ESG entro il 2026.

COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI

Nel corso del 2024 i lavoratori nella catena del valore non sono stati coinvolti in merito agli impatti, effettivi e potenziali, che li riguardano.

CANALI CHE CONSENTONO AI LAVORATORI DI ESPRIMERE PREOCCUPAZIONI

Come specificato nel paragrafo “Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa” il canale di *whistleblowing* è accessibile a tutti gli stakeholder, lavoratori nella catena del valore compresi.

POLITICHE, AZIONI E OBIETTIVI

Beyfin S.p.A. non ha ancora definito una politica né obiettivi specifici relativi ai lavoratori della catena del valore e non dispone di processi strutturati per mitigare o rimediare agli impatti negativi connessi. Nel corso del 2024, la Società non ha intrapreso iniziative significative volte a gestire tali impatti o a ridurre i rischi correlati.



Deposito Campi Bisenzio

3.3 Comunità interessate

INTERESSI E OPINIONI DELLE COMUNITÀ INTERESSATE

COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ

E IMPATTO SOCIALE NELLA STRATEGIA DI BEYFIN

Nell'attuale panorama sociale, Beyfin S.p.A. mantiene una presenza attiva nei territori in cui opera, riconoscendo l'importanza del legame con le comunità locali. Il senso di responsabilità nei confronti della comunità è un valore radicato nella storia aziendale, che affonda le radici nella visione del fondatore, Luciano Niccolai, che ha saputo creare un legame profondo con il territorio. Tale sensibilità continua ad essere un elemento distintivo dell'attuale gestione, in cui le opinioni e gli interessi della comunità vengono integrate nella strategia e nel modello aziendale.

Beyfin S.p.A., come da statuto di **Società Benefit**, persegue la **finalità di beneficio comune** ed opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, lavoratori, clienti, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Beyfin S.p.A. ha identificato diversi stakeholder come comunità target per le proprie azioni di impatto positivo che sono: bambini e giovani, donne in difficoltà, persone in situazioni di instabilità economica e sociale. Attraverso la collaborazione con organizzazioni locali

e istituzioni, Beyfin S.p.A. ascolta e sostiene le esigenze delle comunità. Tale impegno si traduce in azioni concrete, quali donazioni, sponsorizzazioni, sostegno finanziario, campagne di sensibilizzazione e finalizzate allo sviluppo di progetti congiunti a beneficio delle comunità. Per ulteriori dettagli sul coinvolgimento delle comunità interessate si rimanda alla tabella "Coinvolgimento degli stakeholders".

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ CONNESSI ALLE COMUNITÀ INTERESSATE

L'impegno di Beyfin S.p.A. sul territorio è un esempio di come il successo possa e debba andare di pari passo con la solidarietà e la responsabilità sociale.

- ➔ la creazione di valore e la generazione di opportunità lavorative;
- ➔ la valorizzazione del territorio e la promozione di attività a responsabilità sociale;
- ➔ l'accesso all'energia in aree remote.

Questi tre impatti positivi hanno come fattore comune il radicamento nel territorio e l'impegno verso le comunità locali. Ogni azione intrapresa da Beyfin S.p.A. riflette una profonda consapevolezza del proprio ruolo all'interno del tessuto sociale e ambientale in cui opera. La **creazione di valore e le opportunità lavorative** sono strettamente legata al territorio in quanto

Beyfin S.p.A. sceglie di investire nelle risorse umane locali, offrendo loro opportunità di lavoro che contribuiscono allo sviluppo economico del contesto locale, rafforzando al contempo il legame tra l'azienda e il territorio stesso.

Il sostegno ad attività sportive, culturali e sociali dimostra l'impegno di Beyfin S.p.A. nel preservare e valorizzare il patrimonio locale, ponendosi come un attore attivo nella promozione del benessere collettivo e supportando iniziative che migliorano la qualità della vita delle persone e che rafforzano il senso di comunità.

L'**accesso all'energia in aree remote** favorisce lo sviluppo delle comunità lontane dalle grandi città che in assenza di tali servizi potrebbero trovarsi in situazioni di disagio rispetto alle normali attività quotidiane: cucinare, scaldarsi, muoversi, lavorare.

POLITICHE RELATIVE ALLE COMUNITÀ INTERESSATE

Sebbene Beyfin S.p.A. non abbia esplicitamente formalizzato una politica specifica per la gestione degli impatti sulle comunità si evidenzia che la Beyfin S.p.A. è una Società Benefit e pertanto, in virtù del proprio statuto, Beyfin S.p.A. persegue l'obiettivo del beneficio comune, integrando nel proprio modello di business finalità di impatto positivo su persone, comunità, terri-

torio e ambiente.

In questo patrimonio di valore, si è portato avanti un percorso che in poco meno di tre anni ha creato una cultura aziendale interna basata sull'inclusione, parità di genere, solidarietà, welfare aziendale e opportunità per le famiglie che direttamente fanno parte della comunità Beyfin S.p.A..

Parimenti ha reso forti i rapporti con numerosi e nuovi stakeholder esterni nei campi della cultura, dell'arte, del sociale, dell'ambiente, della biodiversità, dello sport facendo diventare e percepire Beyfin S.p.A. come un soggetto affidabile e privilegiato per partnership e collaborazioni così da strutturare una identità reputazionale credibile, solida e capace di costruire un futuro sui valori del beneficio comune.

COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITÀ INTERESSATE

Per Beyfin S.p.A., il legame con il territorio non è un semplice dato di fatto espresso attraverso la distribuzione di carburanti, ma è una scelta consapevole e un impegno che si traduce in un dialogo costante e costruttivo con il territorio. Il coinvolgimento si basa sulla creazione di partnership con organizzazioni locali, con l'obiettivo ultimo di integrare le esigenze e le prospettive della comunità nelle proprie decisioni e attività. Beyfin S.p.A. promuove il coinvolgimento diretto, attraverso incontri, eventi e attività di sensibilizzazione. La responsabilità progettuale e operativa di assicurare il coinvolgimento e di integrare i punti di vista della comunità nelle decisioni aziendali è affidata alla Responsabile di Impatto.

Per informazioni dettagliate sulla modalità di coinvolgimento, frequenza e temi trattati si rimanda alla tabella "Coinvolgimento degli stakeholders".

CANALI CHE CONSENTONO ALLE COMUNITÀ INTERESSATE DI ESPRIMERE PREOCCUPAZIONI

Il canale di whistleblowing è accessibile a tutti gli stakeholder, comunità interessate comprese.

AZIONI RELATIVE ALLE COMUNITÀ INTERESSATE

I progetti sostenuti da Beyfin S.p.A. nel corso del 2024 sono per la maggior parte in continuità con quelli dell'anno precedente al fine di garantire la crescita e lo sviluppo delle progettualità; altri ancora sono progetti nuovi, sviluppati dalla necessità di rispondere a ulteriori esigenze della comunità locale.

Nel complesso le risorse stanziare in favore di progetti per le comunità locali sono incrementate del 12% rispetto al 2023.

A seguire una descrizione delle principali azioni intraprese in favore della comunità locale per ogni ambito sociale, artistico-culturale, ambientale e sportivo. Lato azioni "comunità Beyfin" che riguardano il personale dipendente, si rimanda al capitolo sulla forza lavoro propria.

PRINCIPALI AZIONI	TIMELINE	SUPPORTO €	TEMA TRATTATO
AMBITO SOCIALE			
Sostegno Casa Santa Chiara	2024	10.000	Violenza sulle donne; Sostegno delle donne in codice rosa
Energia per Fondazione Solidarietà Caritas	2024	5.000	Solidarietà sociale; Accesso al cibo; Dignità umana
Le collaborazioni con i Vigili del fuoco	Dal 2022	3.000	Sicurezza domestica e prevenzione incidenti; Educazione all'uso consapevole dell'energia
Sostegno Engera Onlus	Dal 2022	8.000	Sostegno alla sanità in aree svantaggiate; Solidarietà internazionale
AMBITO ARTISTICO – CULTURALE			
Partnership Fondazione per le Arti Contemporanee in Toscana - Centro per l'Arte Contemporanea Luigi Pecci	Dal 2024	10.000	Divulgazione dell'arte contemporanea; Promozione di artisti locali ed esteri
Partner di Fondazione Palazzo Strozzi	Dal 2019	35.000	Arte al femminile; Educazione artistica per i giovani
Sostegno il quotidiano La Nazione	2024	15.000	Sostegno alla cultura e alla storia locale; Valorizzazione del territorio
Beyfin e gli eventi per far crescere l'identità dei territori	Dal 2022	17.400	Valorizzazione del territorio; Sostegno a eventi tradizionali e caratteristici del territorio; Presenza sul territorio e promozione delle tradizioni locali
AMBIENTALE			
Sostegno ambientale - Parco Nazionale dell'Appennino Tosco Emiliano	Dal 2023	32.175	Sostenibilità forestale; Resilienza climatica e tutela ambientale
Le api di Beyfin	Dal 2024	9.260	Promozione della biodiversità e della consapevolezza ambientale; Sensibilizzazione dei dipendenti
Adesione a H2IT Associazione italiana idrogeno	Dal 2024	6.500	Transizione energetica; Collaborazione e sensibilizzazione sull'idrogeno

SPORTIVO			
Beyfin Energy partner della Fondazione Cortina	2024	60.000	Sostegno a eventi sportivi
Sponsorizzazioni sportive	Dal 2022	118.494	Sostegno allo sport; Valori educativi dello sport
BEYFIN			
Sportello d'ascolto per i dipendenti Beyfin	2024	12.000	Benessere psicologico
Estate 2024: English Camp per i figli dei dipendenti	2024	31.050	Apprendimento della lingua inglese Inclusione e cura dell'ambiente
Formazione sulla sostenibilità per tutti i dipendenti Beyfin	2024	4.781	Sensibilizzazione sulle tematiche ESG
Formazione contabile 'interna'	2024	2.668	Sviluppo delle competenze

Ambito sociale

SOSTEGNO CASA SANTA CHIARA

Accanto alle numerose azioni di sensibilizzazione, Beyfin S.p.A. ha sostenuto nel 2024 una delle strutture toscane di accoglienza delle donne in codice rosa. Si chiama Casa Santa Chiara, si trova a Sesto Fiorentino ed è gestita dalla Fondazione Caritas Firenze. La casa ospita quindici donne in stato di emergenza sociale talvolta accompagnate da figli piccoli. Beyfin S.p.A. ha sostenuto le spese annuali per le utenze e ha provveduto al finanziamento di altre necessità quotidiane delle donne ospitate.

ENERGIA PER FONDAZIONE SOLIDARIETÀ CARITAS

Energia per la solidarietà, è quella che offre Beyfin S.p.A. a Fondazione Solidarietà Caritas che produce e consegna quotidianamente 1.600 pasti nelle otto mense fiorentine che accolgono le persone bisognose.

I pasti cucinati nei tre centri cottura di Via Baracca, Via Corelli e Le Torri (nel complesso di Villa Vogel) vengono distribuiti ogni giorno dagli autisti addetti che raggiungono puntualmente all'ora di pranzo tutte le strutture.

Per sostenere socialmente questo sforzo Beyfin S.p.A. ha deciso di mettere a disposizione il carburante necessario per dare energia ai cinque mezzi che periodicamente si riforniscono alla stazione di servizio di Peretola.

È così che l'azienda aiuta concretamente il progetto "La Mensa che Viaggia" lanciato da Fondazione Caritas come iniziativa volta al rispetto della dignità della persona e alla garanzia di ricevere un pasto caldo ogni giorno dell'anno. Ogni anno i furgoni Caritas percorrono 200.000 chilometri per consegnare pasti a chi ne ha bisogno.

LE COLLABORAZIONI CON I VIGILI DEL FUOCO

Sui territori un rapporto che Beyfin S.p.A. abita a più livelli è senza dubbio quello rispetto ai Vigili del fuoco. Una partnership che va oltre agli obblighi che l'azienda è tenuta a rispettare nell'ambito delle sue attività di distribuzione carburanti e combustibili per autotrazione e riscaldamento.

Il tema della sicurezza è sempre stato centrale per Beyfin S.p.A. con un approccio preventivo e quindi di sicurezza. Per questo da anni collabora con l'Associazione Nazionale dei Vigili del fuoco di Pistoia sostenendo tra le varie iniziative in particolare il progetto CASASICURA "GIORGIO TESI" Sezione di Pistoia, il primo percorso didattico-educativo dedicato alla sicurezza domestica con l'obiettivo di coinvolgere scuole e cittadini in sessioni formative per prevenire gli incidenti domestici.



Rifornimento mezzi Caritas alla Beyfin

Una vera e propria passeggiata all'interno di un appartamento alla scoperta di rischi e pericoli presenti nelle nostre case per imparare, sotto la guida dei vigili del fuoco, a conoscere l'ambiente domestico e saperlo gestire, individuare e evitare ed affrontare situazioni pericolose, vivere con consapevolezza i propri spazi abitativi, maturando una conoscenza ecologica. 200 metri quadri di locali coperti e riscaldati, con attrezzature ed impianti ad alta tecnologia, destinati ai ragazzi di scuole dell'infanzia, primarie e secondarie, istituti superiori ma anche a famiglie, anziani e a gruppi di cittadini.

Un progetto pilota innovativo sviluppato su livelli diversificati nato con lo scopo di contribuire ad abbassare l'alta percentuale di incidenti domestici che purtroppo ancora oggi avvengono in Italia. Beyfin S.p.A. da sempre sostiene questa progettualità. In particolare, insegnare ad usare le energie in modo consapevole è una prerogativa della Società; a tal fine, alle fiere, Beyfin S.p.A. partecipa per formare la cittadinanza ad un corretto uso degli oggetti connessi ad esempio alle bombole ed alle BBox.



Progetto Casa Sicura Pistoia

SOSTEGNO ENGERA ONLUS

Tra le attività solidali che Beyfin S.p.A. porta avanti c'è il sostegno costante ad Engera Onlus, organizzazione no profit che sviluppa progetti sanitari in Africa, in particolare Engera opera dal 2005 da anni nella regione del Gurage in Etiopia.

Oltre all'azione diretta e alla formazione del personale locale, gestisce e supporta 7 strutture sanitarie con l'obiettivo di offrire assistenza sanitaria ad una popolazione di oltre 200.000 persone.

L'associazione nata da medici ed infermieri fiorentini, lavora a stretto contatto con la Chiesa Cattolica Etiope (Eparchia di Endbir), per i pazienti di ogni tipo di estrazione etnica e religiosa. Beyfin S.p.A. da diversi anni organizza e sostiene eventi per la raccolta fondi.



I centri sanitari sostenuti da Engera Onlus in Africa

Ambito artistico-culturale

PARTNERSHIP FONDAZIONE PER LE ARTI CONTEMPORANEE IN TOSCANA - CENTRO PER L'ARTE CONTEMPORANEA LUIGI PECCI

La collaborazione tra Beyfin S.p.A. e il mondo dell'arte contemporanea si rivela un'unione duratura.

Sostenere il patrimonio culturale del territorio, promuovere la bellezza e valorizzare la creatività internazionale di artisti sperimentali, sono questi i valori che si vuole trasmettere. In questo contesto si inserisce la partnership tra Beyfin S.p.A. e la Fondazione per le Arti Contemporanee in Toscana - Centro per l'Arte Contemporanea Luigi Pecci stretta nel luglio 2024. L'accordo prevede la possibilità di organizzare eventi aziendali nei locali del museo e visite guidate ad hoc per i dipendenti con l'obiettivo di divulgare l'arte contemporanea e la conoscenza di artisti locali ed esteri.

Questa collaborazione si inserisce nel costante percorso di valorizzazione sociale e culturale delle comunità dove l'azienda è presente. La collaborazione con il Pecci arriva dopo quella ormai strutturata con la Fondazione Palazzo Strozzi di Firenze di cui Beyfin S.p.A. è tra i partner strategici dal 2019.



Gruppo di dipendenti Beyfin in visita a Palazzo Strozzi

PARTNER DI FONDAZIONE PALAZZO STROZZI

Nel corso del 2024 Beyfin S.p.A. ha organizzato diverse attività con Palazzo Strozzi: oltre alla visita guidata alla mostra dell'artista Helen Frankenthaler rivolta alle dipendenti donne, Beyfin S.p.A. ha sostenuto per il secondo anno consecutivo i laboratori artistici "Estate in pittura" organizzati dalla Fondazione Strozzi durante il mese di luglio. Grazie al supporto di Beyfin S.p.A. cento giovani ragazzi tra i 13 e i 17 anni hanno seguito lezioni teoriche e pratiche guidati da esperti per esplorare le possibilità espressive della pittura, scoprendone tecniche e materiali e riflettendo sul suo valore.

Beyfin S.p.A. in qualità di member offre ai propri dipendenti biglietti di entrata scontati per le mostre del Centro Pecci e della Fondazione Strozzi.

L'impegno di Beyfin S.p.A. nell'arte risiede nel valore di condividere la conoscenza creando un ponte tra il mondo dell'impresa e quello della cultura per promuovere le iniziative a pubblici sempre più diversificati, generando nuove forme di partecipazione e dialogo.

SOSTEGNO IL QUOTIDIANO LA NAZIONE

Una scelta che rappresenta attenzione ai territori e alle comunità, un impegno che è relazione costante con il passato e il presente di ciò che avviene intorno a noi, per dimostrare quella capacità di ascolto a volte rara.

Anche per questo Beyfin S.p.A. ha deciso di sostenere il quotidiano La Nazione che nel 2024, precisamente

il 16 luglio, ha compiuto 165 anni; sei mesi di celebrazioni ed iniziative editoriali fino a dicembre, capaci di evocare e valorizzare le grandi pagine della storia d'Italia e di Firenze.

Il marchio Beyfin S.p.A. insieme ad altri, ha accompagnato tutte le campagne del giornale mantenendo vivo il rapporto con tutti i luoghi di riferimento del Centro Italia dove il quotidiano è un riferimento editoriale tra i più longevi e conosciuti.

BEYFIN E GLI EVENTI PER FAR CRESCERE L'IDENTITÀ DEI TERRITORI

Beyfin S.p.A. si impegna per valorizzare i territori dove distribuisce la sua energia. Lo fa con la sua presenza in tante modalità, anche sostenendo e partecipando direttamente ad eventi, fiere e manifestazioni sociali e sportive che rappresentano l'identità e le peculiarità delle diverse zone del Nord e Centro Italia.

Segue breve lista degli appuntamenti arricchiti dalla presenza di Beyfin S.p.A.:

In Valle d'Aosta Beyfin S.p.A. partecipa alla Fiera di Sant'Orso, Fiera millenaria di arti, mestieri e artigianato locale. In Veneto a S.C. Chies D'Alpago, Beyfin S.p.A. sostiene la Alpago Bike Fantastic, il Giro delle Mura - Evento sportivo di corsa su strada molto sentito a Feltre (BL); il Giro del Lago a Santa Croce in Alpago nel Bellunese, evento non competitivo di run, handbike, bike, pattinata su un percorso suggestivo; Fiera di San Valentino una delle più antiche Fiere del Veneto nel comune di Pozzoleone molto sentita dalla popolazione

locale; Fiera di San Martino a Piazzola sul Brenta di notevole importanza simbolica per il mondo agricolo.

Nel Centro Italia Beyfin S.p.A. sostiene in particolare la Pistoia-Abetone Ultramarathon e la Montanaro Trail, manifestazioni sportive capaci di promuovere uno stile di vita sano e attivo.

Ambito ambientale

SOSTEGNO AMBIENTALE - PARCO NAZIONALE DELL'APPENNINO TOSCO EMILIANO

Promuovere la gestione sostenibile dei boschi, renderli resilienti agli effetti dei cambiamenti climatici, capaci di assorbire l'anidride carbonica, di contrastare il dissesto idrogeologico e garantire la biodiversità; con questi obiettivi Beyfin S.p.A. ha acquistato nel 2024, per il secondo anno consecutivo, 975 Crediti di Sostenibilità della Riserva di Biosfera MAB UNESCO dell'Appennino Tosco Emiliano, per dare ulteriore concretezza al suo percorso di sostenibilità, avviato ufficialmente con la trasformazione dell'azienda in Società Benefit nel febbraio 2022. Con questo progetto Beyfin S.p.A. come prima azienda italiana per impegno economico, sostiene una trasformazione profonda del settore forestale appenninico nelle province di Lucca, Massa Carrara, Modena, Reggio Emilia e Parma. Beyfin S.p.A. ha ritirato a Parma l'attestato ufficiale dell'acquisto dei crediti nell'ambito del convegno "Il ruolo, la valorizzazione e il pagamento dei servizi ecosistemici", promosso dalla Regione Emilia-Romagna e dal Parco Nazionale dell'Appennino tosko-emiliano. Sostenere una gestione nuova delle foreste non vuol dire solo maggiore produzione di ossigeno e assorbimento della CO₂, ma significa incrementare in modo vero e concreto le funzioni che il bosco svolge per le comunità: dall'approvvigionamento di cibo, acqua, legname alla regolazione del clima, dalla prevenzione dai fenomeni idrogeologici al rispetto per la vita di piante e animali.

Per toccare con mano questo investimento e al fine di sperimentare concretamente e conoscere meglio i progetti sostenuti, nel 2024 una rappresentanza dell'azienda ha visitato i boschi del Parco in due diverse occasioni.



Beyfin in visita al Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano



Smielatura miele Beyfin

LE API DI BEYFIN

Il 2024 per Beyfin S.p.A. è stata l'occasione di conoscere in modo diretto le complesse attività che ruotano intorno al mondo delle api: tutte esperienze che nascono dall'idea di posizionare 10 arnie nel contesto urbano della sede toscana Beyfin S.p.A. di Campi Bisenzio.

Numerosi sono stati i dipendenti che hanno partecipato agli workshop e alle visite all'apiario realizzati presso la sede storica della Società.

Assaggio, invasettamento, smielatura sono alcune delle operazioni che hanno visto protagonisti i collaboratori della Beyfin S.p.A. mettersi all'opera. Le attività sono state organizzate per creare consapevolezza dei temi legati alla biodiversità e far conoscere cosa c'è dietro al lavoro dell'apicoltore. Tra le iniziative messe in campo dall'azienda si menziona anche l'organizzazione di visite in apiario aperte ai figli dei dipendenti.

ADESIONE A H2IT ASSOCIAZIONE ITALIANA IDROGENO

Beyfin S.p.A. ha aderito a H2IT, l'Associazione Italiana Idrogeno, realtà che promuove il progresso e lo studio delle tecnologie per la produzione e l'uso dell'idrogeno. Lavorare per la leadership dell'Italia in questo settore, essere portavoce delle aziende che investono nell'idrogeno con anche la creazione di progetti infrastrutturali, questi sono gli obiettivi di H2IT.

Beyfin S.p.A. sostiene con la sua partecipazione le azioni di H2IT che ha organizzato nel 2024 il primo Italian Hydrogen Summit proprio per sensibilizzare le istituzioni sulla necessità di un piano di transizione a lungo termine europeo.

Ambito socio-sportivo

BEYFIN ENERGY PARTNER DELLA FONDAZIONE CORTINA

Si rafforza la presenza di Beyfin S.p.A. nel Bellunese. Il territorio del Nord Est strategico per il business della Società vede accrescere le sue relazioni con la comunità che lavora operativamente per le Olimpiadi di Milano Cortina 2026. Anche per questo l'azienda leader di mercato nel settore del Gpl in questo territorio, ha stretto rapporti con la Fondazione Cortina che gestisce in modo diretto l'organizzazione delle manifestazioni sportive coinvolgendo scuole, associazioni sportive e di volontariato. In particolare, l'azienda fornisce carburante per tutte le attività logistiche connesse.



La sciatrice Sofia Goggia a Cortina d'Ampezzo



La pallavolista brasiliana Carol riceve il Premio Speciale Beyfin

SPONSORIZZAZIONI SPORTIVE

Beyfin S.p.A. supporta attivamente le società sportive, riconoscendo nello sport un potente strumento educativo e un veicolo per la diffusione di valori fondamentali tra i giovani, quali solidarietà, lealtà e rispetto. Per questo Beyfin S.p.A. sceglie di sponsorizzare tutti gli sport e di variare spesso ambiti e contesti: non solo calcio quindi, ma anche pallavolo, basket, atletica leggera e il basket in carrozzina. Tra le diverse realtà sportive sponsorizzate si menziona Empoli Calcio F.C. che milita nel campionato

di serie A, Use Empoli Basket sia maschile che femminile, T Gema Montecatini di basket, Savino del Bene per il volley femminile, ASD Volpi Rosse Menarini Wheelchair Basketball Firenze e infine la Chiassa Sporting Club in provincia di Arezzo. Tutte queste associazioni sportive sono senza fine di lucro e la loro attività - anche sociale oltre che sportiva - non sarebbe possibile senza il sostegno delle aziende sponsor, un punto importante e strategico confermato dagli stessi dirigenti delle realtà sportive, stakeholder privilegiati di Beyfin S.p.A..

OBIETTIVI RELATIVI ALLE COMUNITÀ INTERESSATE

Seppur ad oggi Beyfin S.p.A. non abbia identificato degli obiettivi quantitativi, conferma la propria volontà di consolidare il proprio impegno verso le comunità e i territori in cui opera e si impegna a supportare anche nei prossimi anni le iniziative ad alto impatto sociale, artistico-culturale, ambientale e sportivo. In continuità con gli investimenti significativi del 2024, Beyfin S.p.A. intende rafforzare le progettualità già avviate, garantendo la loro crescita e sviluppo a lungo termine.



Beyfin sostiene Savino del Bene per il volley femminile e Use Empoli Basket sia maschile che femminile

3.4 Consumatori e utilizzatori finali

INTERESSI E OPINIONI DEI CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

Come riportato nel paragrafo "Coinvolgimento degli stakeholders", in conformità con la **Politica della qualità** adottata, Beyfin S.p.A. si impegna a garantire standard elevati di qualità in tutte le sue attività. Questo impegno si manifesta in particolare nella volontà di rispondere in modo efficace e tempestivo alle esigenze dei clienti.

Beyfin S.p.A. informa i propri clienti sulle proprie attività, in primis, attraverso il proprio sito web, ed in particolare attraverso la pubblicazione del Codice Etico contenuto nel Modello 231, il Bilancio di Sostenibilità e la Relazione di Impatto e la propria APP.

In fase di acquisizione dei clienti del settore combustione, Beyfin S.p.A. si dedica a fornire tutte le informazioni necessarie per garantire una scelta consapevole.

Questo include un supporto dettagliato al momento della sottoscrizione del contratto e della prima fornitura, assicurando che i clienti comprendano appieno i termini e le condizioni del servizio offerto. Una volta avviato il servizio, Beyfin S.p.A. monitora attivamente la soddisfazione dei clienti attraverso **sondaggi telefonici periodici**. Gli operatori incaricati di interagire con i clienti sono dotati di un questionario strutturato, composto da una serie di domande mirate.

Le prime 15 domande sono progettate per raccogliere informazioni dettagliate sull'uso del GPL, sulla tipologia di impianto di cui dispone l'utente e sulla valutazione complessiva del servizio fornito. Le informazioni richieste riguardano vari aspetti, tra cui la funzione di utilizzo del GPL, l'eventuale utilizzo di biomasse, la disponibilità di un impianto fotovoltaico e molto altro.

Al termine del questionario, viene richiesto al cliente di esprimere il proprio grado di soddisfazione riguardo al servizio ricevuto, utilizzando una scala che va da 1 a 10. Questa valutazione offre a Beyfin S.p.A. l'opportunità di raccogliere risultati medi, sia a livello complessivo dell'azienda sia per ciascuna filiale. Questo approccio proattivo consente all'azienda di raccogliere feedback preziosi, identificare aree di miglioramento e garantire un servizio che risponda alle aspettative e alle esigenze della clientela.

L'Ufficio IT ha sviluppato inoltre, un sistema gestionale dedicato alla registrazione dei reclami che i clienti possono inviare tramite dei Ticket di reclamo".

Questi ultimi vengono aperti dal personale incaricato, gli operatori, che raccolgono le segnalazioni dei clienti e inseriscono manualmente i ticket sul gestionale aziendale dedicato. Questo strumento non solo offre ai clienti informazioni e spiegazioni necessarie ma funge anche da preziosa risorsa per l'azienda, consentendo di

identificare e analizzare eventuali aree di intervento per l'implementazione di azioni correttive e migliorative. Per garantire un monitoraggio efficace del sistema e per mantenere elevati standard di qualità, il Responsabile del Sistema della Qualità ha messo in atto un piano di audit interni, programmati con regolarità.

La decisione aziendale di utilizzare personale interno per la conduzione degli audit è stata strategica, poiché mira a stimolare il coinvolgimento e la partecipazione attiva dei dipendenti nella rilevazione degli aspetti che impattano sulla qualità del prodotto e del servizio offerto.

La responsabilità operativa di garantire il coinvolgimento dei consumatori e degli utenti finali e di orientare i risultati verso l'approccio aziendale è affidata a:

- ➔ **Direzione Commerciale:** supervisiona le strategie di coinvolgimento e analizza i feedback dei clienti per migliorare il servizio;
- ➔ **Ufficio di Comunicazione e Marketing:** cura la relazione con i consumatori attraverso campagne informative.

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RELATIVI A CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

Beyfin S.p.A. si rivolge ad una pluralità di clienti, i quali possono essere classificati sulla base dei settori dell'autotrazione e della combustione nei quali Beyfin S.p.A. opera.

Un aspetto distintivo dell'offerta di Beyfin S.p.A. è il forte impegno verso la **riduzione delle disuguaglianze nell'accesso di energia** attraverso la fornitura a case, imprese e comuni situati in aree rurali o isolate. Questo servizio non solo contribuisce a migliorare la qualità della vita degli abitanti di tali zone, ma supporta anche lo sviluppo economico locale, garantendo che le zone meno servite possano accedere a risorse energetiche fondamentali. Allo stesso modo, ciò rappresenta un'opportunità strategica per Beyfin S.p.A. che riesce così ad ampliare la propria base di clienti con potenziali benefici in termini economici e reputazionali.

Al fine di soddisfare la sua ampia gamma di clienti, Beyfin S.p.A. ha sviluppato il proprio modello di business mettendo al centro la salute e la sicurezza non solo dei propri dipendenti, ma anche dei clienti e delle comunità in cui opera. L'azienda si impegna a rispettare tutte le normative vigenti in materia di sicurezza, spesso estendendone il loro ambito anche in situazioni, luoghi e contesti in cui non è obbligatorio. Questo approccio proattivo non solo consente di mitigare i rischi, ma genera anche impatti positivi significativi per i clienti, che beneficiano di un ambiente più sicuro

e salutare reso possibile grazie all'applicazione delle normative e delle azioni intraprese in questa direzione.

POLITICHE RELATIVE AI CONSUMATORI E AGLI UTILIZZATORI FINALI

Beyfin S.p.A. si impegna costantemente a garantire la qualità del servizio, innovazione oltre che tempestività grazie ai valori forti che sono alla base del modo di fare impresa di Beyfin S.p.A.: la famiglia, la solidarietà, la tradizione.

COMUNICAZIONI VERSO I CLIENTI

Il rapporto con i clienti è regolato in primis dal Codice Etico contenuto all'interno del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231. Esso prevede che tutte le comunicazioni con i clienti, comprese le diffusioni pubbliche, debbano essere basate sui principi di trasparenza e correttezza al fine di garantire **pratiche commerciali responsabili** nei confronti dei clienti.

Particolare attenzione viene posta dall'azienda alle operazioni commerciali riguardanti i serbatoi a GPL ceduti in comodato d'uso in quanto essi potrebbero essere soggetti a manomissioni non autorizzate e/o ad altri fenomeni che possono compromettere la sicurezza dei clienti minando, di conseguenza, anche l'integrità e la reputazione dell'intero settore.

SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

Come anticipato, Beyfin S.p.A. è dotata di una Politica per la Salute e Sicurezza applicabile non solo ai lavoratori ma anche ai clienti.

A responsabilità per l'attuazione di questa politica ricade sulla proprietà e sul Consiglio di Amministrazione, i quali si impegnano attivamente a garantire che le misure di sicurezza siano integrate in ogni aspetto delle operazioni aziendali.

Per Beyfin S.p.A., la sicurezza dei clienti rappresenta una priorità fondamentale, che si traduce nell'adozione di standard di sicurezza elevati ma anche nell'impegno a superare le normative legali vigenti.

Un esempio emblematico di questo approccio è rappresentato dalla normativa "Seveso III". Sebbene questa normativa sia obbligatoria solo per gli impianti classificati come ad alto rischio, Beyfin S.p.A. ha deciso di estenderne l'applicazione a tutti i propri impianti, anche quelli che non rientrano in questa categoria. Questa scelta volontaria dimostra un impegno straordinario nella tutela della sicurezza, evidenziando l'importanza di prevenire rischi e garantire un ambiente sicuro per tutti i clienti.

QUALITÀ

Per Beyfin S.p.A., conoscere a fondo le esigenze e le aspettative dei clienti non è solo fondamentale, ma rappresenta una vera e propria leva strategica per fornire servizi che siano in linea con i loro bisogni. Questo approccio orientato al cliente ha portato alla definizione della Politica per la Qualità che mette la qualità al centro delle operazioni aziendali. Tale politica, stabilita dalla Direzione di Beyfin SpA, si applica a tutti i processi aziendali operativi e organizzativi quali la Commercializzazione e distribuzione di

GPL in bombole e piccoli serbatoi per la combustione. Con la qualità come obiettivo costante, il raggiungimento della soddisfazione dei clienti viene perseguita attraverso momenti di verifica e di aggiornamento in merito ai temi correlati ai servizi offerti: tale prerogativa viene messa in atto adeguando tutti i processi aziendali alle particolari esigenze rilevate, siano aspettative esplicitate o siano esse aspettative implicite, così da monitorare tutte le fasi operative ed effettuare il controllo capillare delle varie attività per il raggiungimento degli obiettivi concordati in fase contrattuale.

La Società considera infatti fondamentale la predisposizione di procedure atte ad assicurare la qualità dei processi; per questo, nel marzo 2022 ha ottenuto la prima certificazione ISO 9001:2015 per la commercializzazione e distribuzione di Gpl ad uso combustione e nel 2024 ha sostenuto positivamente l'Audit per il rinnovo della certificazione.

COINVOLGIMENTO DEI CONSUMATORI E DEGLI UTILIZZATORI FINALI

Beyfin S.p.A. coinvolge i clienti al fine di conoscerne le opinioni e migliorare continuamente la qualità dei propri servizi. Queste iniziative permettono di individuare tempestivamente eventuali criticità e di implementare azioni correttive mirate, assicurando un servizio sempre più sicuro, efficiente e trasparente per i clienti e utenti finali.

Per informazioni dettagliate sulla modalità di coinvolgimento, frequenza e temi trattati si rimanda al

paragrafo “Interessi e opinioni dei portatori d'interessi” di cui sopra ed “alla tabella “Coinvolgimento degli stakeholders”.

CANALI CHE CONSENTONO AI CONSUMATORI E AGLI UTILIZZATORI FINALI DI ESPRIMERE PREOCCUPAZIONI

Con riguardo invece alla possibilità dei clienti di esprimere preoccupazioni, come anticipato nel paragrafo “Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa”, il canale di whistleblowing è accessibile anche ai clienti. Inoltre, i consumatori possono presentare reclami tramite un sistema di ticketing dove ogni segnalazio-



Stazione di servizio Beyfin a Marina di Pisa

ne viene gestita in modo sistematico, seguendo un processo ben definito che comprende l'apertura, la gestione e la chiusura del ticket, garantendo tempi di risposta rapidi e soluzioni efficaci.

AZIONI RELATIVE AI CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

Dall'Analisi di doppia materialità non sono emersi impatti negativi rilevanti legati ai consumatori e agli utilizzatori finali. I risultati di tale analisi sono consultabili alla sezione “Gestione degli impatti dei rischi e delle opportunità”. Gli impatti positivi emersi come rilevanti dall'Analisi di Doppia Materialità riguardano principalmente la tutela della sicurezza dei clienti e la garanzia di elevati standard di qualità nei prodotti e servizi offerti.

Con riguardo al settore dell'**autotrazione**, Beyfin S.p.A. si impegna innanzitutto a mitigare i rischi di sicurezza per i clienti dovuti alla vicinanza a sostanze pericolose all'interno delle stazioni di servizio. Al fine di prevenire gli incidenti gravi, peraltro mai verificatisi nella storia di Beyfin S.p.A. investe nelle attività di manutenzione dei punti vendita; mentre per controllare la sicurezza dei prodotti venduti effettua un monitoraggio costante delle performance dei fornitori attraverso una procedura di valutazione ad hoc.

Con riguardo invece al settore **combustione**, al momento della consegna degli impianti GPL, Beyfin S.p.A. fornisce tutte le informazioni necessarie richieste dalla

normativa UNI 7131 che definisce le linee guida per l'installazione, la gestione e la manutenzione degli impianti a GPL per uso domestico e industriale.

I serbatoi vengono tutti dotati di sistemi di prevenzione incendi al fine di garantire la massima sicurezza possibile. In aggiunta, l'azienda collabora esclusivamente con imprese di tecnici certificate, garantendo così una gestione e manutenzione degli impianti professionale e competente.

La sicurezza del cliente viene garantita a 360 gradi anche attraverso la vendita di prodotti con caratteristiche di sicurezza avanzate, come le bombole BBox, resistenti alla pressione e sicure in caso di incendio. Per quanto riguarda la sicurezza dei prodotti venduti, è stato raggiunto l'obiettivo di abbandonare la verifica manuale della tenuta delle bombole nei depositi di Campi Bisenzio e Alessandria a favore di una verifica automatica⁵.

Un altro importante impatto sui clienti è garantire l'accesso all'energia a case, imprese, comuni e zone rurali o isolate, dove l'assenza di alternative rende il servizio di Beyfin S.p.A. essenziale.

Nel corso del 2024, Beyfin S.p.A. ha continuato a svolgere un ruolo strategico e sociale fondamentale, garantendo la fornitura di gas GPL in tutte quelle aree dove

non arrivano altre fonti energetiche, come il metano. Parliamo in particolare di zone rurali o isolate, spesso escluse dalle reti infrastrutturali tradizionali.

In questi contesti, l'assenza di alternative rende il servizio di Beyfin S.p.A. non solo utile, ma essenziale.

L'obiettivo è fornire energia completa e continuativa alle abitazioni, alle attività produttive e alle strutture ricettive, permettendo loro di usufruire di riscaldamento, produzione di acqua calda sanitaria, cucina e supporto energetico per eventuali processi lavorativi. Si tratta quindi di un servizio ad alto valore aggiunto per la collettività e per l'equilibrio energetico del territorio.

Dal punto di vista operativo, nel 2024 sono state implementate **tecnologie evolute di geolocalizzazione dei mezzi e dei serbatoi**, che consentono una gestione ottimizzata delle consegne.

Questo sistema permette l'intercettazione mirata dei fabbisogni, riducendo drasticamente i tempi di intervento, eliminando sprechi logistici e assicurando la continuità del servizio anche nei mesi di maggiore richiesta stagionale.

Tale attività, che coniuga sostenibilità, capillarità e innovazione tecnologica, rappresenta una delle azioni più significative da evidenziare all'interno del bilan-

cio 2024, quale testimonianza dell'impegno di Beyfin S.p.A. nel garantire energia dove altrimenti non sarebbe disponibile.

OBIETTIVI RELATIVI A CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

Beyfin S.p.A. persegue l'obiettivo di **sostituire, laddove possibile, la fornitura di bombole in acciaio con le BBox in vetroresina**. Si tratta di un obiettivo che l'azienda mira a raggiungere in modo graduale nel tempo in modo da consentire agli utilizzatori di conoscere ed apprezzare l'innovazione. Nel 2024 Beyfin S.p.A. ha venduto 730.795 Kg di BBox contro le 701.259 Kg di BBox del 2023, registrando un incremento del 4,21%. D'altro canto, per quanto riguarda le bombole in acciaio, il 2024 ha mostrato una leggera contrazione rispetto all'anno precedente. Infatti, sono stati venduti complessivamente 5.633.138 Kg di bombole in acciaio, in calo rispetto ai 5.737.940 Kg del 2023, registrando una diminuzione del 1,86%.

⁵ La verifica manuale prevede che l'operatore in uscita dal riempimento delle bombole provi la tenuta spruzzando una soluzione tensioattiva (saponosa) sul rubinetto per verificare a vista l'eventuale presenza di bollicine, che porterebbero allo scarto. Nel 2024 è stato ammodernato l'impianto di imbottigliamento presente a Campi Bisenzio dotandolo di un sistema di controllo automatico della tenuta dei rubinetti. Analogamente, è stato realizzato un impianto di imbottigliamento nel deposito di Alessandria dotato di stesso sistema. La novità consiste nel fatto che le bombole riempite di gas passano in automatico presso una macchina che abbassa un sensore sopra la valvola (rubinetto). Se viene rilevata una perdita, un pistone esclude la bombola dal ciclo di carico e la devia su un "binario morto" per essere prelevata e svuotata e mandata a manutenzione. Altrimenti, la bombola procede il proprio percorso fino al carico nella gabbia per il trasporto.



Installazione serbatoio Gpl a Cortina d'Ampezzo

3.5 Fornitori

GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

Beyfin S.p.A. si avvale di una rete di fornitori selezionata, composta da oltre 1.500 realtà che collaborano con la Società per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Tra questi, i principali sono compagnie petrolifere, fornitori di Gpl, trasportatori, manutentori, società di bonifica, società per la realizzazione di impianti di distribuzione carburanti, fornitori di servizi autotrazione. I principali fornitori sono le aziende distributrici di carburante per autotrazione: si tratta dei principali player nazionali di settore, quali Enimooov S.p.A., Saras

S.p.A., Enilive S.p.A., Italiana Petroli S.p.A., SHV Gas Supply&Risk, Tamoil Italia S.p.A..
I rapporti con i fornitori sono disciplinati dal Codice Etico, parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo dell’azienda. Il Codice stabilisce che tali rapporti debbano rispettare i principi di trasparenza e correttezza; le dichiarazioni rese e le informazioni fornite ai fornitori in ordine a soluzioni, servizi, consulenze o prezzi, devono essere veritiere e non ingannevoli, garantendo così un clima di fiducia e dei rapporti duraturi.

A partire dal 2024, Beyfin S.p.A. ha avviato un processo graduale di qualificazione dei fornitori, focalizzandosi inizialmente su quelli con cui ha interagito nel corso dell'anno. Attualmente, non sono stati stabiliti requisiti specifici o barriere di ingresso legati a parametri di sostenibilità o al riciclo dei materiali. Tuttavia, Beyfin S.p.A. prevede che nei prossimi esercizi sarà possibile ampliare il sistema di qualificazione dei fornitori includendo parametri ESG (Environmental, Social, and Governance).

FORNITORI PER AREA DI PROVENIENZA 2024				
	NUMERO	%	COSTI DI FORNITURA	%
Toscana	489	31	16.246.110	4
Altro – Centro Italia	188	12	217.133.441	48
Veneto	207	13	9.042.755	2
Altro – Nord Italia	625	39	40.589.006	9
Sud Italia e Isole	52	3	131.000.135	29
Estero	24	2	35.042.624	8
TOTALE	1585	100%	449.054.071	100%

METRICHE

Sebbene Beyfin S.p.A. non abbia una politica formale in materia di ritardi di pagamento verso i fornitori, l'azienda effettua i pagamenti in modo puntuale. Questa costante affidabilità è il risultato dell'impegno e della dedizione dei suoi dipendenti, i quali seguono rigorosamente le tempistiche di pagamento stabilite da una prassi operativa ben consolidata. Di conseguenza, i ritardi nei pagamenti sono eventi rari, come dimostrato dalle percentuali di pagamenti che rispettano i termini di pagamento standard. Le principali cause del ritardato pagamento rispetto alla scadenza standard della fattura sono da imputarsi a merce non conforme all'ordine e contestazioni su servizi e stato di avanzamento lavori.

In media, è aumentata la percentuale di pagamenti che rispettano i termini standard. L'incremento della percentuale dei pagamenti effettuati nei termini standard di scadenza è da imputarsi principalmente a sistemi di pagamento automatizzati.

	2023	2024
Tempo medio impiegato per pagare una fattura dalla data in cui inizia a essere calcolato il termine di pagamento contrattuale (in giorni)	44	49
Numero di procedimenti giudiziari pendenti dovuti a ritardi di pagamento	0	0

CATEGORIE FORNITORI	PRODOTTI PETROLIFERI	SERVIZI ⁶	PROFESSIONISTI	VARIE
2023				
Termini di pagamento standard (in giorni)	25	54	8	40
PERCENTUALE DI PAGAMENTI CHE RISPETTA TALI TERMINI STANDARD	93%	56%	86%	85%
2024				
Termini di pagamento standard (in giorni)	25	56	15	45
PERCENTUALE DI PAGAMENTI CHE RISPETTA TALI TERMINI STANDARD	99%	59%	92%	81%

⁶ La voce "Servizi" include principalmente servizi di manutenzione e servizi di trasporto.



In foto a destra:

Apiario Beyfin
a Campi Bisenzio

Valutare gli impatti ambientali
in termini di utilizzo di risorse,
energia, materie prime, processi
produttivi, processi logistici e di
distribuzione

CAPITOLO 4

L'Ambiente



4.1 Energia ed emissioni

PIANO DI TRANSIZIONE PER LA MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Beyfin S.p.A., operante nel settore della distribuzione di carburanti e combustibili, si posiziona in un contesto europeo in cui la sostenibilità ambientale e la responsabilità sociale assumono sempre di più un'importanza crescente. Il settore dei carburanti in Europa è in continua evoluzione, influenzato da fattori economici, politici e ambientali.

L'aspetto centrale dell'evoluzione è rappresentato dalla transizione energetica e dalla decarbonizzazione che implica un cambiamento epocale che ridisegna l'attività del settore dei carburanti.

In questo contesto, la visione di Beyfin S.p.A. è quella di evolvere verso soluzioni energetiche più sostenibili, integrando progressivamente **carburanti alternativi** come BioGPL, HVO e idrogeno nella propria offerta per mobilità e la diffusione di BioGPL lato combustione, ottimizzando al contempo la logistica di distribuzione. Sebbene Beyfin S.p.A. non abbia ancora formalizzato un piano di transizione per la riduzione delle proprie emissioni, la Società è consapevole delle sfide ambientali e si impegna pertanto a monitorare le proprie emissioni di CO₂ (Scope 1 e Scope 2), valutando l'implementazione di future iniziative in linea con l'evoluzione del quadro normativo e delle migliori pratiche del settore. Nello specifico, la Società ha incominciato dal 2023 a indirizzare le proprie attività verso l'utilizzo di



Stazione servizio Beyfin

fonti di energia rinnovabile, impiegando carburanti ecologici sia per i mezzi propri nonché inserendoli in diversi punti vendita e ha sviluppato infrastrutture di ricarica elettrica.

Si evidenzia che è attualmente in corso l'elaborazione di un piano strategico, con obiettivi a medio e lungo termine, che concretizzerà formalmente questa direzione.

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RELATIVI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Dall'Analisi di materialità di Beyfin S.p.A. sono emersi come rilevanti due rischi fisici e un rischio di transizione:

- ➔ Rischi fisici derivanti da eventi climatici estremi che potrebbero avere effetti sui propri siti fisici e operativi (filiali e punti vendita), determinando la possibile interruzione dei livelli di produzione;
- ➔ Rischi fisici derivanti da eventi climatici estremi che potrebbero avere effetti sui siti fisici e operativi della supply chain, determinando la possibile interruzione dei livelli di produzione con ripercussione sui costi delle materie prime e dei trasporti;
- ➔ Rischio di transizione derivante dall'introduzione di nuove leggi e regolamenti che disincentivano l'utilizzo di carburanti di origine fossile e incentivano i biocarburanti.

Beyfin S.p.A., con la sua rete di stazioni di servizio, depositi e uffici, è esposta a una varietà di eventi climatici estremi. Le variazioni climatiche, sempre più frequenti e intense possono avere un impatto significativo sull'o-

peratività quotidiana; fluttuazioni estreme di temperatura, potrebbero influenzare la conservazione dei carburanti nei depositi e nelle stazioni di servizio, nonché le variazioni improvvise delle precipitazioni, potrebbero causare problemi di logistica, sia per il settore carburanti che combustibili e di accesso ai punti vendita.

In riferimento ai rischi fisici della supply chain, la filiera dei carburanti è un sistema complesso dato dall'interconnessione di diversi attori; Beyfin S.p.A. si colloca nella rete di distribuzione, fortemente dipendente dalla catena a monte dei carburanti, quali le raffinerie. Più nel dettaglio la complessa rete di raffinerie, oleodotti, navi cisterna e depositi costieri che alimentano la distribuzione di carburanti in Italia è esposta a una varietà di rischi fisici legati agli eventi climatici estremi. Le raffinerie, spesso situate in aree costiere o industriali, sono vulnerabili a inondazioni, tempeste e innalzamento del livello del mare. Anche il trasporto via mare, essenziale per l'approvvigionamento di petrolio greggio e prodotti raffinati, è vulnerabile a tempeste, mareggiate e condizioni meteorologiche avverse. I ritardi nelle consegne o i danni alle navi cisterna potrebbero causare interruzioni nella fornitura, con impatto diretto sulla rete di distribuzione di Beyfin S.p.A..

Per mitigare il rischio riguardante la transizione energetica, Beyfin S.p.A. è parte attiva della sostenibilità del sistema Paese attraverso la **distribuzione di combustibili a basso impatto ambientale come l'HVO**, carburante ottenuto attraverso la raffinazione di oli vegetali idrogenati e impiegato anche come carburante in alcuni mezzi Beyfin S.p.A., il progetto pilota di

distribuzione del BioGpl, ottenuto a partire dalla valorizzazione dei rifiuti urbani e scarti agricoli, oltre che l'installazione di colonnine elettriche presso i propri punti vendita che contribuisce allo sviluppo della mobilità elettrica.

Si evidenzia che Beyfin S.p.A., al fine di migliorare la resilienza della propria strategia e del proprio modello aziendale di fronte ai cambiamenti climatici, si impegna a fornire ai propri clienti soluzioni energetiche sostenibili, promuovendo la consapevolezza sull'importanza della sostenibilità, nonché collaborando con istituti di ricerca e altre parti interessate al fine di accelerare la transizione energetica (si rimanda al paragrafo sull'Innovazione ricerca e sviluppo).

La formalizzazione dell'analisi di resilienza e di scenario è attualmente in fase di sviluppo.

Oltre all'analisi dei rischi, Beyfin S.p.A. riconosce l'opportunità di migliorare la percezione della Società da parte degli stakeholder, valorizzando gli asset di proprietà come le grandi stazioni, che rappresentano una leva strategica per Beyfin S.p.A. soprattutto in ottica di transizione energetica. Per offrire un'alternativa più ampia e sostenibile, Beyfin S.p.A. sta trasformando i punti vendita in punti di rifornimento multimodali. Attualmente, alcune stazioni selezionate offrono già la possibilità di ricaricare veicoli elettrici tramite colonnine di ricarica e di rifornire autovetture con HVO, un biocarburante avanzato attualmente disponibile in Veneto (2 stazioni), Emilia-Romagna (2 stazioni) e in Toscana (1 stazione).

DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI LEGATI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RELATIVI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

La descrizione dei processi per l'individuazione e la valutazione degli IROs è riportata al paragrafo "Gestione degli impatti dei rischi e delle opportunità".

Riguardo all'individuazione degli impatti, l'attività di logistica e trasporto rappresenta la principale fonte di emissioni dirette (Scope 1). In riferimento, Beyfin S.p.A. ha implementato sistemi GPS per il monitoraggio dei chilometri percorsi dai propri mezzi, al fine di ottimizzare i percorsi e ridurre il consumo di carburante, con conseguente diminuzione delle emissioni; inoltre, si evidenzia che alcuni mezzi di proprietà Beyfin S.p.A. sono alimentati ad HVO, biocarburante prodotto da fonti rinnovabili.

In riferimento alle emissioni indirette di Scope 2, l'utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili permette di ridurre le emissioni indirette attraverso l'utilizzo di energia elettrica da pannelli fotovoltaici, l'efficientamento energetico da luci a LED, l'acquisto di Crediti di Carbonio e l'acquisto di Garanzie d'Origine. Per maggiori dettagli sulle azioni intraprese per mitigare gli impatti negativi e potenziare gli impatti positivi, si rimanda al paragrafo "Azioni relative al cambiamento climatico".

La valutazione completa dell'impatto ambientale di Beyfin S.p.A. manca del calcolo e monitoraggio delle emissioni di Scope 3, attività non ancora intrapresa ma che è stata inclusa nei piani di sviluppo a medio ter-

mine. Tuttavia, si evidenzia che Beyfin S.p.A. supporta la transizione energetica del sistema paese attraverso la commercializzazione di carburanti a minor impatto ambientale (HVO e BioGpl).

POLITICHE RELATIVE AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Come promosso dal Codice etico, Beyfin S.p.A., si impegna per la tutela dell'ambiente chiedendo ai suoi dipendenti e collaboratori di rispettare rigorosamente le leggi, i regolamenti e le procedure aziendali in materia ambientale, tra cui si evidenzia la prevenzione dei comportamenti che possano configurare reati ambientali, l'osservanza della legislazione ambientale nazionale e comunitaria e la minimizzazione dell'impatto ambientale delle attività aziendali.

Beyfin S.p.A. ha dimostrato una certa proattività nell'affrontare le sfide del cambiamento climatico, investendo nella distribuzione di biocarburanti e nell'installazione di impianti a fonti di energia rinnovabile. Attualmente Beyfin S.p.A. non dispone di una politica strutturale e formalizzata che copre gli aspetti riguardanti la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici. Ciononostante, la raccolta e l'analisi dei dati quantitativi relativi alle emissioni di gas serra (GES) nel 2024 hanno rappresentato un passaggio fondamentale per Beyfin S.p.A.. Questo processo ha fornito una valutazione accurata della posizione attuale della Società in termini di emissioni, consentendo di elaborare una politica sui cambiamenti climatici che verrà sviluppata e implementata nel medio termine. Tale politica definirà obiettivi chiari e misurabili nelle aree della mitigazione e

adattamento ai cambiamenti climatici, dell'efficienza energetica e utilizzo di fonti di energia rinnovabile. L'Amministratrice Delegata sarà il massimo livello dirigenziale responsabile dell'attuazione della politica.

Si evidenzia inoltre che Beyfin S.p.A. in qualità di Società Benefit, persegue attraverso le proprie attività di business il **benessere collettivo inteso come integrazione di ambiente e società**; infatti, dallo statuto di evince che "La Società persegue inoltre una o più finalità di beneficio comune ed opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente [...]. La Società persegue la sostenibilità e la salvaguardia dell'ambiente attraverso: la riduzione e il contenimento delle emissioni inquinanti nello svolgimento delle proprie attività, la commercializzazione di prodotti a minor impatto ambientale, che favoriscono il miglioramento dell'ambiente e l'incentivazione dell'utilizzo di energie alternative [...]".

AZIONI RELATIVE AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Pur non avendo una politica formalizzata sulla mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici, Beyfin S.p.A. è impegnata a ridurre il proprio impatto ambientale attraverso l'implementazione di una serie di azioni riguardante l'efficienza energetica, l'utilizzo di fonti rinnovabili e la diffusione della mobilità sostenibile, di seguito riassunte.

- Installazione di impianti fotovoltaici presso la sede, i punti vendita e le filiali;
- Sistema di monitoraggio centralizzato per la gestione dei dati energetici;
- Progressiva sostituzione dei corpi illuminanti presenti in tutti i punti vendita con luci a LED;
- Installazione di una colonnina elettrica ultra-fast;
- Installazione di un impianto di cogenerazione a Gpl;
- Acquisto di Crediti di Sostenibilità;
- Acquisto di Garanzie di Origine (GO);
- Acquisto di un impianto idroelettrico in Val d'Aosta;
- Installazione di un impianto solare termico presso la stazione di servizio di L'Aquila;
- Adesione a H2IT l'Associazione Italiana Idrogeno.

Installazione di impianti fotovoltaici presso la sede, i punti vendita e le filiali

Per quanto riguarda l'utilizzo di energie rinnovabili, nel corso del 2024 è stato installato un **impianto fotovoltaico** da 109,12 kWp sulla copertura della sede legale, che soddisfa circa il 40% del fabbisogno energetico. L'impianto, operativo dal 26 novembre 2024, prevede una riduzione di circa 60 tonnellate di CO₂ all'anno; il costo dell'investimento è stato di 114.000 euro. Si evidenzia inoltre che a partire dal 2010, Beyfin S.p.A. ha progressivamente installato impianti fotovoltaici presso i vari punti vendita e le filiali. Ad oggi, nel corso del 2024, la Società conta complessivamente 11 impianti fotovoltaici operativi, che hanno prodotto 35.537 kWh di energia, di cui 16.851 kWh sono stati immessi in rete.

Sistema di monitoraggio centralizzato per la gestione dei dati energetici

Per migliorare l'efficienza energetica, Beyfin S.p.A. ha investito nella progettazione e installazione di un **sistema di monitoraggio centralizzato per la gestione dei dati energetici**. Il progetto di implementazione del sistema di monitoraggio è stato avviato nel corso del 2024 ed avrà un periodo di implementazione di 9 anni. L'implementazione di sistemi di misura implica, oltre ad un'attenta progettazione, notevoli investimenti in hardware (strumenti di misura e comunicazione dei dati) e software (programmazione). Attualmente il sistema, che si trova in fase di avviamento, è concentrato presso la sede legale ed il deposito di Campi Bisenzio, con un totale di punti di misura di circa 30 unità. A regime il sistema permetterà di storicizzare i dati di consumo, eseguire analisi e redigere report dedicati per ottimizzare le fasi di efficientamento energetico di Beyfin S.p.A..

Progressiva sostituzione dei corpi illuminanti presenti in tutti i punti vendita con luci a LED

Sono stati condotti studi per l'implementazione di azioni mirate all'efficienza energetica, come l'installazione di **lampade a LED**. Nel corso del 2024 il 63% delle stazioni di servizio Beyfin S.p.A. è dotato del 100% degli impianti di illuminazione a LED. Il totale degli investimenti effettuati per gli impianti di illuminazione delle stazioni di servizio nel 2024 ammonta a 193.416 euro. Queste azioni si affiancano a ulteriori strategie di risparmio elettrico già in atto, quali l'impiego di timer e sensori crepuscolari presso le stazioni di servizio, nonché l'installazione di timer o sensori di presenza per l'illuminazione interna degli uffici, in particolare scale e servizi igienici.



Installazione di una colonnina elettrica ultra-fast

Presso un punto vendita di Firenze, è stata installata una **stazione di ricarica ultrarapida per veicoli elettrici**, dotata di uno slot da 100kW, che potrebbe arrivare fino a 400 kW qualora la domanda di ricariche aumentasse significativamente.

La velocità di ricarica è un fattore cruciale per la diffusione dei veicoli elettrici, poiché riduce i tempi di attesa e rende i viaggi a lunga distanza più praticabili. Con la stazione di ricarica ultrarapida, i conducenti possono ricaricare i loro veicoli in tempi molto brevi, paragonabili al tempo necessario per fare rifornimento di carburante di un'auto tradizionale.

L'investimento per questa infrastruttura sostenuta da Beyfin S.p.A. ammonta a 90.000 euro.



Installazione di un impianto di cogenerazione a Gpl

Beyfin S.p.A. ha installato anche un **impianto di cogenerazione** alimentato a GPL, sostituendo una caldaia a gasolio. Nello specifico, questo impianto che ha una potenza di 20 kW elettrici e 44 kW termici, permette di eliminare il consumo di gasolio, riducendo il consumo estivo di energia per la climatizzazione e producendo energia elettrica, evitando circa 17 tonnellate di CO₂ all'anno. Il costo dell'investimento è stato di 280.000 euro.



Acquisto di Crediti di Sostenibilità

Come ulteriore azione di mitigazione del cambiamento climatico, nel corso del 2024 così come anche nel corso del 2023, Beyfin S.p.A. ha acquistato 975 **Crediti di Sostenibilità** della Riserva di Biosfera Appennino tosco-emiliano equivalenti a 975 tonnellate di CO₂e a supporto della gestione forestale sostenibile e responsabile e della generazione dei servizi ecosistemici addizionali delle foreste della Riserva di Biosfera Appennino tosco-emiliano; i Crediti di Sostenibilità derivano da foreste gestite in maniera sostenibile e responsabile, certificate secondo gli standard FSC e PEFC.



Acquisto di Garanzie di Origine (GO)

In aggiunta, nel corso del 2024 sono state acquistate **Garanzie di Origine (GO)** che hanno coperto più del 98% del consumo di energia elettrica consumata da Beyfin S.p.A., rappresentando uno strumento importante per ridurre l'impatto ambientale e contribuire alla transizione verso un futuro energetico più sostenibile.



Acquisto di un impianto idroelettrico in Val d'Aosta

Oltre alla produzione di energia da impianti fotovoltaici e solari, dal 2023 con la **fusione** della Società Aosta Gas, una nuova centrale idroelettrica contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo della finalità di beneficio comune della Beyfin S.p.A. di investire in impianti di produzione di energia rinnovabile. La centrale, realizzata nel 2021 e del valore di oltre due milioni di euro è situata presso il Comune di Montjovet, in Valle d'Aosta. L'impianto non era ancora operativo al momento dell'acquisizione da parte di Beyfin S.p.A., pertanto l'investimento della Società include anche gli ultimi interventi per la sua messa in funzione. La potenza nominale della centrale idroelettrica è di 438 kW. Nel corso del 2024 sono stati immessi in rete 613.736 kWh di energia elettrica mentre nel 2023 si è registrata una produzione di 556.214 kWh.



Installazione di un impianto solare termico presso la stazione di servizio di L'Aquila

Tra le azioni poste in essere si menziona anche l'**impianto solare termico** installato presso la stazione di servizio di L'Aquila che si compone di due pannelli a circolazione naturale e da un bollitore per acqua calda sanitaria (ACS) della capacità di 200 litri. La resa termica dell'impianto è di 1.500 KWh/mq, per un totale di 6.000 kWh/annui.



Adesione a H2IT l'Associazione Italiana Idrogeno

Infine, a giugno del 2024 Beyfin S.p.A. ha fatto un passo importante entrando a far parte di **H2IT**, l'Associazione Italiana Idrogeno. Questa associazione si impegna a promuovere il progresso e lo studio delle tecnologie per produzione e uso dell'idrogeno. H2IT dà inoltre voce alle aziende che investono nell'idrogeno come Beyfin S.p.A., promuovendo progetti per creare le infrastrutture necessarie. Beyfin S.p.A. sostiene con la sua partecipazione le azioni di H2IT che ha organizzato nel 2024 il primo Italian Hydrogen Summit proprio per sensibilizzare le istituzioni sulla necessità di un piano a lungo termine europeo.



OBIETTIVI RELATIVI AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Beyfin S.p.A. è orientata verso un futuro sostenibile, con un chiaro intento di ridurre la propria impronta di carbonio. Sebbene il percorso verso obiettivi quantificabili di medio e lungo termine sia in fase di definizione, l'impegno è concreto e si traduce nelle azioni intraprese.

La visione è chiara: implementare presso gli impianti – filiali, depositi e impianti stradali – soluzioni mirate all'**efficienza energetica** mediante l'utilizzo di energie rinnovabili e in particolar modo, mediante l'installazione di impianti fotovoltaici.

A livello di obiettivi di breve termine, Beyfin S.p.A. è impegnata a **ridurre l'energia prelevata dalla rete** per i consumi di depositi, filiali e impianti stradali, mediante l'installazione di impianti fotovoltaici in assetto di autoconsumo, oltre all'acquisto delle Garanzie d'Origine; inoltre, a partire dal 2025 l'impianto di cogenerazione sarà alimentato a biopropano in sostituzione dell'attuale Gpl utilizzato nel corso del 2024.

Nel medio termine invece, Beyfin S.p.A. si pone l'obiettivo di **ridurre le emissioni dirette della flotta aziendale**, mediante l'utilizzo di mezzi aziendali più sostenibili quali veicoli alimentati a HVO, elettrico e Gpl.



Bosco del Parco Nazionale Appennino Tosco Emiliano

METRICHE

La discrepanza nei consumi energetici tra il 2024 e il 2023, trova spiegazione nella diversa metodologia di raccolta e calcolo dei dati. Nel 2023, la rilevazione dei consumi è stata effettuata in maniera parziale, in quanto non tutti i dati erano disponibili o facilmente raccogliibili. Nel 2024, invece, è stata adottata una metodologia di calcolo più rappresentativa, includendo i consumi di tutti i veicoli aziendali; questo ha permesso di ottenere un'analisi più accurata e completa dei consumi.

Il consumo totale di energia da fonti fossili di petrolio e gas naturale è utilizzato prevalentemente per l'alimentazione delle auto aziendali; la fonte nucleare invece, è rappresentata all'incirca dal 2% del mix di energia elettrica acquistata in rete al netto della compensazione con le GO. Infine, il consumo di energia da fonti rinnovabili è rappresentato dal consumo di biodiesel HVO per la flotta aziendale (1.070 MWh), dall'acquisto delle Garanzie d'Origine (GO) (2.930 MWh) e dal consumo di energia rinnovabile prodotta dagli impianti fotovoltaici.

Gli impianti fotovoltaici installati presso 11 stazioni di servizio, hanno prodotto nel 2024 un totale di energia elettrica pari a 35.537 kWh. L'energia prodotta in parte è ceduta in rete tramite meccanismi di immissione in rete dell'energia prodotta (il sistema del "Ritiro dedicato" o dello "Scambio sul posto"), in parte invece va a beneficio dei gestori dei punti vendita in quanto copre il fabbisogno di energia dei punti vendita stessi.

CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO	U.M.	2023*	2024
(A) CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI FOSSILI PER SETTORI AD ALTO IMPATTO CLIMATICO DISAGGREGATO PER:		13.946	29.004
(i) Carbone e prodotti a base di carbone		0	0
(ii) Petrolio greggio e prodotti petroliferi		13.922	28.948
(iii) Gas naturale		1,58	8,16
(iv) Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili		0	0
(v) Energia elettrica acquistata		22,86	47,94
(B) CONSUMO DA FONTI NUCLEARI		0	1
(C) CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI DISAGGREGATO PER:	MWh	2.642	4.018
(i) Consumo di combustibile da fonti rinnovabili (Biodiesel – HVO flotta aziendale)		0	1.070
(ii) Consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili acquistati (GO)		2.630	2.930
(iii) Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili (Impianti fotovoltaici)		24,95	35,45
<i>Di cui consumato</i>		12,04	18,69
<i>Di cui restituito alla rete</i>		12,91	16,85
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (FOSSILE NUCLEARE E RINNOVABILE)		16.588	33.023
INTENSITÀ ENERGETICA RISPETTO AI RICAVI NETTI	U.M.	2023	2024
Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico (MWh)	MWh	16.588	33.023
**Ricavi netti derivanti da attività in settori ad alto impatto climatico (mln €)	mln €	488	480
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DELLE ATTIVITÀ IN SETTORI AD ALTO IMPATTO CLIMATICO RISPETTO AI RICAVI NETTI DERIVANTI DA TALI ATTIVITÀ	MWh / mln €	34	68,8

* I dati del 2023 sono parziali. Dal 2024, l'adozione di un sistema di raccolta e monitoraggio più efficace, unitamente a un nuovo metodo di calcolo, ha permesso di ottenere dati più completi.

** In particolare, i ricavi netti sono stati pari a € 488.657.001 nel 2023 e a € 480.484.423 nel 2024. L'intensità energetica è stata arrotondata per eccesso.

EMISSIONI LORDE DI GES DI AMBITO 1,2,3

ED EMISSIONI TOTALI DI GES

Il calcolo delle emissioni di CO₂ equivalente ha considerato:

- I consumi per il riscaldamento delle sedi aziendali, che avviene tramite pompe di calore alimentate ad energia elettrica o tramite consumi di gasolio e Gpl (Scope 1);
- I trasporti necessari per la distribuzione del carburante ad uso autotrazione e a uso combustione effettuati con mezzi di proprietà (Scope 1);
- I trasporti necessari per la distribuzione del carburante ad uso autotrazione e a uso combustione effettuati con mezzi di terzi (noleggio a lungo termine) (Scope 1);
- I consumi di elettricità per il funzionamento delle sedi aziendali e per le stazioni di servizio a gestione diretta nonché per tutti gli impianti con utenze intestate alla Società (Scope 2).

EMISSIONI DI GAS SERRA	U.M.	2023	2024
Emissioni lorde di GHG di Scopo 1		3.320	6.925
Emissioni dirette - Edifici		48,76	62,01
GPL		48,76	27,70
Metano		0	0
Diesel		0	34,31
Emissioni dirette - Flotta		3.271,2	6.861,74
Benzina	t.	42,62	33,98
Gasolio		3.228,29	6.808,23
Metano		0,29	1,49
Biodiesel HVO		0	18,04
Emissioni lorde di GHG di Scopo 2 location-based		692,40	771,88
Emissioni lorde di GHG di Scopo 2 market-based		10,44	24
Emissioni totali di GHG (location-based)		4.012	7.697
Emissioni totali di GHG (market-based)		3.330	6.949

4.2 Inquinamento

DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI LEGATI ALL'INQUINAMENTO

La descrizione dei processi per l'individuazione e la valutazione degli IROs è riportata al paragrafo "Gestione degli impatti dei rischi e delle opportunità". Gli impatti mappati lato "Inquinamento" sono per la maggior parte riconducibili alla catena del valore di Beyfin S.p.A.; a monte le attività di raffinazione dei carburanti generano emissioni di diversi inquinanti atmosferici, monossido di carbonio (CO), composti organici volatili (COV), ossidi di azoto (NOx), particolato (PM), che contribuiscono all'inquinamento atmosferico. A valle l'utilizzo dei mezzi di trasporto da parte dei clienti finali, alimentati da carburanti di origine fossile, producono principalmente ossidi di azoto (NOx) e particolato (PM) che contribuiscono all'inquinamento atmosferico locale.

Le emissioni di particolato (PM) generate dalle attività di trasporto di Beyfin S.p.A., a differenza di quelle provenienti dalla catena del valore a monte e a valle, consentono un maggior margine di intervento e di riduzione. Proprio per questo, la riduzione e il contenimento delle emissioni inquinanti di Beyfin S.p.A. riguardano principalmente le attività legate alla logistica e ai trasporti.

Tra le varie fasi della filiera di distribuzione del carburante e del combustibile, quelle imputabili a Beyfin

S.p.A. riguardano: dal 2023 a indirizzare le proprie attività verso l'utilizzo

- ➔ Il trasporto dei prodotti ad uso autotrazione (benzina, gasolio e Gpl): dai depositi di prelievo, tipicamente situati nei principali porti del Paese, alle stazioni di servizio dislocate in diverse regioni italiane;
- ➔ Il trasporto dei prodotti ad uso combustione e riscaldamento (Gpl e gasolio): dai depositi di prelievo ai depositi di proprietà di Beyfin S.p.A. presso le varie filiali territoriali e da queste ai clienti finali.

POLITICHE RELATIVE ALL'INQUINAMENTO

Sebbene Beyfin S.p.A. non disponga attualmente di una politica formalizzata che copra il tema dell'inquinamento dell'aria, si evidenzia che la direzione aziendale è pienamente consapevole dell'importanza di affrontare tale questione.

Questa consapevolezza è radicata nei principi del Codice Etico, che sottolinea l'importanza della prevenzione degli inquinamenti nell'ambiente, oltre al rispetto delle normative sui reati ambientali. A supporto, a partire da settembre 2024 Beyfin S.p.A. ha intrapreso un percorso di trasformazione significativo, orientando le proprie scelte verso una maggiore sostenibilità; in particolare, si sta procedendo con la modifica dell'alimentazione e della tipologia dei veicoli aziendali, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle attività di trasporto.

Beyfin S.p.A. si impegna inoltre a valutare attentamente le migliori pratiche e le normative vigenti in materia di tutela ambientale, al fine di sviluppare politiche efficaci e durature.

AZIONI RELATIVE ALL'INQUINAMENTO

Beyfin S.p.A., con una visione proiettata verso un futuro più responsabile, sta intraprendendo un percorso di **trasformazione della propria flotta aziendale**. La conversione dei veicoli pesanti all'HVO, carburante commercializzato anche da Beyfin S.p.A. in cinque punti vendita, rappresenta un'iniziativa responsabile ed è al contempo una sfida logistica, dato che il rifornimento di HVO non ha ancora raggiunto una diffusione capillare come i combustibili tradizionali.

Già da ottobre 2024 Beyfin S.p.A. ha avviato il rifornimento dei propri mezzi con HVO e attualmente solo una minoranza dei veicoli risulta sprovvista di tale approvvigionamento, concentrata nelle sedi dell'Aquila e della Sardegna.

In aggiunta, il parco autovetture a noleggio è oggetto di un **rinnovamento continuo**; ad ogni scadenza contrattuale vengono introdotti veicoli alimentati a GPL, ibridi o a benzina. Essendo la durata massima dei contratti di noleggio di tre anni, tutti questi mezzi rientrano nelle categorie Euro 5 e successive.

Per quanto riguarda il parco auto di proprietà, il 45% dei

veicoli è classificato da Euro 5 in su, mentre il restante 55% è al di sotto, pertanto si sta procedendo alla loro graduale sostituzione.

Inoltre, nel settore del trasporto carburanti, dove si potrebbe verificare il rischio di sversamenti, Beyfin S.p.A. ha stipulato un accordo con una società specializzata, pronta ad intervenire in caso di necessità per il ripristino dei luoghi, garantendo così una risposta tempestiva in situazioni critiche, fino ad oggi mai verificatasi.

OBIETTIVI RELATIVI ALL'INQUINAMENTO

Pur non avendo ancora definito obiettivi misurabili orientati ai risultati, Beyfin S.p.A. riconosce l'importanza di intraprendere azioni concrete per ridurre l'inquinamento, così come si evince dalle azioni attualmente intraprese. Beyfin S.p.A. si impegna a stabilire obiettivi nel medio termine, a seguito di un'attenta analisi delle proprie attività e delle migliori pratiche di settore.

Parallelamente, Beyfin S.p.A. intenderebbe potenziare i corsi di guida, incentivando i comportamenti virtuosi attraverso premi basati sui dati satellitari, che monitorano velocità, consumi e frenate con l'obiettivo duplice di ridurre l'impatto ambientale attraverso la diminuzione dei consumi e prevenire gli incidenti stradali.

In aggiunta, per ridurre le emissioni in aria, Beyfin S.p.A. continuerà a sostituire i veicoli a noleggio con auto alimentate a HVO, a benzina + GPL o full hybrid, stipulando nuovi contratti.

METRICHE
INQUINAMENTO DELL'ARIA

L'inquinamento atmosferico generato da Beyfin S.p.A. è principalmente dovuto alle emissioni di particolato prodotte dai veicoli di proprietà e da quelle utilizzate tramite contratti di noleggio a lungo termine.

Le emissioni di particolato vengono influenzate da una serie di variabili interconnesse tra cui il tipo di carburante: il gasolio, ad esempio, tende a produrre più particolato rispetto alla benzina o al GPL, a causa della sua composizione chimica e del processo di combustione. Tuttavia, anche la qualità del carburante e la presenza di additivi possono incidere sulle emissioni. Il tipo di veicolo è un altro fattore determinante: i veicoli più vecchi o quelli con motori meno efficienti tendono a emettere più particolato rispetto ai modelli più recenti, dotati di tecnologie avanzate per la riduzione delle emissioni,

come i filtri antiparticolato. Infine, le condizioni di guida possono influenzare significativamente le emissioni.

Beyfin S.p.A. sta attuando una transizione verso combustibili più sostenibili. I veicoli pesanti (trattori con semirimorchi) e i veicoli medi (cisternine per GPL, gasolio riscaldamento e carri bombole) vengono alimentati ad HVO da ottobre 2024 nelle regioni nord-est e ovest, dove il prodotto è disponibile. Per le auto a noleggio si sta procedendo gradualmente alla sostituzione con HVO; inoltre, al termine dei contratti di noleggio in essere, Beyfin S.p.A. stipulerà nuovi contratti per auto alimentate a benzina + GPL o full hybrid. Attualmente, nel corso del 2024 il consumo maggiore di carburante è rappresentato dal gasolio, seguito dal metano. I dati al 2023 non risultano disponibili, nonché la loro reperibilità si presenta complessa e frammentata.

CONSUMO DI CARBURANTI		U.M.	2024
Gasolio			2.709.429
Benzina			16.300
GPL			937
Metano		l.	810.320
HVO			107.694
CONSUMO TOTALE DI CARBURANTI			3.644.680

4.3 Economia circolare

POLITICHE RELATIVE ALL'USO DELLE RISORSE E ALL'ECONOMIA CIRCOLARE

Beyfin S.p.A. non dispone di una politica formale specifica riguardante l'uso delle risorse e l'economia circolare ma intende adottarne una entro il 2025. Tuttavia, la gestione dei rifiuti è parzialmente disciplinata dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in particolare dalle disposizioni contenute nel Codice Etico. Quest'ultimo, come indicato nel paragrafo "Politiche relative ai cambiamenti climatici", vieta qualsiasi forma di reato ambientale, compresi in crimini legati al traffico illecito di rifiuti, in conformità con quanto previsto dall' Articolo 260 decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

Il Codice etico stabilisce che i materiali destinati allo smaltimento, una volta ritenuti non più utilizzabili nelle attività aziendali, debbano essere trattati secondo le normative vigenti e gestiti da personale interno competente, oltre che da soggetti esterni autorizzati al trattamento. In particolare, il Codice Etico richiede al personale di Beyfin S.p.A. incaricato di prestare la massima attenzione alla corretta classificazione delle principali categorie di rifiuti e al loro corretto e conseguente trattamento.

AZIONI RELATIVE ALL'USO DELLE RISORSE E ALL'ECONOMIA CIRCOLARE

Beyfin S.p.A. si impegna nella promozione continua dell'economia circolare e lo fa in primis attraverso i

propri prodotti. Nel 2015 l'azienda ha infatti creato le BBox, innovative bombole a Gpl di piccole dimensioni realizzate in vetroresina. Questo prodotto, oltre ad essere consigliato dal corpo dei Vigili del Fuoco per le sue elevate caratteristiche di sicurezza, presenta una notevole resistenza alla corrosione, garantendo una durata eccezionale nel tempo. Le BBox sono costruite utilizzando un **materiale composito avanzato**, le cui fibre conferiscono all'oggetto un'eccezionale resistenza agli urti. Queste bombole sono in grado di sostenere pressioni 30 volte superiori a quelle del gas GPL contenuto al suo interno. Il materiale composito è infatti testato fino a 170 BAR di pressione interna contro i 6 BAR di pressione esercitata dal propano e quindi anche la resistenza agli urti è superiore rispetto alle bombole tradizionali. Inoltre, Beyfin S.p.A. si impegna a garantire una gestione ecologica e responsabile delle BBox. Per questo motivo, l'azienda fornisce ai propri clienti chiare indicazioni sul corretto smaltimento delle bombole, assicurando che esse vengano trattate in modo sostenibile e rispettoso dell'ambiente.

Nel corso del 2024, sono state inoltre implementate una serie di **iniziative volte a sensibilizzare i dipendenti** sull'importanza di un utilizzo responsabile e sostenibile delle risorse aziendali. Queste azioni si sono concentrate in particolare sull'uso parsimonioso dei prodotti utilizzati negli uffici, come carta e prodotti per

l'igiene. A tal fine è stato adottato approccio multi-canale che ha incluso diverse strategie di comunicazione e formazione quali newsletter informative, formazione sulla Sostenibilità, esposizione a messaggi visivi nelle toilette per sensibilizzare sull'utilizzo di acqua e carta.

Sempre in un'ottica di economia circolare, nel settore della combustione l'azienda si impegna attivamente a **riutilizzare i serbatoi esistenti**, evitando così la necessità di acquistarne di nuovi. Questo approccio non solo riduce i costi legati all'acquisto di materie nuove, ma contribuisce anche a minimizzare l'impatto ambientale associato alla produzione e allo smaltimento dei serbatoi. Invece di considerare i serbatoi usati come rifiuti da scartare, Beyfin S.p.A. li trasforma in un prodotto secondario, pronto per essere riutilizzato dai clienti.

Inoltre, come evidenziato nel paragrafo dedicato alle "Azioni sulla parità di genere", l'azienda ha adottato misure concrete per promuovere il benessere e la dignità delle donne all'interno dell'ambiente lavorativo, perseguendo allo stesso tempo **principi di economia circolare**. In particolare, sono stati resi disponibili assorbenti femminili gratuiti realizzati con fibre naturali provenienti da agricoltura biologica certificata. Questi prodotti sono compostabili, consentendo un corretto smaltimento tramite raccolta differenziata, e sono distribuiti in dispenser riciclabili collocati all'interno dei

bagni aziendali di tutti gli uffici di Beyfin S.p.A. presenti sul territorio italiano. Parallelamente, l'azienda si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività privilegiando l'utilizzo di bicchieri compostabili, bottiglie in vetro e borracce nei propri uffici e aree di ristoro, riducendo così l'uso di plastica monouso e contribuendo alla tutela dell'ambiente. Infine, Beyfin S.p.A. impiega esclusivamente carta certificata FSC per tutte le esigenze di stampa, garantendo che il materiale cartaceo provenga da foreste gestite in modo sostenibile. Questa attenzione si estende anche alla selezione di cancelleria e gadget aziendali, preferendo prodotti a basso impatto ambientale; ad esempio, per agende e calendari viene utilizzata carta certificata FSC.

OBIETTIVI RELATIVI ALL'USO DELLE RISORSE E ALL'ECONOMIA CIRCOLARE

Inoltre, Beyfin S.p.A. ha sviluppato un ambizioso progetto volto al recupero dei **dispositivi di protezione individuale (DPI)**. Questo progetto prenderà avvio nel 2025 e si prefigge di raggiungere risultati significativi entro il 2026. L'iniziativa prevede un meccanismo di scambio in cui i dipendenti saranno incoraggiati a restituire i DPI usati in cambio di nuovi dispositivi. Questo sistema non solo favorisce il riutilizzo dei materiali, ma riduce anche il rischio di smaltimento improprio, garantendo che i DPI ritirati vengano gestiti attraverso un processo di recupero controllato e responsabile

Questo progetto è stato adottato in seguito ad un'analisi aziendale condotta dal RSPP, dalla quale è emersa

la necessità di garantire un controllo diretto dei DPI da parte dei Preposti/Dirigenti per la Sicurezza e di responsabilizzare i dipendenti.

METRICHE

Come specificato nel paragrafo About, il core business di Beyfin S.p.A. è commercializzare combustibili e carburanti a case, aziende, automobilisti e autotrasporti. Tra i principali prodotti offerti dall'azienda vi sono, oltre ai carburanti ed ai combustibili, le bombole ed i serbatoi che costituiscono parte degli afflussi di risorse.

La voce **a)** comprende al suo interno i carburanti, i combustibili, le bombole ed i serbatoi utilizzati da Beyfin S.p.A. nei diversi anni. Le voci **c)** e **d)** della tabella includono al loro interno esclusivamente i serbatoi. Questi ultimi, anziché essere scartati, vengono ricondizionati per destinarli a nuovo utilizzo. Durante il 2023 e il 2024, non sono stati effettuati acquisti di nuovi serbatoi, evidenziando un impegno verso il riutilizzo e la valorizzazione degli asset già esistenti.

FLUSSI DI RISORSE IN ENTRATA			
	UNITÀ DI MISURA	2023	2024
a) Peso totale complessivo dei prodotti e dei materiali tecnici e biologici utilizzati	T	312.304,94	312.278,48
b) Percentuale di materiali biologici usati dall'impresa (compresi gli imballaggi) che provengono da una filiera sostenibile	%	0	0
b) Peso, in valore assoluto, dei componenti secondari riutilizzati o riciclati e dei prodotti e dei materiali intermedi secondari utilizzati dall'impresa per i suoi prodotti e servizi (compresi gli imballaggi)	T	658	430
d) Peso, in percentuale, dei componenti secondari riutilizzati o riciclati e dei prodotti e dei materiali intermedi secondari utilizzati dall'impresa per i suoi prodotti e servizi (compresi gli imballaggi)	%	0,21	0,14

FLUSSI DI RISORSE IN USCITA

Di seguito sono riportati i rifiuti generati nel 2024 da tutti i depositi e da tutte le stazioni di servizio⁷.

I principali rifiuti generati dai depositi che sono stati sottratti allo smaltimento durante il 2024 sono stati ferro e acciaio, rifiuti ingombranti, imballaggi in cartone e plastica.

I principali rifiuti generati dalle stazioni di servizio che sono stati sottratti allo smaltimento durante il 2024 sono stati olio motore, imballaggi e acque contaminate.

Durante il 2024, i principali rifiuti generati dai depositi che sono stati destinati allo smaltimento sono stati ferro e acciaio e acque contenenti pitture mentre i principali rifiuti generati dalle stazioni di servizio che sono stati sottratti allo smaltimento sono stati tergi-cristalli e cere autolavaggio.

⁷ I dati riportati relativi alle stazioni di servizio sono stati estrapolati dal MUD e si riferiscono alle stazioni di servizio italiane dove è stata generata un'unità locale (impianti a gestione diretta).

RIFIUTI SOTTRATTI ALLO SMALTIMENTO	UNITÀ DI MISURA	2024
Rifiuti pericolosi		3,27
Preparazione per il riutilizzo		0
Raccolta differenziata		0
Altre operazioni di recupero		3,27
Rifiuti non pericolosi	T	45,10
Preparazione per il riutilizzo		0
Raccolta differenziata		0
Altre operazioni di recupero		45,10
TOTALE		48,37

RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	UNITÀ DI MISURA	2024
Rifiuti pericolosi		0
Incenerimento		0
Discarica		0
Altre operazioni di smaltimento		1,70
Rifiuti non pericolosi	T	14,58
Incenerimento		0
Discarica		0
Altre operazioni di smaltimento		14,58
TOTALE		16,28

TOTALE RIFIUTI	UNITÀ DI MISURA	2024
Rifiuti sottratti allo smaltimento		48,37
Rifiuti destinati allo smaltimento	T	16,28
TOTALE RIFIUTI SMALTITI E RECUPERATI		64,65



Autocisterna Gpl Beyfin

Appendice A

Tabella temi materiali – prospettiva impact e financial materiality

Legenda:

-  Temi non applicabili per Beyfin
-  Temi non materiali
-  Beyfin
-  Catena del valore
-  Beyfin e Catena del valore
-  Aspetto ambientale materiale
-  Aspetto sociale materiale
-  Aspetto di governance materiale

ESRS TEMA	SOTTO TEMA	SOTTO SOTTO-TEMA	IMPACT	FINANCIAL	CATENA DEL VALORE
E1-CAMBIAMENTO CLIMATICO	Adattamento al cambiamento climatico	-			
	Mitigazione al cambiamento climatico	-			
	Energia	-			
E2-INQUINAMENTO	Inquinamento dell'aria	-			
	Inquinamento dell'acqua	-			
	Inquinamento del suolo	-			
	Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari	-			
	Sostanze preoccupanti	-			
	Sostanze molto preoccupanti	-			
	Microplastiche	-			
E3-ACQUA E RISORSE MARINE	Acqua	Consumo d'acqua			
		Prelievi d'acqua			
		Scarichi d'acqua			
	Risorse marine	Scarichi d'acqua negli oceani			
		Estrazione e uso delle risorse marine			

E4-BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	Cambiamento climatico			
		Cambiamento di uso del suolo, cambiamento di uso dell'acqua dolce e cambiamento di uso del mare			
		Sfruttamento diretto			
		Specie esotiche invasive			
		Inquinamento			
		Altro			
		Impatti sullo stato delle specie	Dimensione della popolazione della specie Rischio di estinzione globale di una specie		
	Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi	Degrado del suolo Desertificazione Impermeabilizzazione del suolo			
	Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici	-			
	E5-ECONOMIA CIRCOLARE	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	-		
Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi		-			
Rifiuti		-			
S1- FORZA LAVORO PROPRIA	Condizioni di lavoro	Occupazione sicura			
		Orario di lavoro			
		Salari Adeguati			
		Dialogo Sociale			
		Libertà di Associazione, inclusa l'esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori			
		Contrattazione collettiva			
		Equilibrio tra vita professionale e vita privata			
		Salute e Sicurezza			
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore			
		Formazione e sviluppo delle competenze			
		Occupazione e inclusione delle persone con disabilità			
		Misure contro la violenza nei luoghi di lavoro			
		Diversità			
	Altri diritti connessi al lavoro	Lavoro minorile			

S1- FORZA LAVORO PROPRIA	Altri diritti connessi al lavoro	Lavoro forzato			
		Alloggi adeguati			
		Riservatezza			
S2 – LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	Condizioni di lavoro	Occupazione sicura			
		Orario di lavoro			
		Salari adeguati			
		Dialogo sociale			
		Libertà di associazione, inclusa l'esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori			
		Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi			
		Equilibrio tra vita professionale e vita privata			
		Salute e sicurezza			
		Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore			
		Formazione e sviluppo delle competenze			
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Occupazione e inclusione delle persone con disabilità			
		Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro			
		Diversità			
		Lavoro minorile			
	Altri diritti connessi al lavoro	Lavoro forzato			
		Alloggi adeguati			
		Acqua e servizi igienico - sanitari			
		Riservatezza			
S3-COMUNITÀ INTERESSATE	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Alloggi adeguati			
		Alimentazione adeguata			
		Acqua e servizi igienico-sanitari			
		Impatti legati al territorio			
	Diritti civili politici delle comunità	Impatti legati alla sicurezza			
		Libertà di espressione			
		Libertà di associazione			
		Impatti sui difensori dei diritti umani			

S3-COMUNITÀ INTERESSATE	Diritti delle popolazioni indigene	Consenso libero, previo e informato			
		Autodeterminazione			
		Diritti culturali			
S4- CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Riservatezza			
		Libertà di espressione			
		Accesso ad informazioni di qualità			
	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Salute e sicurezza			
		Sicurezza di una persona			
		Protezione dei bambini			
	Inclusione sociale dei consumatori	Non-discriminazione			
		Accesso a prodotti e servizi			
		Pratiche commerciali responsabili			
G1-CONDOTTA AZIENDALE	Cultura d'impresa	-			
	Protezione degli informatori	-			
	Benessere animale	-			
	Impegno politico e attività di lobbying	-			
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	-			
	Corruzione attiva e passiva	Prevenzione e individuazione compresa la formazione			
		Incidenti			
ENTITY SPECIFIC – INNOVAZIONE RICERCA E SVILUPPO	-	-			

Appendice B

ESRS Content Index

DICHIARAZIONE D’USO

Beyfin S.p.A. ha presentato un Bilancio di Sostenibilità e Relazione di impatto utilizzando come standard di riferimento gli Standard ESRS per il periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024

STANDARD ESRS 1

ESRS 1 – Prescrizioni Generali – 31 Luglio 2023

STANDARD DI SETTORE ESRS PERTINENTI

Non applicabile

OBBLIGO D’INFORMATIVA	PARAGRAFO DI RIFERIMENTO	NOTE
INFORMAZIONI GENERALI		
ESRS 2 BP-1 Criteri generali per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità	Informative Generali Criteri per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità	Nessuna informazione attinente alla proprietà intellettuale, know-how o risultati del processo di innovazione sono stati omessi dal presente documento.
ESRS 2 BP-2 Informativa in relazione a circostanze specifiche	Informative Generali Criteri per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità	Nella definizione degli orizzonti temporali, Beyfin utilizza la stessa definizione di breve, medio e lungo termine, riportata dagli ESRS e specificatamente riconducibile a un anno (breve termine), da uno a cinque anni (medio termine) e sopra i cinque anni (lungo termine).
ESRS 2 GOV-1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	Governance La Governance di Beyfin S.p.A.	
ESRS 2 GOV-2 Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	Governance La Governance di Beyfin S.p.A. La Governance di Sostenibilità di Beyfin S.p.A.	
ESRS 2 GOV-3 Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	-	Il Gruppo Beyfin non include criteri di sostenibilità nei propri sistemi di incentivazione; pertanto, le performance ESG non influenzano la retribuzione dei membri degli organi di amministrazione, direzione e controllo.

ESRS 2 GOV-4 Dichiarazione sul dovere di diligenza	-	Beyfin non ha adottato processi di due diligence in materia di sostenibilità, ma si impegna ad adottarli nei prossimi esercizi.
ESRS 2 GOV-5 Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	-	Beyfin non ha implementato una procedura formale per la gestione del processo di reporting e per la gestione dei rischi legati al reporting di sostenibilità
ESRS 2 SBM-1 Strategia, modello aziendale e catena del valore	Informative Generali About	
ESRS 2 SBM-2 Interessi e opinioni dei portatori di interessi	Informative Generali Il percorso di Sostenibilità di Beyfin	
ESRS 2 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	Informative Generali Le aree di valutazione dell'impatto	Nessuna correlazione tra impatti, rischi ed opportunità e modello di business e strategia.
ESRS 2 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	Governance Le aree di valutazione d'impatto Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità	
ESRS 2 IRO-2 Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa	Appendice A	
ESRS 2 MDR-P Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti	Si faccia riferimento a MDR-P riportati in ciascun Standard Tematico di seguito	
ESRS 2 MDR-A Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti	Si faccia riferimento a MDR-A riportati in ciascun Standard Tematico di seguito	
ESRS 2 MDR-M Metriche relative a questioni di sostenibilità rilevanti	Si faccia riferimento a MDR-M riportati in ciascun Standard Tematico di seguito	
ESRS 2 MDR-T Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi	Si faccia riferimento a MDR-T riportati in ciascun Standard Tematico di seguito	
INFORMAZIONI AMBIENTALI		
ESRS E1 CAMBIAMENTO CLIMATICO		
ESRS 2 GOV-3 E1 Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	-	Beyfin S.p.A. non include criteri di sostenibilità nei propri sistemi di incentivazione.
ESRS E1-1 Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	Ambiente Energia ed emissioni Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	
ESRS 2 SBM-3 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	Ambiente Energia ed emissioni Impatti, rischi e opportunità relativi al cambiamento climatico	

ESRS 2 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima	Informazioni Generali Le aree di valutazione dell'impatto Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità Ambiente Energia ed emissioni Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al cambiamento climatico	
ESRS E1-2, MDR-P Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	Ambiente Energia ed emissioni Politiche relative al cambiamento climatico	
ESRS E1-3, MDR-A Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti	Ambiente Energia ed emissioni Azioni relative al cambiamento climatico	
ESRS E1-4, MDR-T Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	Ambiente Energia ed emissioni Obiettivi relativi al cambiamento climatico	
ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico	Ambiente Energia ed emissioni Metriche	
ESRS E1-6 Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	Ambiente Energia ed emissioni Metriche	Per l'anno fiscale 2024, impiegando un numero medio di dipendenti inferiori a 750, Beyfin si avvale dell'opzione di introduzione graduale, come previsto nella disposizione transitoria 10.4 per il calcolo delle emissioni di scope 3.
ESRS E1-7 Assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio	-	Al 2024, Beyfin non adotta pratiche di assorbimenti di GES e non ha implementato progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio
ESRS E1-8 Fissazione del prezzo interno del carbonio	-	Al 2024, Beyfin non applica sistemi di fissazione del prezzo interno del carbonio
ESRS E1-9 Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima	-	Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di introduzione graduale, come previsto nella Disposizione transitoria 10.4: Elenco degli obblighi di informativa introdotti gradualmente, del Regolamento delegato (UE) 2023/2772 della commissione del 31 luglio 2023, per quanto riguarda la divulgazione degli effetti finanziari attesi dei rischi fisici e di transizione rilevanti
ESRS E2 INQUINAMENTO		
ESRS 2 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati all'inquinamento	Informazioni Generali Le aree di valutazione dell'impatto Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità Ambiente Inquinamento Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati all'inquinamento	
ESRS E2-1, MDR-P Politiche relative all'inquinamento	Ambiente Inquinamento Politiche relative all'inquinamento	

ESRS E2-2, MDR-A Azioni e risorse connesse all'inquinamento	Ambiente Inquinamento Azioni relative all'inquinamento	
ESRS E2-3, MDR-T Obiettivi connessi all'inquinamento	Ambiente Inquinamento Obiettivi relativi all'inquinamento	
ESRS E2-4, Inquinamento di aria, acqua e suolo	Ambiente Inquinamento Metriche	
ESRS E2-6 Effetti finanziari attesi di impatti, rischi e opportunità legati all'inquinamento		Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di introduzione graduale, come previsto nella Disposizione transitoria 10.4: Elenco degli obblighi di informativa introdotti gradualmente, del Regolamento delegato (UE) 2023/2772 della commissione del 31 luglio 2023, per quanto riguarda la divulgazione degli effetti finanziari attesi di impatti, rischi e opportunità legati all'inquinamento
ESRS E3 RISORSE IDRICHE		
ESRS 2 IRO-1 E3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati alle acque e alle risorse marine	Informazioni Generali Le aree di valutazione dell'impatto Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	
ESRS E3-1 Politiche connesse alle acque e alle risorse marine	-	Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di phase-in con riguardo alle informazioni sulla catena del valore.
ESRS E3-2 Azioni e risorse connesse alle acque e alle risorse marine	-	Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di phase-in con riguardo alle informazioni sulla catena del valore.
ESRS E3-3 Obiettivi connessi alle acque e alle risorse marine	-	Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di phase-in con riguardo alle informazioni sulla catena del valore.
ESRS E4 BIODIVERSITA'		
ESRS E4-1 Piano di transizione e attenzione alla biodiversità e agli ecosistemi nella strategia e nel modello aziendale		Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di phase-in con riguardo alle informazioni sulla catena del valore.
ESRS 2 SBM-3 E4 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	Informazioni Generali Le aree di valutazione dell'impatto Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	

ESRS 2 IRO-1 E4 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi alla biodiversità e agli ecosistemi	Informazioni Generali Le aree di valutazione dell'impatto Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	
ESRS E4-2 Politiche relative alla biodiversità e agli ecosistemi	-	Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di phase-in con riguardo alle informazioni sulla catena del valore.
ESRS E4-3 Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi	-	Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di phase-in con riguardo alle informazioni sulla catena del valore.
ESRS E4-4 Obiettivi relativi alla biodiversità e agli ecosistemi	-	Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di phase-in con riguardo alle informazioni sulla catena del valore.
ESRS E5 USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE		
ESRS 2 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare	Informazioni Generali Le aree di valutazione dell'impatto Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	
ESRS E5-1, MDR-P Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	Ambiente Economia Circolare Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	
ESRS E5-2, MDR-A Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	Ambiente Economia Circolare Azioni relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	
ESRS E5-3, MDR-T Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare	Ambiente Economia Circolare Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare	
ESRS E5-4, AR Flussi di risorse in entrata	Ambiente Economia Circolare Metriche	
ESRS E5-5, AR Flussi di risorse in uscita	Ambiente Economia Circolare Metriche	
ESRS E5-6 Effetti finanziari attesi derivanti da impatti, rischi e opportunità connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare		Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di introduzione graduale, come previsto nella Disposizione transitoria 10.4: Elenco degli obblighi di informativa introdotti gradualmente, del Regolamento delegato (UE) 2023/2772 della commissione del 31 luglio 2023, per quanto riguarda la divulgazione degli effetti finanziari attesi di impatti, rischi e opportunità connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare.

INFORMAZIONI SOCIALI		
ESRS S1 FORZA LAVORO PROPRIA		
ESRS 2 SBM-2, AR Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	Informative Generali Il percorso di Sostenibilità Interessi ed opinioni dei portatori d'interessi	
	La gestione del personale Interessi e opinioni della forza lavoro	
ESRS 2 SBM-3, AR Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	La gestione del personale Impatti, rischi ed opportunità relativi alla forza lavoro	
ESRS S1-1, AR Politiche relative alla forza lavoro propria	La gestione delle persone Politiche relative alla forza lavoro propria	
ESRS S1-2, AR Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	-	Per l'anno fiscale 2024, che corrisponde al primo anno di preparazione volontaria del bilancio di sostenibilità secondo gli ESRS, Beyfin ha deciso di avvalersi dell'opzione di phase-in.
ESRS S1-3, AR Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni	Governance La Governance di Sostenibilità di Beyfin S.p.A. Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa La gestione delle persone Canali che consentono ai lavoratori di sollevare preoccupazioni	
ESRS S1-4, MDR-A, AR Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	La gestione delle persone Azioni relative alla forza lavoro	
ESRS S1-5, MDR-T, AR Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	La gestione delle persone Obiettivi relativi alla forza lavoro	
ESRS S1-6 Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	La gestione delle persone Metriche Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	
ESRS S1-7 Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti	La gestione delle persone Metriche Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti dell'impresa	
ESRS S1-8 Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	La gestione delle persone Metriche Copertura da contrattazione collettiva e dialogo sociale	
ESRS S1-9 Metriche della diversità	La gestione delle persone Metriche Diversità	
ESRS S1-10 Salari adeguati	La gestione delle persone Metriche Salari adeguati	

ESRS S1-11 Protezione sociale	La gestione delle persone Metriche Protezione sociale
ESRS S1-12 Persone con disabilità	La gestione delle persone Metriche Persone con disabilità
ESRS S1-13 Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	La gestione delle persone Metriche Formazione e sviluppo delle competenze
ESRS S1-14 Metriche di salute e sicurezza	La gestione delle persone Metriche Salute e sicurezza
ESRS S1-15 Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	La gestione delle persone Metriche Equilibrio tra vita professionale e vita privata
ESRS S1-16 Metriche di retribuzione (divario retributivo e retribuzione totale)	La gestione delle persone Metriche Retribuzione
ESRS S1-17, AR Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	La gestione delle persone Metriche Diritti umani
ESRS S2 LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	
ESRS 2 SBM-2, AR Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	Informative Generali Il percorso di Sostenibilità di Beyfin Altri portatori di interesse Lavoratori nella catena del valore Interessi e opinioni
ESRS 2 SBM-3, AR Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	Altri portatori di interesse Lavoratori nella catena del valore Impatti, rischi e opportunità
ESRS S2-1, MDR-P, AR Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore	Altri portatori di interesse Lavoratori nella catena del valore Politiche, azioni e target
ESRS S2-2, AR Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti	Altri portatori di interesse Lavoratori nella catena del valore Coinvolgimento dei lavoratori
ESRS S2-3, AR Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni	Governance La Governance di Sostenibilità di Beyfin S.p.A. Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa Altri portatori di interesse Lavoratori nella catena del valore Canali che consentono ai lavoratori di esprimere preoccupazioni
ESRS S2-4, AR Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni	Altri portatori di interesse Lavoratori nella catena del valore Politiche, azioni e target
ESRS S2-5, MDR-T, AR Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	Altri portatori di interesse Lavoratori nella catena del valore Politiche, azioni e target

ESRS S3 COMUNITA' INTERESSATE	
	Informative Generali Il percorso di Sostenibilità di Beyfin
ESRS 2 SBM-2, AR Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	Altri portatori d'interesse Comunità interessate Interessi e opinioni delle comunità interessate
ESRS 2 SBM-3, AR Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	Altri portatori d'interesse Comunità interessate Impatti, rischi ed opportunità connessi alle comunità interessate
ESRS S3-1, MDR-P, AR Politiche relative alle comunità interessate	Altri portatori d'interesse Comunità interessate Politiche relative alle comunità interessate
ESRS S3-2, AR Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti	Altri portatori d'interesse Comunità interessate Coinvolgimento delle comunità interessate
ESRS S3-3, AR Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni	Governance La Governance di Sostenibilità di Beyfin S.p.A. Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa Altri portatori d'interesse Comunità interessate Canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni
ESRS S3-4, MDR-A, AR Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni	Altri portatori d'interesse Comunità interessate Azioni relative alle comunità interessate
ESRS S3-5, MDR-T, AR Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	Altri portatori d'interesse Comunità interessate Obiettivi relativi alle comunità interessate
ESRS S4 CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	
	Informative Generali Il percorso di Sostenibilità di Beyfin
ESRS 2 SBM-2, AR Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	Altri portatori d'interesse Consumatori e utilizzatori finali Interessi e opinioni dei consumatori e utilizzatori finali
ESRS 2 SBM-3, AR Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	Altri portatori d'interesse Consumatori e utilizzatori finali Impatti, rischi e opportunità relativi a consumatori e utilizzatori finali
ESRS S4-1, MDR-P, AR Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	Altri portatori d'interesse Consumatori e utilizzatori finali Politiche relative a consumatori e utilizzatori finali
ESRS S4-2 Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	Altri portatori d'interesse Consumatori e utilizzatori finali Coinvolgimento dei consumatori e utilizzatori finali

ESRS S4-3 Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni	Governance La Governance di Sostenibilità di Beyfin S.p.A. Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa Altri portatori d'interesse Comunità interessate Canali che consentono ai consumatori e utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni
ESRS S4-4, MDR-A, AR Interventi su impatti rilevanti per i consumatori e gli utilizzatori finali e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, nonché efficacia di tali azioni s	Altri portatori d'interesse Consumatori e utilizzatori finali Azioni relative ai consumatori e utilizzatori finali
ESRS S4-5, MDR-T, AR Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	Altri portatori d'interesse Consumatori e utilizzatori finali Obiettivi relativi a consumatori e utilizzatori finali
INFORMAZIONI DI GOVERNANCE	
ESRS G1 CONDOTTA AZIENDALE	
ESRS 2 GOV-1 Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	Governance La Governance di Beyfin S.p.A.
ESRS 2 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	Informazioni Generali Le aree di valutazione dell'impatto Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità
ESRS G1-1, MDR-P, AR Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	Informazioni Generali Governance Politiche in materia di cultura e condotta d'impresa
ESRS G1-2, AR Gestione dei rapporti con i fornitori	Altri portatori d'interesse Fornitori Gestione dei rapporti con i fornitori
ESRS G1-3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	Informazioni Generali Governance Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva
ESRS G1-4 Casi accertati di corruzione attiva o passiva	Informazioni Generali Governance Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva Metriche
ESRS G1-5 Influenza politica e attività di lobbying	- Il topic <i>Influenza politica e attività di lobbying</i> non è materiale ai fini dell'Analisi di Doppia Materialità.
ESRS G1-6, AR Prassi di pagamento	Altri portatori d'interesse Fornitori Metriche

ENTITY SPECIFIC - INNOVAZIONE RICERCA E SVILUPPO

ESRS 2 MDR-P Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti [Informazioni Generali](#) | [About](#) | [Innovazione, ricerca e sviluppo](#)

ESRS 2 MDR-A Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti [Informazioni Generali](#) | [About](#) | [Innovazione, ricerca e sviluppo](#)

ESRS 2 MDR-M Metriche relative a questioni di sostenibilità rilevanti [Informazioni Generali](#) | [About](#) | [Innovazione, ricerca e sviluppo](#)

ESRS 2 MDR-T Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni
mediante obiettivi [Informazioni Generali](#) | [About](#) | [Innovazione, ricerca e sviluppo](#)

Beyfin S.p.A., in qualità di società Benefit, ha deciso di valorizzare e rendicontare il contributo fornito ai propri stakeholder adottando lo standard internazionale GRI 201-1.

NOTE

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Questo documento
è stato realizzato
con l'assistenza tecnico-
metodologica di
KPMG Advisory S.p.A.
www.kpmg.com



Progetto grafico editoriale
Agenzia Image, Ravenna
www.agenziaimage.com

Stampato su carta
ecologica certificata FSC

Finito di stampare nel
novembre 2025



Beyfin S.p.A.
Società Benefit

Sede legale: Via Vingone, 94
Località S. Angelo a Lecore
50013 Campi Bisenzio (FI) - Italy
Tel. +39 055.899191
Email beyfin@beyfin.it
www.beyfin.it



BEYFIN

www.beyfin.it